

แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ (ทบทวน)
และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทนำ	๑
ส่วนที่ ๑ กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗	๒
๑.๑ หลักเกณฑ์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๒
๑.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงาน ของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๔
๑.๓ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอกสู่กลยุทธ์	๖
ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗	๙
๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	๙
๒.๒ การกำหนดกลยุทธ์และโครงการ	๑๒
๒.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลังและ ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๑๔
๒.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๑๖
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๘

บทนำ

กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (กองทุน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ประกาศลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ในวันถัดจากวันประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ทั้งนี้ กองทุนถูกจัดตั้งขึ้นในสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และมีการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ โดยกองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินให้มั่นคงและมีเสถียรภาพ ช่วยเหลือหรือสนับสนุนทางการเงินแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ และเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและทางการเงินของประเทศ กองทุนมีหน้าที่เรียกเก็บเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่รับเงินฝากจากประชาชน จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ ธนาคารออมสิน (ธ.ออมสิน) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (ธอท.) ในอัตราที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ปัจจุบันกองทุนปรับลดอัตราเงินนำส่งอยู่ที่ร้อยละ ๐.๑๒๕ ต่อปี จากร้อยละ ๐.๒๕ ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน) และเงินของกองทุนสามารถใช้จ่ายเพื่อเป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ พัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน โดยการกู้ยืม และเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุน

กองทุนถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐสามารถทำหน้าที่เป็นเสาหลักในการดำเนินการตามพันธกิจทางด้านบริการทางการเงินแก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อยต่อไป ซึ่งการมีอยู่ของกองทุนจะเป็นการลดการพึ่งพิงเงินงบประมาณจากภาครัฐของสถาบันการเงินเฉพาะกิจในอนาคต นอกจากนี้กระทรวงการคลังยังสามารถใช้กองทุนเป็นเครื่องมือในการรับมือกับวิกฤติของภาคการเงินในอนาคตได้ เพื่อประโยชน์ในการสร้างเสถียรภาพให้กับระบบการเงินรวมของประเทศ ดังนั้น การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีจึงมีความจำเป็นเพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้กองทุนมีแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและเพื่อให้บุคลากรของกองทุนมีเป้าหมาย แนวทาง และยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานในอีก ๕ ปีข้างหน้า ที่ชัดเจนและตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของกองทุน กองทุนจึงได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกองทุนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การจัดตั้งและสภาพแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนดโครงการหรือแผนงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะถูกนำมาใช้ในการกำหนดแผนงานและงบประมาณของกองทุนต่อไป ซึ่งคณะกรรมการกองทุน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

๑.๑ หลักเกณฑ์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

แผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นภายใต้แนวคิด หลักการและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในด้านกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ดังนี้

๑) บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ระหว่าง กระทรวงการคลังและกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ตัวชี้วัดด้านที่ ๕ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน

ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนงานระยะยาว (๓ - ๕ ปี) จะต้องประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน และแผนปฏิบัติงานประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นจะต้องประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ อีกทั้งแผนงานมีการแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต้นสังกัด และมีความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายระยะยาวกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจที่ทุนหมุนเวียนได้รับมอบหมาย ทุกยุทธศาสตร์มีแผนงาน/โครงการย่อยรองรับอย่างครบถ้วนทุกประเด็น เป้าหมายระยะยาวมีการกำหนดในรูปเชิงปริมาณหรือรูปธรรมที่วัดผลได้และเป็นเป้าหมายที่มีความท้าทายต่อองค์กร นอกจากนี้ ยังต้องมีการแปลงเป้าหมายระยะยาวดังกล่าวเป็นเป้าหมายระยะสั้นหรือรายปี และสามารถนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติโดยมีงบประมาณและบุคลากรเพื่อใช้ดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๒.๔ การวางรากฐานที่แข็งแกร่ง และโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยการเสริมสร้างเสถียรภาพและสมรรถนะทางเศรษฐกิจมหภาคโดยมีการบริหารเศรษฐกิจมหภาคที่ดี ทันท่อสถานการณ์มีความยืดหยุ่นในระดับที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการรักษาสมดุลทางเศรษฐกิจของประเทศในทุกช่วงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วหรือสถานการณ์ที่ประเทศต้องเผชิญความเสี่ยงและความผันผวนในระยะสั้น

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เกี่ยวข้องกับ กองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน แนวทาง
การพัฒนาที่ ๓.๑ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวม

แนวทางที่ ๓.๑.๑ การพัฒนาด้านการคลัง

๕) ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจทั้งระบบและฟื้นฟูรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาฐานะ
การเงิน และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนได้รับ
บริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และเป็นธรรม ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในด้านการ
ลงทุนและการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในทรัพย์สินของรัฐ รวมทั้งใช้เครื่องมือทางการเงินรูปแบบใหม่
ในการลงทุนเพื่อลดความเสี่ยงทางการคลังของรัฐบาล

แนวทางที่ ๓.๑.๒ การพัฒนาด้านการเงิน

๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสถียรภาพของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้เป็นกลไกที่สนับสนุนการ
ดำเนินนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่สร้างความเสี่ยงทางการคลัง โดยการกำหนดบทบาท
ภารกิจของสถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่งให้ชัดเจน ปรับปรุงระบบการบันทึกบัญชีและระบบประเมินผล
ระหว่างภารกิจปกติและภารกิจตามนโยบายรัฐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเป้าหมายหรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนิน
นโยบายเป็นสำคัญ และปรับปรุงระบบการบริหารภายในองค์กรโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อให้มีความ
ทันสมัย ยืดหยุ่น คล่องตัว ตลอดจนพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสามารถปรับตัวเพื่อรองรับบริบท
ทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไป

๔) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑
การปฏิรูประบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบการกำกับ
ดูแลความมั่นคงและพันธกิจของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการติดตาม
การดำเนินการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา

๕) แผนขับเคลื่อนกระทรวงการคลังสู่การเป็นกระทรวงการคลังดิจิทัล (Digital MOF)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการใช้ประโยชน์จากการบูรณาการข้อมูลเศรษฐกิจการเงิน
การคลังด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพัฒนาและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล กำหนดและ
สร้างมาตรฐานข้อมูลกลาง ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ การวางแผน และแก้ไขปัญหา เพื่อความถูกต้อง
รวดเร็ว และทันต่อสภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพัฒนากระบวนการ
ทำงาน การบริหารจัดการ ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้อย่างสร้างสรรค์ และเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้
การดำเนินงานตามภารกิจและการเข้าถึงบริการเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๕) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของการคลังภาคสาธารณะ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมความมั่นคงของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มีแผนงานที่เกี่ยวข้องดังนี้

แผนงานที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงิน

แผนงานที่ ๗ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

๑.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุน

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุน ซึ่งกองทุนจะต้องวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงินและฐานะของกองทุน ด้านปฏิบัติการ ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน และใช้ SWOT เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ของกองทุน

๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาโอกาสและอุปสรรค

การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายนอกด้านต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงกับกองทุนในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบต่อกองทุนในทุก ๆ ด้านที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑ - ๕ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นโอกาสหรืออุปสรรคต่อการดำเนินงานของกองทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ด้านการกำหนดนโยบาย	
(O๑) ภาครัฐมีนโยบายที่ชัดเจนในการเพิ่มเสถียรภาพและส่งเสริมความมั่นคงให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา (แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง) (O๒) แผนขับเคลื่อนกระทรวงการคลังสู่การเป็นกระทรวงการคลังดิจิทัล (Digital MOF) กำหนดยุทธศาสตร์การยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	(T๑) กองทุนต้องเผชิญความท้าทายจากการบริหารสภาพคล่องไว้รองรับการเพิ่มทุนให้เพียงพอ โดยเฉพาะกรณีที่สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีแนวโน้มต้องการเงินเพิ่มทุนจากกองทุนมากขึ้น แต่ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องวงเงินและกำหนดเวลา (T๒) การเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพียงแห่งใดแห่งหนึ่งหรือการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ไม่ได้นำส่งเงินเข้ากองทุน อาจส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่นที่นำส่งเงินเข้ากองทุนเกิดความรู้สึกไม่เท่าเทียม (T๓) สถานการณ์ของเศรษฐกิจทำให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจต้องดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและมีรายได้ที่ลดลง ทำให้กองทุนต้องปรับลดอัตราเงินนำส่งเพื่อช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
(O๓) สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่นำส่งเงินยังคงมีฐานะทางการเงินเข้มแข็ง และสามารถนำส่งเงินให้กองทุนได้ตามกำหนด	(T๔) ผลตอบแทนจากการนำเงินนำส่งไปลงทุนอาจลดลงตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากที่มีแนวโน้มคงที่หรือลดลง โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจยังคงปรับตัวสูงขึ้นต่อเนื่อง และอัตราดอกเบี้ยนโยบายยังคงอยู่ในระดับต่ำเพื่อช่วยสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
(O๔) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน	(T๕) สถานการณ์วิกฤติในปัจจุบันทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วรวมถึงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ส่งผลกองทุนต้องนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น

๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อหาจุดแข็งและจุดอ่อน

การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบต่อกองทุนในทุก ๆ ด้านที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑ - ๕ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นจุดอ่อนหรือจุดแข็งต่อการดำเนินงานขององค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
(S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจเป็นประจำทุกครึ่งปี (S๒) กองทุนมีการจัดสรรสภาพคล่องของเงินกองทุนให้พร้อมใช้ทุก ๆ ๓ เดือน (S๓) กองทุนสามารถบริหารสภาพคล่องส่วนเกินของเงินกองทุนด้วยการลงทุนระยะยาวเพื่อประโยชน์สูงสุดของกองทุนได้	(W๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งลดลงจากการปรับลดอัตราเงินนำส่ง เพื่อบรรเทาผลกระทบจาก COVID-๑๙ ที่มีต่อสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
ด้านการปฏิบัติการ	
(S๔) มีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน (S๕) กระบวนการขอใช้เงินกองทุนมีความคล่องตัวมากกว่าการใช้งบประมาณตามปกติ	(W๒) เนื่องจากกองทุนต้องดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จึงอาจเกิดความไม่ยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ด้านการสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
(S๖) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนมีจำนวนจำกัดทำให้การประสานงานทำได้สะดวกและรวดเร็ว (S๗) กองทุนมี Website ในการรองรับการประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	(W๓) ความสัมพันธ์ระหว่างกองทุนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนยังขาดความสัมพันธ์ในเชิงการบูรณาการการทำงานร่วมกัน
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
(S๘) กองทุนได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการของกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น (S๙) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของกองทุน	(W๔) ปัจจุบันกองทุนฯ ยังไม่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่รองรับการปฏิบัติงานภายในที่พัก (Work from Home) ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้แบบทันที (Real Time) และมีประสิทธิภาพ

๑.๓ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอกสู่กลยุทธ์

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
<p>การนำส่งเงินเข้ากองทุน (S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจเป็นประจำ (S๘) กองทุนได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการของกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น (O๓) สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่นำส่งเงินยังคงมีฐานะทางการเงินเข้มแข็ง และสามารถนำส่งเงินให้กองทุนได้ตามกำหนด (O๔) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>การใช้เงินจากกองทุน (S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจเป็นประจำ (S๕) กระบวนการขอใช้เงินกองทุนมีความคล่องตัวมากกว่าการใช้งบประมาณตามปกติ (O๑) ภาครัฐมีนโยบายที่ชัดเจนในการเพิ่มเสถียรภาพและส่งเสริมความมั่นคงให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา (O๓) สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่นำส่งเงินยังคงมีฐานะทางการเงินเข้มแข็ง และสามารถนำส่งเงินให้กองทุนได้ตามกำหนด</p>	<p>การนำส่งเงินเข้ากองทุน - ใช้ระบบเทคโนโลยีในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน (กลยุทธ์ ๑.๑)</p> <p>การใช้เงินจากกองทุน - เพิ่มทุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้ทันการณ์ (กลยุทธ์ ๑.๒) - ติดตามและประเมินผลการใช้เงินของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด (กลยุทธ์ ๑.๔) - เสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่เกิดประโยชน์ในภาพรวม (กลยุทธ์ ๒.๑)</p>

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
<p>(W๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งลดลงจากการปรับลดอัตราเงินนำส่ง เพื่อช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ</p> <p>(T๑) กองทุนต้องเผชิญความท้าทายจากการบริหารสภาพคล่องไว้รองรับการเพิ่มทุนให้เพียงพอ โดยเฉพาะกรณีที่สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีแนวโน้มต้องการเงินเพิ่มทุนจากกองทุนมากขึ้น แต่ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องวงเงินและระยะเวลา</p> <p>(T๒) การเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพียงแห่งใดแห่งหนึ่งหรือการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ไม่ได้นำส่งเงินเข้ากองทุน อาจส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่นที่นำส่งเงินเข้ากองทุนเกิดความรู้สึกไม่เท่าเทียม</p> <p>(T๓) สถานการณ์ของเศรษฐกิจทำให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจต้องดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและมีรายได้ที่ลดลง ทำให้กองทุนต้องปรับลดอัตราเงินนำส่งเพื่อช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ</p> <p>การนำเงินของกองทุนไปลงทุนหาผลประโยชน์</p> <p>(S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจเป็นประจำ</p> <p>(S๒) กองทุนมีการจัดสรรสภาพคล่องของเงินกองทุนให้พร้อมใช้ทุก ๆ ๓ เดือน</p> <p>(O๒) แผนขับเคลื่อนกระทรวงการคลังสู่การเป็นกระทรวงการคลังดิจิทัล (Digital MOF) กำหนดยุทธศาสตร์การยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>(O๓) สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่นำส่งเงินยังคงมีฐานะทางการเงินเข้มแข็ง และสามารถนำส่งเงินให้กองทุนได้ตามกำหนด</p> <p>(W๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งลดลงจากการปรับลดอัตราเงินนำส่ง เพื่อช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจ</p> <p>(T๔) ผลตอบแทนจากการนำเงินนำส่งไปลงทุนอาจลดลงตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากที่มีแนวโน้มคงที่หรือลดลง โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจยังคงปรับตัวสูงขึ้นต่อเนื่อง และอัตราดอกเบี้ยนโยบายยังคงอยู่ในระดับต่ำเพื่อช่วยสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ</p>	<p>การนำเงินของกองทุนไปลงทุนหาผลประโยชน์</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการลงทุน (กลยุทธ์ ๑.๓)</p>

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
ด้านการปฏิบัติการ	
<p>(S๔) กองทุนมีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน</p> <p>(O๔) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>(W๒) กฎหมายและระเบียบอาจไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปส่งผลให้กองทุนอาจต้องมีการปรับปรุงระเบียบในอนาคตเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>- การพัฒนาบุคลากรของกองทุน (กลยุทธ์ ๔.๑)</p>
ด้านการสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
<p>(S๖) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนมีจำนวนจำกัดทำให้การประสานงานทำได้สะดวกและรวดเร็ว</p> <p>(S๗) กองทุนมี Website ในการรองรับการประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>(O๔) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>(W๓) ความสัมพันธ์ระหว่างกองทุนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนยังขาดความสัมพันธ์ในเชิงการบูรณาการการทำงานร่วมกัน</p>	<p>- การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน (กลยุทธ์ ๒.๒)</p>
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
<p>(S๘) กองทุนได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการของกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>(O๔) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>(W๔) ปัจจุบันกองทุนฯ ยังไม่มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่รองรับการปฏิบัติงานภายในที่พัก (Work from Home) ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้แบบทันที (Real Time) และมีประสิทธิภาพ</p> <p>(T๕) สถานการณ์วิกฤติในปัจจุบันทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วรวมถึงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ส่งผลกองทุนต้องนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับใช้ในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น</p>	<p>- กำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการบริหารจัดการกองทุน (กลยุทธ์ ๓.๑)</p> <p>- ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุน การประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของกองทุน (กลยุทธ์ ๓.๒)</p>

ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗

๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และผลผลิตหรือผลลัพธ์ของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

กองทุนที่มุ่งเน้นพัฒนาให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

พันธกิจ (Mission)

- (๑) เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
- (๒) เป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ

เป้าประสงค์ (Goal)

กองทุนบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

- (๑) บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๒) สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแกร่ง
- (๓) พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี
- (๔) พัฒนาบุคลากรของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- (๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งครบถ้วนตรงตามกำหนดเวลาและสามารถจัดสรรเงินในการเพิ่มทุนและพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ
- (๒) กองทุนสามารถเสนอแนะและสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งติดตามและประเมินผลการใช้เงินให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (๓) ระบบการบริหารจัดการของกองทุนทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกองทุน

ผลผลิตและผลลัพธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
(๑) บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการแจ้งเตือนการนำส่งเงิน ๒ ครั้งต่อปี - กองทุนรายงานผลการนำส่งเงินเข้ากองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบ ๒ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการทบทวนนโยบายการลงทุน ๒ ครั้งต่อปี - กองทุนจัดทำกรอบบริหารความเสี่ยง/แผนการลงทุน ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนรายงานผลการประเมินผลและกำกับการลงทุนและรายงานการบริหารความเสี่ยง ๔ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการติดตามและประเมินผลการใช้เงินสนับสนุนจากกองทุน และการเพิ่มทุนให้แก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ๔ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการพิจารณาการเพิ่มทุนให้แก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจตามที่ได้รับการแจ้งความประสงค์ขอเพิ่มทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนได้รับเงินนำส่งครบถ้วนตามแบบรายงานเงินนำส่งจำนวน ๒ ครั้ง เพื่อนำเงินดังกล่าวไปลงทุนตามนโยบายการลงทุน กรอบการบริหารความเสี่ยง และแผนการลงทุนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันพร้อมทั้งได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่า Benchmark และเป็นการใช้เงินของกองทุนเกิดประโยชน์สูงสุดในการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ โดยมีการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานภายหลังการเพิ่มทุนเป็นประจำ (รายเดือน/ไตรมาส ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด) ส่งผลให้กองทุนสามารถบริหารจัดการเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ บริหารสภาพคล่องและความต้องการใช้เงินของกองทุนฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน
(๒) สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคง แข็งแกร่ง	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการพิจารณาการให้เงินสนับสนุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจตามที่ได้รับการแจ้งความประสงค์ขอรับเงินสนับสนุน - กองทุนมีการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน ความเพียงพอของเงินกองทุน และผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการจัดสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑ ครั้งต่อปี - การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของกองทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้เงินของกองทุนเกิดประโยชน์สูงสุดในการให้เงินสนับสนุนกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจในการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจโดยมีการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานภายหลังการให้เงินสนับสนุนเป็นประจำ (รายเดือน/ไตรมาส ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด) - กองทุนจัดทำรายงานวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน ความเพียงพอของเงินกองทุน และผลกระทบจาก COVID-๑๙ ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และมีการผลักดันให้นำรายงานดังกล่าวไปใช้ในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์เป็นรูปธรรม ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร้อยละ ๙๕ ส่งผลให้กองทุนสามารถสนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีการพัฒนาแบบองค์รวม เสริมสร้างความสัมพันธ์และสนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคง แข็งแกร่ง

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
(๓) พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน มีการจัดทำแผนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และมีการจัดส่งงบการเงิน ให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการการลงทุนของกองทุนและใช้ในการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน - กองทุนมีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน 	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการจัดทำแผนงานต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานของกองทุนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพรวมทั้งมีการเผยแพร่ให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว - กองทุนใช้เทคโนโลยีในการจัดการกองทุนทั้งในด้านการบริหารและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างร้อยละ ๙๕ - กองทุนมีระบบฐานข้อมูล เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่สามารถรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>ส่งผลให้กองทุนมีการบริหารงานอย่างเป็นระบบโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
(๔) พัฒนาบุคลากรของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการจัดอบรมด้านต่าง ๆ ให้กับพนักงานกองทุน อย่างน้อย ๕ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนจัดกิจกรรมการสร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุน ๑ โครงการต่อปี - กองทุนมีการเข้าร่วมโครงการสัมมนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ (ดำเนินการร่วมกับ สศค.) 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานกองทุนมีความรู้ความเข้าใจในทักษะด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนได้อย่างเหมาะสม โดยพนักงานกองทุนมีความรู้ในด้านที่อบรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๒๐ - ผู้ปฏิบัติงานรู้สึกผ่อนคลายในการทำงานและมีสุขภาพที่ดีในระดับดีขึ้น - ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุนเกิดความสามัคคีและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพในระดับดีขึ้น <p>ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานของกองทุนเป็นผู้มีศักยภาพของสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของกองทุนและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

๒.๒ การกำหนดกลยุทธ์และโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- ๑) การแจ้งเตือนเตือนล่วงหน้าในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
- ๒) การติดตามการนำส่งข้อมูลและการนำส่งเงินเข้ากองทุนจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ทั้ง ๔ แห่ง และรายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เพิ่มทุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้ทันการณ์ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่

- ๑) การพิจารณาจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อการเพิ่มทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนที่เกี่ยวข้อง และเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนพิจารณา

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการลงทุน จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

- ๑) การทบทวนนโยบายการลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และทบทวนอย่างน้อยทุก ๖ เดือน
- ๒) การจัดทำกรอบบริหารความเสี่ยง/แผนการลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๓) การประเมินผลและกำกับการลงทุนของกองทุนเป็นประจำภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดของแต่ละไตรมาส
- ๔) การรายงานการบริหารความเสี่ยง ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดของแต่ละไตรมาส

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ติดตามและประเมินผลการใช้เงินของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่

- ๑) การติดตามและประเมินผลการใช้เงินของกองทุนเพื่อการเพิ่มทุนและเพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแกร่ง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่เกิดประโยชน์ในภาพรวม จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- ๑) การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและความเพียงพอของเงินกองทุน รวมทั้งประเมินความต้องการใช้เงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
- ๒) การศึกษาความเหมาะสมของโครงการเพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- ๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูล Website ของกองทุนให้สามารถใช้ประโยชน์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย
- ๒) การประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ กำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการบริหารจัดการกองทุน จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

- ๑) การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)
- ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓) การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๔) การจัดส่งงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุน การประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของกองทุน จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่

- ๑) การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของกองทุน
- ๒) การดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน
- ๓) การจัดซื้อพื้นที่จัดเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลของกองทุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาบุคลากรของกองทุน จำนวน ๘ โครงการ ได้แก่

- ๑) การจัดอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียนให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน
- ๒) การจัดอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน
- ๓) การจัดอบรมด้านบัญชีให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน
- ๔) การจัดอบรมหลักสูตรด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุน
- ๕) การจัดอบรมหลักสูตรด้านการตรวจสอบภายใน
- ๖) การสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน
- ๗) การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน
- ๘) โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕

๒.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลังและยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

วิสัยทัศน์สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
องค์การนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
เพื่อเศรษฐกิจสมดุล



พันธกิจสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๑. ศึกษา และวิเคราะห์และเสนอแนะนโยบายด้านการคลัง ระบบการเงิน การออม และการลงทุน รวมทั้งเศรษฐกิจมหภาคและระหว่างประเทศอย่างมีอาเซียน
๒. ติดตาม กำกับ และประเมินผล มาตรการเศรษฐกิจการคลังใหม่มีประสิทธิภาพ
๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการยอมรับในนโยบายเศรษฐกิจการคลังกับทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาคูคลองการและองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ด้านวิชาการ คุณธรรม และมีความสุข

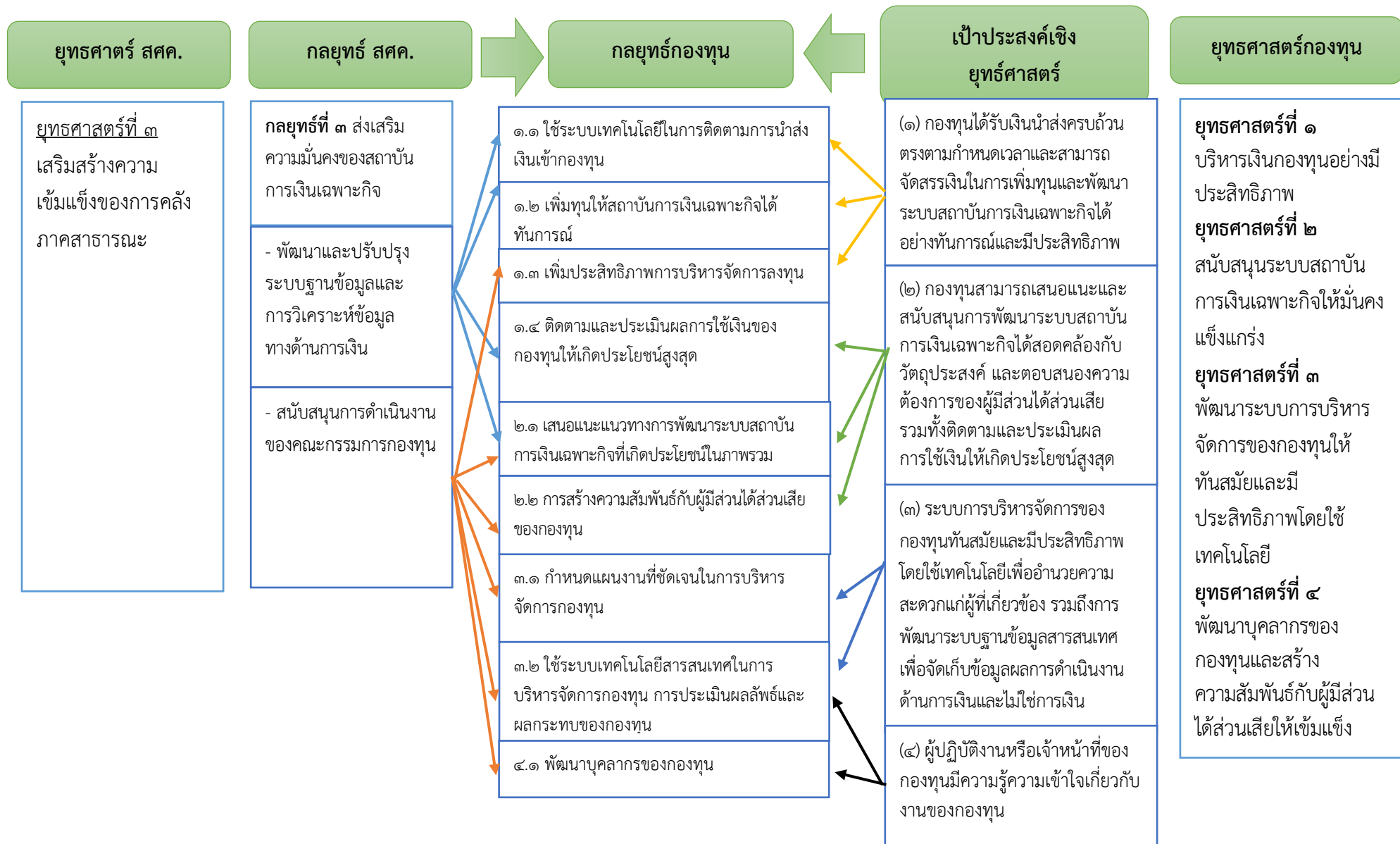
วิสัยทัศน์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
กองทุนที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมั่นคง
ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ



พันธกิจกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

๑. เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
๒. เป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ

๒.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลังและยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ



๒.๔ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

Vision

กองทุนที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

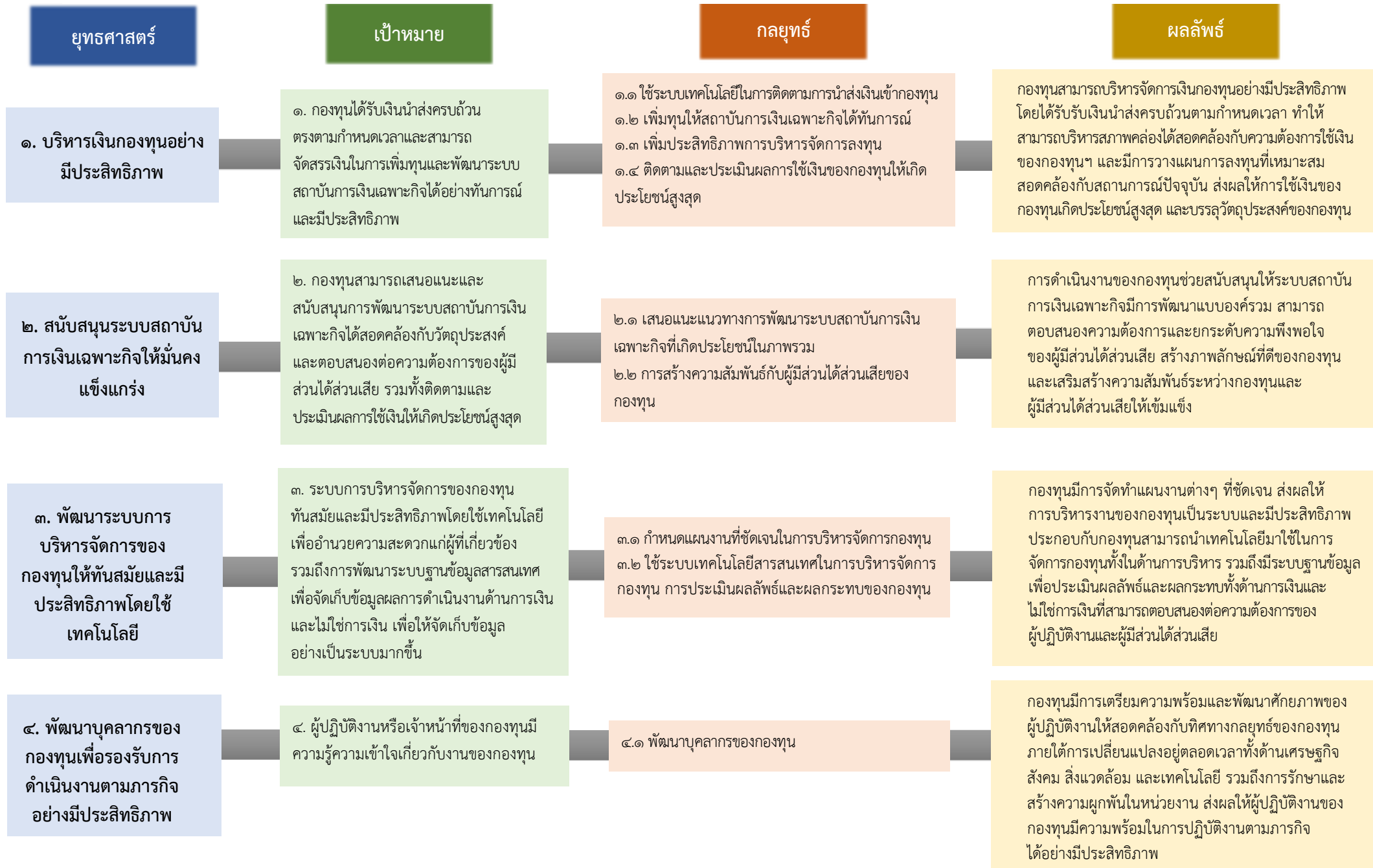
Mission

๑. เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
๒. เป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ

Goal

กองทุนบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อส่งเสริมให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

๒.๔ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ



แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ								
๑.๑ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน	๑) การแจ้งเตือนล่วงหน้าในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	วัตถุประสงค์ : สถาบันการเงินเฉพาะกิจทราบถึงกำหนดเวลาที่ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุน เป้าหมาย เงินนำส่งของงวดที่ ๑ และงวดที่ ๓ มีความครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลาและกองทุนสามารถนำเงินดังกล่าวไปบริหารต่อไป	(๑) กำหนดเวลาและประมาณการ การ เงินนำส่ง (๒) ใช้ระบบเตือนล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุน	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : กองทุนแจ้งเตือนการนำส่งเงินกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ๔ แห่ง ผ่านทาง Website สำหรับการนำส่งเงิน ทั้ง ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ (Outcome) : สถาบันการเงินเฉพาะกิจทั้ง ๔ แห่ง นำส่งเงินครบถ้วนตามแบบรายงานเงินนำส่งและตรงตามกำหนดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
	๒) การติดตามการนำส่งข้อมูลและการนำส่งเงินเข้ากองทุนจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจทั้ง ๔ แห่ง และรายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบ (ตามประกาศยอดเงินที่ได้รับจากประชาชนฯ ข้อ ๓)	วัตถุประสงค์ : ทำให้การติดตามการนำส่งเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ถูกต้องและครบถ้วน เป้าหมาย : คณะกรรมการกองทุนสามารถพิจารณาและจัดสรรเงินของกองทุนให้มีความสอดคล้องกับความต้องการใช้เงินและสามารถประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของกองทุนได้	(๑) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน (แบบรายงานที่ ๑) เป็นประจำทุกเดือนภายในสิ้นเดือนของเดือนถัดไป ในระบบ Unstructured Dataset ของ สศค. (๒) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณเงินนำส่งกองทุน (แบบรายงานที่ ๒) พร้อมไปแจ้งการโอนเงินทุกครั้งปีตามงวดการคำนวณเงินนำส่งเข้ากองทุน และจัดส่งก่อนวันที่นำส่งเงิน	(๑) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน (แบบรายงานที่ ๑) เป็นประจำทุกเดือนภายในสิ้นเดือนของเดือนถัดไป ในระบบ Unstructured Dataset ของ สศค. (๒) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณเงินนำส่งกองทุน (แบบรายงานที่ ๒) พร้อมไปแจ้งการโอนเงินทุกครั้งปีตามงวดการคำนวณเงินนำส่งเข้ากองทุน และจัดส่งก่อนวันที่นำส่งเงิน	๑๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : - สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งแบบรายงานที่ ๑ ตรงตามกำหนดเวลา ทุกเดือน - สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งแบบรายงานที่ ๒ ตรงตามกำหนดเวลา - สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณเงิน	ไม่ใช้งบประมาณ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ให้กองทุน ๕ วันทำการ ในระบบ Unstructured Dataset ของ สศค. และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล			นำส่งกองทุน ในรูปแบบเอกสาร ให้ สศค. ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุนได้รับแบบรายงานเงิน นำส่งแบบที่ ๑ และ ๒ ตาม กำหนดเวลาและสามารถจัดสรรเงินได้สอดคล้องกับความต้องการใช้เงินของกองทุน		
			(๓) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณเงินนำส่งกองทุน ในรูปแบบเอกสารให้ สศค. และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๔) การติดตามและตรวจสอบให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งเงินเข้ากองทุนให้ถูกต้องครบถ้วน	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๕) รายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบ	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
๑.๒ เพิ่มทุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ได้ทันการณ์	๑) การพิจารณาจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อการเพิ่มทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนที่เกี่ยวข้อง และเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนพิจารณา (พ.ร.บ. กองทุนฯ มาตรา ๑๗)	วัตถุประสงค์ : ให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ต้องการเงินเพิ่มทุนจากกองทุนได้รับจัดสรรเงินเพิ่มทุนได้ทันการณ์ เป้าหมาย : พันธกิจของกองทุนในการเป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจดำเนินการได้คล่อง	(๑) จัดทำรายละเอียดการจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อการเพิ่มทุนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกองทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกองทุน (๒) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารและอำนวยการหรือคณะกรรมการกองทุนพิจารณา	ตามการเสนอขอรับเงินเพิ่มทุนจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔ ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : เสนอการจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อการเพิ่มทุนให้คณะกรรมการบริหารและอำนวยการหรือคณะกรรมการกองทุนพิจารณา ผลลัพธ์ (Outcome) : สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้รับเงินเพิ่มทุนได้ทันการณ์และนำไปดำเนินงานตามแผนที่เสนอแก่กองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ/ คณะกรรมการ กองทุน
๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการ	๑) การทบทวนนโยบายการลงทุนประจำปี	วัตถุประสงค์ : กองทุนมีนโยบายการลงทุนที่ชัดเจน	(๑) ทบทวนนโยบายการลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : กองทุนมีนโยบายการลงทุนประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านลงทุน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
บริหารจัดการ ลงทุน	งบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งต้อง ทบทวนอย่างน้อยทุก ๖ เดือน (ตามระเบียบด้านการลงทุนฯ ข้อ ๘)	สอดคล้องกับพันธกิจของ กองทุน เป้าหมาย : แนวทางการ ลงทุนของกองทุนสามารถ ปรับให้ทันต่อสถานการณ์ ปัจจุบัน ทำให้กองทุนได้รับ ผลประโยชน์สูงสุด	(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการพิจารณา กลั่นกรอง		ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	งบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ และคณะกรรมการกองทุนให้ ความเห็นชอบนโยบายการ ลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถบริหารจัดการกองทุนได้ อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ ความผันผวนทางเศรษฐกิจ		คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ		ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
	๒) การจัดทำกรอบบริหาร ความเสี่ยงและแผนการลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ตามระเบียบด้านการลงทุนฯ ข้อ ๗)	วัตถุประสงค์ : กองทุนมี แผนการลงทุนที่ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายการ ลงทุนและกองทุนมีแนว ทางการบริหารความเสี่ยง ด้านการลงทุนที่อาจเกิดขึ้น เป้าหมาย : ความเสี่ยง ลดลงหรือสามารถควบคุม ความเสี่ยงได้ ทำให้กองทุน ลงทุนได้ตามแผนการลงทุน	(๑) จัดทำกรอบบริหารความเสี่ยง และแผนการลงทุนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : กรอบ บริหารความเสี่ยงและแผนการ ลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ และ คณะกรรมการกองทุนให้ ความเห็นชอบกรอบบริหาร ความเสี่ยงและแผนการลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน มีแผนการลงทุนที่สอดคล้องกับ สถานะทางเศรษฐกิจและ สามารถบริหารความเสี่ยงอย่าง มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านลงทุน
			(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการพิจารณา กลั่นกรอง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
	๓) การประเมินผลและกำกับ การลงทุนของกองทุนเป็น ประจำภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดของแต่ละ	วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตาม การลงทุนของกองทุน สอดคล้องกับนโยบายและ แผนการลงทุน	(๑) คณะกรรมการด้านลงทุน ประเมินผลการลงทุนของกองทุน	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : รายงานผล การประเมินผลการลงทุนของ กองทุนให้คณะกรรมการกองทุน รับทราบทุกไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านลงทุน
			(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการพิจารณา กลั่นกรอง	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส (ตามระเบียบด้าน การลงทุนฯ ข้อ ๒๒)	เป้าหมาย : ผลตอบแทน จากการลงทุนของกองทุน สูงกว่าอัตราผลตอบแทน ของตลาด หรือสูงกว่าค่า Benchmark	(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน รับทราบ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถคาดการณ์แนวโน้มการ ลงทุนในอนาคตได้		คณะกรรมการ กองทุน
	๔) การรายงานการบริหาร ความเสี่ยง ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดของแต่ละ ไตรมาส (ตามระเบียบด้าน การลงทุนฯ ข้อ ๒๒)	วัตถุประสงค์ : ติดตาม ความเสี่ยงในการลงทุนของ กองทุน เป้าหมาย : คณะกรรมการ กองทุนทราบถึงความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นจากการลงทุนและ สามารถปรับแนวทางการ บริหารความเสี่ยงในการ ลงทุนให้ทันต่อสถานการณ์	(๑) จัดทำรายงานการบริหาร ความเสี่ยง	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : รายงานการ บริหารความเสี่ยงของกองทุนให้ คณะกรรมการกองทุนทราบ ทุกไตรมาส ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถคาดการณ์และเตรียม รับมือกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตหรือมีแนวโน้มที่จะ เกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบต่อ กองทุนได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการ ด้านลงทุน
(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยความสะดวก			๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก			
(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน รับทราบ			๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	คณะกรรมการ กองทุน			
๑.๔ ติดตามและ ประเมินผลการใช้เงินของ กองทุน ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด	๑) การติดตามและประเมินผล การใช้เงินของกองทุนเพื่อการ เพิ่มทุนและเพื่อพัฒนาระบบ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตาม และประเมินผลสถาบัน การเงินเฉพาะกิจภายหลัง ได้รับเงินเพิ่มทุนและเงิน สนับสนุนพัฒนาระบบ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ เป้าหมาย : การใช้เงินของ กองทุนเกิดประโยชน์สูงสุด และสถาบันการเงินเฉพาะ กิจที่ได้รับเงินเพิ่มทุน	(๑) กำหนดระยะเวลาในการกำกับ ติดตามการใช้เงินของกองทุน	ตามการเสนอ ขอรับเงิน สนับสนุนจาก สถาบันการเงิน เฉพาะกิจ	ภายใน ๑ เดือน หลังจากโอนเงิน	ผลผลิต (Output) : กองทุน รายงานความคืบหน้าการใช้เงิน ของกองทุนเพื่อพัฒนาโครงการ ฐานข้อมูลสังหาริมทรัพย์มือสอง ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ต่อคณะกรรมการกองทุน เพื่อ ทราบและให้ข้อเสนอแนะทุก ไตรมาส ผลลัพธ์ (Outcome) : โครงการ ฐานข้อมูลสังหาริมทรัพย์มือ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก
			(๒) กำกับติดตามให้สถาบัน การเงินเฉพาะกิจที่ได้รับเงินจาก กองทุน รายงานความคืบหน้าการ ดำเนินโครงการภายใน ๓๐ วันนับ ตั้งแต่วันสิ้นสุดไตรมาส	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		สามารถดำเนินการได้ตาม แผนการดำเนินงาน	(๓) กองทุนรายงานความคืบหน้า การดำเนินโครงการเมื่อ เปรียบเทียบกับแผนกา ดำเนินงาน/การเบิกจ่าย งบประมาณ และเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารและ อำนาจการ เพื่อทราบและ เสนอแนะ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	สองของธนาคารอาคาร สงเคราะห์ เปิดการใช้งานให้ บุคคลทั่วไปสามารถเข้าใช้งาน และดำเนินการซื้อ-ขาย อสังหาริมทรัพย์ตาม วัตถุประสงค์ของโครงการได้		คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ
			(๔) กองทุนรายงานความคืบหน้า การดำเนินโครงการเมื่อ เปรียบเทียบกับแผนกา ดำเนินงาน/การเบิกจ่าย งบประมาณ และเสนอต่อ คณะกรรมการกองทุนเพื่อทราบ และให้ข้อเสนอแนะ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแรง								
๒.๑ เสนอแนะ แนวทาง การพัฒนาระบบ สถาบันการเงิน เฉพาะกิจที่เกิด ประโยชน์ ในภาพรวม	๑) การวิเคราะห์ฐานะทาง การเงินและความเพียงพอ ของเงินกองทุน และ ผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙	วัตถุประสงค์ : เพื่อเตรียม ความพร้อมให้กับกองทุนให้ สามารถประเมินสภาพ คล่องที่เพียงพอต่อความ ต้องการใช้เงินของสถาบัน การเงินเฉพาะกิจภายใต้ สถานการณ์ COVID เป้าหมาย : กองทุนสามารถ ประมาณการจำนวนเงิน	(๑) รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับฐานะทางการเงิน ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจทุก แห่ง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนรับทราบ ผลการศึกษา และ/หรือ พิจารณาความต้องการเงิน เพิ่มทุนของสถาบันการเงิน เฉพาะกิจในอนาคต ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถจัดสรรกรอบวงเงินและ ระยะเวลาสำหรับลงทุนและการ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ
			(๒) วิเคราะห์ฐานะทางการเงิน และความเพียงพอของเงินกองทุน ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งประเมินความต้องการใช้ เงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ของกองทุนที่จะใช้ในการ ช่วยเหลือสถาบันการเงิน เฉพาะกิจสอดคล้องกับ ฐานะทางการเงินและความ เพียงพอกับความต้องการใช้ เงินของสถาบันการเงิน เฉพาะกิจ	(๓) นำเสนอผลการวิเคราะห์ฯ ต่อคณะกรรมการกองทุนรับทราบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	การเพิ่มทุน เพื่อให้กองทุนได้รับ ผลประโยชน์ที่สูงที่สุด		คณะกรรมการ กองทุน
	๒) การศึกษาความเหมาะสม ของโครงการเพื่อพัฒนาระบบ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ หมายเหตุ : สถาบันการเงิน เฉพาะกิจจะต้องส่งเรื่องการ ขอใช้เงินสนับสนุนในการ ดำเนินโครงการมายังกองทุน ตามตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์ : เพื่อ วิเคราะห์ถึงความจำเป็น และความเหมาะสม ความ คุ้มค่า และประโยชน์ของ การดำเนินโครงการ เป้าหมาย : เกิดการพัฒนา สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ในภาพรวม และสถาบัน การเงินเฉพาะกิจทุกแห่ง ได้รับประโยชน์จาก โครงการ	(๑) รวบรวมความต้องการใช้เงิน เพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงิน เฉพาะกิจจากสภาสถาบันการเงิน ของรัฐ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนรับทราบ ผลการศึกษา และ/หรือ พิจารณาเห็นชอบให้เสนอ กระทรวงการคลังพิจารณา ผลลัพธ์ (Outcome) : การดำเนินโครงการก่อให้เกิด การพัฒนาสถาบันการเงิน เฉพาะกิจในภาพรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก
(๒) ศึกษาความเหมาะสมและ ความเป็นไปได้ของโครงการ			๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก			
(๓) นำเสนอผลการศึกษาฯ ต่อคณะกรรมการกองทุนรับทราบ			๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	คณะกรรมการ กองทุน			
๒.๒ การสร้าง ความสัมพันธ์กับผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกองทุน	๑) โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล Website ของกองทุน	วัตถุประสงค์ : เพื่อปรับปรุง การนำเข้า/เผยแพร่ข้อมูล อย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และปรับปรุงให้แสดงผลให้	๑. ปรับปรุงการนำเข้า/เผยแพร่ ข้อมูลอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : ระบบ ฐานข้อมูล Website ของ กองทุน มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ง่ายต่อการค้นหา และมีความรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล</p> <p>เป้าหมาย : นำเข้า/เผยแพร่ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ กองทุน ในแต่ละปี ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และปรับปรุงให้แสดงผลให้ง่ายต่อการค้นหา และมีความรวดเร็ว</p> <p>ในการเข้าถึงข้อมูล เพื่อยกระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองทุน</p>	๒. ปรับปรุงให้แสดงผลให้ง่ายต่อการค้นหา และมีความรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ง่ายต่อการค้นหาและมีความรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้ที่เกี่ยวข้อง/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถนำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูล Website ของกองทุนไปใช้ให้เกิดประโยชน์		คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
๒.๒ การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน	๒) การประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<p>วัตถุประสงค์ : สำรวจความพึงพอใจและข้อสังเกตของผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการนำส่งเงินเข้ากองทุน</p> <p>เป้าหมาย : เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการของกองทุนให้มีประสิทธิภาพ และตรงกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากยิ่งขึ้น</p>	(๑) จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	<p>ผลผลิต (Output) : กองทุนสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและรายงานผลให้คณะกรรมการกองทุนทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการของกองทุน</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนได้รับความพึงพอใจในการให้บริการทั้งในด้าน Front Office และ Back Office</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๒) ส่งแบบสอบถามการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้กรมบัญชีกลางและบริษัททริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด พิจารณา	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑			
			(๓) ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการนำส่งเงินเข้ากองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			
			(๔) สรุปผลการสำรวจและนำเสนอผลพร้อมข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการกองทุนทราบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี								
๓.๑ กำหนด แผนงานที่ชัดเจน ในการบริหาร จัดการกองทุน	๑) การทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ระยะ ยาว (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗) (ตามตัวชี้วัดร่วมเพื่อ ประเมินผลกองทุน)	วัตถุประสงค์ : ทบทวน วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของ กองทุนให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนไปและ พันธกิจของกองทุน เป้าหมาย : กองทุนสามารถ กำหนดแนวทางและ ปรับเปลี่ยนแนวทางให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ ในปัจจุบัน	(๑) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๓	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนให้ความ เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗) ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุนมี แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗) ที่สอดคล้องกับพันธกิจของ กองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการพิจารณากลับกรอง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณา เห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ กองทุน
	๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการ กองทุน พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามตัวชี้วัดร่วมเพื่อ ประเมินผลกองทุน)	วัตถุประสงค์ : กำหนด โครงการหรือแผนการ ดำเนินงานระยะสั้นของ กองทุน เป้าหมาย : โครงการหรือ แผนงานที่จัดทำสอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ระยะ ยาวของกองทุนและเป็น แนวทางในการดำเนินงาน ของกองทุนในแต่ละปี	(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๓	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนให้ ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ กองทุน พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถดำเนินแผนปฏิบัติการ เพื่อให้การปฏิบัติงานกองทุน สามารถตอบสนองผลผลิตได้ ตามระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) นำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการพิจารณากลับกรอง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) นำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณา เห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ กองทุน
	๓) การจัดทำแผนการใช้ จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานของกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนด แผนการใช้จ่ายเงินของ กองทุนให้สอดคล้องกับ	(๑) การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กองทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนให้ความ เห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	(ตามระเบียบปรับ-จ่ายเงินฯ ข้อ ๒๓)	แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการ เป้าหมาย : กองทุนสามารถ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ ต้องมีค่าใช้จ่าย ได้ตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ	(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการพิจารณา กลั่นกรอง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	กองทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลลัพธ์ (Outcome) : การใช้ จ่ายเงินของกองทุนเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและเพื่อให้ เป็นไปตามเป้าหมายของกองทุน ที่ต้องมีการเบิกจ่ายร้อยละร้อยละ		คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
	๔) การจัดส่งงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง (ตาม พ.ร.บ. กองทุนฯ มาตรา ๒๔)	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ สตง. ตรวจสอบรายการ รับ-จ่ายเงินของกองทุน เป้าหมาย : เพื่อให้เป็นไป ตามมาตรา ๒๔ ของ พ.ร.บ. กองทุนฯ	(๑) จัดทำงบการเงินของกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : นำส่งงบ การเงินให้ สตง. ตรวจสอบ ผลลัพธ์ (Outcome) : งบการเงินของกองทุนครบถ้วน สมบูรณ์และได้รับการรับรอง ความถูกต้องจากการตรวจสอบ ภายในของภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านบัญชี
			(๒) นำเสนองบการเงินให้ คณะกรรมการกองทุนพิจารณา	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑			คณะกรรมการ กองทุน
			(๓) นำส่งงบการเงินให้ สตง. ตรวจสอบ ภายใน ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีบัญชี	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒			คณะกรรมการ ด้านบัญชี
๓.๒ ใช้ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศในการ บริหารจัดการ กองทุน	๑) การประเมินความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการระบบ สารสนเทศของกองทุน	วัตถุประสงค์ : เพื่อสำรวจ ความพึงพอใจและข้อสังเกต ของผู้ใช้บริการระบบ สารสนเทศของกองทุน เป้าหมาย : เพื่อนำ ความเห็นมาปรับปรุงการ ให้บริการระบบสารสนเทศ ของกองทุนให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	(๑) จัดทำแบบสำรวจความพึง พอใจของผู้ใช้บริการระบบ สารสนเทศของกองทุนของกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒	ผลผลิต (Output) : กองทุน สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียและรายงานผลให้ คณะกรรมการกองทุนทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการ ของกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของกองทุนสามารถ เข้าใช้และดูข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) ดำเนินการสำรวจความพึง พอใจของผู้ใช้บริการระบบ สารสนเทศของกองทุน ของกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) สรุปผลการสำรวจและ นำเสนอผลพร้อมข้อเสนอแนะให้ คณะกรรมการกองทุนทราบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) การดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน	วัตถุประสงค์ : กองทุนมีระบบสารสนเทศสำหรับจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินการด้านการเงินและไม่ใช่การเงินเพื่อใช้ในการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของกองทุน เป้าหมาย : เพื่อนำข้อมูลด้านการเงินและไม่ใช่การเงินมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานของกองทุน	(๑) ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการเงินอย่างน้อย ๑ ระบบ (๒) ดำเนินการพัฒนาระบบที่ไม่ใช่การเงินอย่างน้อย ๑ ระบบ	๑ ระบบ ๑ ระบบ	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : กองทุนมีระบบในการจัดเก็บข้อมูลด้านการเงินและไม่ใช่การเงินที่มีประสิทธิภาพ ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุนสามารถนำข้อมูลด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
	๓) การจัดซื้อพื้นที่จัดเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลของกองทุน	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กองทุนฯ มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่รองรับการปฏิบัติงานภายในที่พัก (Work from Home) เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้แบบทันที (Real Time) และมีประสิทธิภาพ	(๑) ศึกษาเปรียบเทียบคุณสมบัติและความเหมาะสมของที่เก็บข้อมูลบน Cloud เพื่อจัดซื้อ (๒) นำเข้าข้อมูลของคณะกรรมการทุกคณะในพื้นที่จัดเก็บข้อมูลบนคลาวด์ (Cloud)	๑ ระบบ ๖ คณะ	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : กองทุนมีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่รองรับการปฏิบัติงาน Work from Home ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุนสามารถนำข้อมูลในพื้นที่จัดเก็บข้อมูลบน Cloud และผู้ปฏิบัติงานสามารถเข้าถึงข้อมูลพร้อมกันได้แบบ Real Time	๖,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ								
๔.๑ พัฒนาบุคลากรของกองทุน	๑) การอบรมด้านกฎหมายระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนเข้าอบรมด้านกฎหมาย	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วมอบรมของผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : มีการจัดอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบหรือหลักเกณฑ์ของกองทุน	๒,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการด้านกฎหมาย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่ของกองทุน	ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ของกองทุน เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุนมีความรู้ความ เข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ของกองทุนและนำมาใช้ให้ เกิดประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน	(๒) เข้าร่วมอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียนให้กับ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียน เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒๐		คณะอนุกรรมการ ด้านกฎหมาย
	๒) การอบรมด้านเทคโนโลยี สารสนเทศให้กับผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน เข้าอบรมด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุนมีความรู้ความ เข้าใจด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและนำมาใช้ให้ เกิดประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วม อบรมของผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน (๒) เข้าร่วมอบรมด้านเทคโนโลยี สารสนเทศให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : มีการจัด อบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในด้านเทคโนโลยี สารสนเทศเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ร้อยละ ๒๐	๒๐,๐๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
	๓) การอบรมหลักสูตร ด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน เข้าร่วมอบรมและมีความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุน เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุนนำความรู้ความ	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วม อบรมของผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน (๒) เข้าร่วมอบรมด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุนให้กับ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : มีการจัด อบรมด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุนให้กับผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในด้านการเงิน การ	๒๐,๐๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เข้าใจด้านการเงิน การ ธนาคาร และการลงทุน และนำมาใช้ให้เกิด ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน				ธนาคาร และการลงทุนเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒๐		
	๔ การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่ของกองทุน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ผ่านกระบวนการ KM เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน ได้รับการถ่ายทอดความรู้ และนำมาใช้ให้เกิด ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน	(๑) สํารวจกองทุนอื่นที่มีลักษณะ การดำเนินงานใกล้เคียงกับกองทุน และได้รับรางวัลในการบริหารจัดการ กองทุน (๒) จัดศึกษาดูงานในกองทุนที่มี ลักษณะใกล้เคียงกับกองทุน	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของ กองทุนมีการถ่ายทอดองค์ ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ผ่านกระบวนการ KM อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการ ถ่ายทอดความรู้เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อํานวยการ คณะกรรมการ บริหารและ อํานวยการ
	๕ การอบรมด้านบัญชีให้กับ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน เข้าร่วมอบรมและเสริม ความรู้ด้านบัญชี เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุนมีความรู้ความ เข้าใจด้านบัญชีและนำมาใช้ ให้เกิดประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วม อบรมของเจ้าหน้าที่กองทุน (๒) เข้าร่วมอบรมด้านบัญชีให้กับ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของ กองทุน	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : มีการจัด อบรมด้านบัญชีให้กับ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของ กองทุน ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในด้านบัญชีเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒๐	๑๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ด้านบัญชี คณะกรรมการ ด้านบัญชี
	๖ การอบรมหลักสูตรด้าน การตรวจสอบภายใน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบภายใน เข้าร่วมอบรมด้านการ ตรวจสอบภายในภาครัฐ	(๑) สอบถามความต้องการของ ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในหรือ เจ้าหน้าที่กองทุนที่ต้องการเข้าร่วม อบรม	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : เข้ารับการ ฝึกอบรมด้านการตรวจสอบ ภายในตามแผนการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	๓๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ด้านตรวจสอบ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความ เข้าใจด้านการตรวจสอบ ภายในภาครัฐและสามารถ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ การปฏิบัติงาน	(๒) เข้าร่วมอบรมด้านการ ตรวจสอบภายในให้กับ ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	๒๕๖๔ หน่วยงานตรวจสอบ ภายในกองทุนพัฒนาระบบ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในการตรวจสอบ ภายในเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ร้อยละ ๒๐		คณะอนุกรรมการ ด้านตรวจสอบ
	๗) โครงการสัมมนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ (ดำเนินการ ร่วมกับ สศค.)	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่กองทุนเข้า ร่วมโครงการสัมมนา บุคลากรประจำปี เป้าหมาย : เพื่อพัฒนา สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่กองทุนใน ด้านการมีส่วนร่วมและ ความสามัคคี	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วม สัมมนาของผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน (๒) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนเข้าร่วมโครงการสัมมนา บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งจัด โดยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนเข้าร่วมสัมมนา ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนมีความสามัคคีและ ทำงานร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	๔๐,๐๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
	๘) การสร้างความสมดุล ระหว่างคุณภาพชีวิตและ การทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่กองทุน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่กองทุนเข้า ร่วมในกิจกรรมที่ส่งเสริม ทักษะต่าง ๆ เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต และมีสุขภาพ ที่ดีสร้างเสริมการเป็น Happy Work Place	(๑) จัดกิจกรรมออกกำลังกาย ประจำวัน (แกว่งแขนวันละ ๑๕ นาที) (๒) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรมออกกำลังกายประจำวัน (Happy Relax & Happy Body)	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : มีการจัด กิจกรรมออกกำลังกายประจำวัน ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ 1 โครงการ ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่ กองทุนรู้สึกผ่อนคลายในการ ทำงานและมีสุขภาพที่ดีเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ 20	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

