

แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗
และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

สารบัญ

หัวข้อ บทนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๒
๑.๑ กฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนา ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๒
๑.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงาน ของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๔
๑.๓ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน - ภายนอกสู่กลยุทธ์	๖
ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๘
๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	๘
๒.๒ การกำหนดกลยุทธ์และโครงการ	๑๐
๒.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลังและ ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๑๒
๒.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๑๓
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑๔

บทนำ

กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (กองทุน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ประกาศลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ในวันถัดจากวันประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ทั้งนี้ กองทุนถูกจัดตั้งขึ้นในสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และมีการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ โดยกองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินให้มั่นคงและมีเสถียรภาพ ช่วยเหลือหรือสนับสนุนทางการเงินแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ และเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและทางการเงินของประเทศ กองทุนมีหน้าที่เรียกเก็บเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่รับเงินฝากจากประชาชน จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ ธนาคารออมสิน (ธ.ออมสิน) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (ธอท.) ในอัตราที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ปัจจุบันกำหนดอัตราเงินนำส่งอยู่ที่ร้อยละ ๐.๒๕ ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน) และเงินของกองทุนสามารถใช้จ่ายเพื่อเป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ พัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินโดยการกู้ยืม และเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุน

กองทุนถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐสามารถทำหน้าที่เป็นเสาหลักในการดำเนินการตามพันธกิจทางด้านบริการทางการเงินแก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อยต่อไป ซึ่งการมีอยู่ของกองทุนจะเป็นการลดการพึ่งพิงเงินงบประมาณจากภาครัฐของสถาบันการเงินเฉพาะกิจในอนาคต นอกจากนี้กระทรวงการคลังยังสามารถใช้กองทุนเป็นเครื่องมือในการรับมือกับวิกฤติของภาคการเงินในอนาคตได้ เพื่อประโยชน์ในการสร้างเสถียรภาพให้กับระบบการเงินรวมของประเทศ ดังนั้น การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีจึงมีความจำเป็นเพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้กองทุนมีแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและเพื่อให้บุคลากรของกองทุนมีเป้าหมาย แนวทาง และยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานในอีก ๕ ปีข้างหน้า ที่ชัดเจนและตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของกองทุน กองทุนจึงได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกองทุนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การจัดตั้งและสภาพแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยกำหนดโครงการหรือแผนงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะถูกนำมาใช้ในการกำหนดแผนงานและงบประมาณของกองทุนต่อไป ซึ่งคณะกรรมการกองทุน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗

๑.๑ หลักเกณฑ์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

แผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นภายใต้แนวคิด หลักการและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในด้านกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ดังนี้

๑) บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ระหว่าง กระทรวงการคลังและกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ตัวชี้วัดด้านที่ ๕ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๓ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน

ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนงานระยะยาว (๓ - ๕ ปี) จะต้องประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ ได้แก่

- ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) ๕) ยุทธศาสตร์
- ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน และแผนปฏิบัติงานประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นจะต้องประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่
- ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน
- ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ อีกทั้งแผนงานมีการแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต้นสังกัด และมีความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายระยะยาวกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจที่ทุนหมุนเวียนได้รับมอบหมาย ทุกยุทธศาสตร์มีแผนงาน/โครงการย่อยรองรับอย่างครบถ้วนทุกประเด็น

เป้าหมายระยะยาวมีการกำหนดในรูปเชิงปริมาณหรือรูปธรรมที่วัดผลได้และเป็นเป้าหมายที่มีความท้าทายต่อองค์กร นอกจากนี้ ยังต้องมีการแปลงเป้าหมายระยะยาวดังกล่าวเป็นเป้าหมายระยะสั้นหรือรายปี และสามารถนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติโดยมีงบประมาณและบุคลากรเพื่อใช้ดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๒.๔ การวางรากฐานที่แข็งแกร่ง และโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยการเสริมสร้างเสถียรภาพและสมรรถนะทางเศรษฐกิจมหภาคโดยมีการบริหารเศรษฐกิจมหภาคที่ดี ทันท่อสถานการณ์ มีความยืดหยุ่นในระดับที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการรักษาสมดุลทางเศรษฐกิจของประเทศในทุกช่วงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วหรือสถานการณ์ที่ประเทศต้องเผชิญความเสี่ยงและความผันผวนในระยะสั้น

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เกี่ยวข้องกับ กองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน แนวทาง
การพัฒนาที่ ๓.๑ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวม

แนวทางที่ ๓.๑.๑ การพัฒนาด้านการคลัง

๕) ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจทั้งระบบและฟื้นฟูรัฐวิสาหกิจที่มีปัญหาฐานะ
การเงิน และพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนได้รับ
บริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และเป็นธรรม ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในด้านการ
ลงทุนและการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในทรัพย์สินของรัฐ รวมทั้งใช้เครื่องมือทางการเงินรูปแบบใหม่
ในการลงทุนเพื่อลดความเสี่ยงทางการคลังของรัฐบาล

แนวทางที่ ๓.๑.๒ การพัฒนาด้านการเงิน

๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสถียรภาพของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้เป็นกลไกที่สนับสนุนการ
ดำเนินนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและไม่สร้างความเสี่ยงทางการคลัง โดยการกำหนดบทบาท
ภารกิจของสถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่งให้ชัดเจน ปรับปรุงระบบการบันทึกบัญชีและระบบประเมินผล
ระหว่างภารกิจปกติและภารกิจตามนโยบายรัฐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเป้าหมายหรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนิน
นโยบายเป็นสำคัญ และปรับปรุงระบบการบริหารภายในองค์กรโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อให้มีความ
ทันสมัย ยืดหยุ่น คล่องตัว ตลอดจนพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสามารถปรับตัวเพื่อรองรับบริบท
ทางการเงินที่เปลี่ยนแปลงไป

๔) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑
การปฏิรูปลงทุนสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบการกำกับ
ดูแลความมั่นคงและพันธกิจของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการติดตาม
การดำเนินการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา

๕) แผนขับเคลื่อนกระทรวงการคลังสู่การเป็นกระทรวงการคลังดิจิทัล (Digital MOF)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการใช้ประโยชน์จากการบูรณาการข้อมูลเศรษฐกิจการเงิน
การคลังด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพัฒนาและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล กำหนดและ
สร้างมาตรฐานข้อมูลกลาง ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ การวางแผน และแก้ไขปัญหา เพื่อความถูกต้อง
รวดเร็ว และทันต่อสภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพัฒนากระบวนการ
ทำงาน การบริหารจัดการ ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้อย่างสร้างสรรค์ และเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้
การดำเนินงานตามภารกิจและการเข้าถึงบริการเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๕) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของการคลังภาคสาธารณะ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมความมั่นคงของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มีแผนงานที่เกี่ยวข้องดังนี้

แผนงานที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงิน

แผนงานที่ ๗ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

๑.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุน

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุน ซึ่งกองทุนจะต้องวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงินและฐานะของกองทุน ด้านปฏิบัติการ ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน และใช้ SWOT เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ของกองทุน

๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาโอกาสและอุปสรรค

การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายนอกด้านต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงกับกองทุนในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบต่อกองทุนในทุก ๆ ด้านที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑ - ๕ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นโอกาสหรืออุปสรรคต่อการดำเนินงานของกองทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ด้านการกำหนดนโยบาย	
(O๑) ภาครัฐมีนโยบายที่ชัดเจนในการเพิ่มเสถียรภาพและส่งเสริมความมั่นคงให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา (แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง) (O๒) แผนขับเคลื่อนกระทรวงการคลังสู่การเป็นกระทรวงการคลังดิจิทัล (Digital MOF) กำหนดยุทธศาสตร์การยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	(T๑) สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีแนวโน้มต้องการเงินเพิ่มทุนจากกองทุนมากขึ้น แต่ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องวงเงินและระยะเวลา ทำให้กองทุนต้องบริหารสภาพคล่องไว้รองรับการเพิ่มทุนดังกล่าว (T๒) การเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพียงแห่งใดแห่งหนึ่งหรือการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ไม่ได้นำส่งเงินเข้ากองทุน อาจส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่นที่นำส่งเงินเข้ากองทุนเกิดความรู้สึกไม่เท่าเทียม
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
(O๓) แนวโน้มสภาพคล่องของสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพิ่มขึ้น	(T๓) ธนาคารกลางต่างประเทศมีแนวโน้มลดอัตราดอกเบี้ยนโยบาย อาจกดดันให้ ธพท. ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายในอนาคต ซึ่งจะทำให้กองทุนได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนลดลง

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
(O๔) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน	

๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อหาจุดแข็งและจุดอ่อน

การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบต่อกองทุนในทุก ๆ ด้านที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑ - ๕ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นจุดอ่อนหรือจุดแข็งต่อการดำเนินงานขององค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
(S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงิน เฉพาะกิจเป็นประจำทุกครึ่งปี	(W๑) กองทุนต้องบริหารสภาพคล่องเพื่อรองรับความต้องการใช้เงินในอนาคตทำให้ไม่สามารถลงทุนระยะยาวเพื่อประโยชน์สูงสุดของกองทุนได้
ด้านการปฏิบัติการ	
(S๒) มีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน (S๓) กระบวนการขอใช้เงินกองทุนมีความคล่องตัวมากกว่าการใช้งบประมาณตามปกติ	(W๒) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุนยังไม่มีประสบการณ์หรือความรู้เชิงลึกในงานของกองทุน
ด้านการสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
(S๔) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนมีจำนวนจำกัดทำให้การประสานงานทำได้สะดวกและรวดเร็ว (S๕) กองทุนมี Website ในการรองรับการประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	(W๓) ความสัมพันธ์ระหว่างกองทุนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนยังขาดความสัมพันธ์ในเชิงการบูรณาการการทำงานร่วมกัน
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
(S๖) กองทุนได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการของกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น (S๗) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของกองทุน	(W๔) กองทุนมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุนบางส่วนแต่ยังไม่เต็มประสิทธิภาพ

๑.๓ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอกสู่กลยุทธ์

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
<p>การนำส่งเงินเข้ากองทุน</p> <p>(S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจเป็นประจำ</p> <p>(S๖) กองทุนได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการของกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>(O๔) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>การใช้เงินจากกองทุน</p> <p>(S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจเป็นประจำ</p> <p>(Sm) กระบวนการขอใช้เงินกองทุนมีความคล่องตัวมากกว่าการใช้งบประมาณตามปกติ</p> <p>(O๑) ภาครัฐมีนโยบายที่ชัดเจนในการเพิ่มเสถียรภาพและส่งเสริมความมั่นคงให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา</p> <p>(W๑) กองทุนต้องบริหารสภาพคล่องเพื่อรองรับความต้องการใช้เงินในอนาคตทำให้ไม่สามารถลงทุนระยะยาวเพื่อประโยชน์สูงสุดของกองทุนได้</p> <p>(T๑) สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีแนวโน้มต้องการเงินเพิ่มทุนจากกองทุนมากขึ้น</p> <p>(T๒) การเพิ่มทุนอาจส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่นที่นำส่งเงินเข้ากองทุนเกิดความรู้สึกไม่เท่าเทียม</p> <p>การนำเงินของกองทุนไปลงทุนหาผลประโยชน์</p> <p>(S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจเป็นประจำ</p> <p>(O๒) แผนขับเคลื่อนกระทรวงการคลังสู่การเป็นกระทรวงการคลังดิจิทัล (Digital MOF) กำหนดยุทธศาสตร์การยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>(Om) แนวโน้มสภาพคล่องของสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพิ่มขึ้น</p>	<p>การนำส่งเงินเข้ากองทุน</p> <p>- พัฒนาระบบติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน (กลยุทธ์ ๑.๑)</p> <p>การใช้เงินจากกองทุน</p> <p>- พิจารณาเพิ่มทุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้ทันการณ์ (กลยุทธ์ ๑.๒)</p> <p>- ติดตามการใช้เงินกองทุนและศึกษาประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจในภาพรวม (กลยุทธ์ ๑.๔)</p> <p>การนำเงินของกองทุนไปลงทุนหาผลประโยชน์</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการลงทุน (กลยุทธ์ ๑.๓)</p>

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
<p>(W๑) กองทุนต้องบริหารสภาพคล่องเพื่อรองรับความต้องการใช้เงินในอนาคตทำให้ไม่สามารถลงทุนระยะยาวเพื่อประโยชน์สูงสุดของกองทุนได้</p> <p>(T๓) ธนาคารกลางต่างประเทศมีแนวโน้มลดอัตราดอกเบี้ยนโยบาย อาจกดดันให้ ธปท. ลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายในอนาคต ซึ่งจะทำให้กองทุนได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนลดลง</p>	
ด้านการปฏิบัติการ	
<p>(S๒) กองทุนมีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน</p> <p>(W๒) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุนยังไม่มีประสบการณ์หรือความรู้เชิงลึกในงานของกองทุน</p>	- การพัฒนาบุคลากรของกองทุน (กลยุทธ์ ๔.๑)
ด้านการสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
<p>(S๔) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนมีจำนวนจำกัดทำให้การประสานงานทำได้สะดวกและรวดเร็ว</p> <p>(S๕) กองทุนมี Website ในการรองรับการประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>(O๔) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>(W๓) ความสัมพันธ์ระหว่างกองทุนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนยังขาดความสัมพันธ์ในเชิงการบูรณาการการทำงานร่วมกัน</p> <p>(W๔) กองทุนมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุนบางส่วนแต่ยังไม่เต็มประสิทธิภาพ</p>	- การพัฒนาบุคลากรของกองทุน (กลยุทธ์ ๔.๒)
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
<p>(S๖) กองทุนได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการของกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>(O๔) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>(W๔) กองทุนมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุนบางส่วนแต่ยังไม่เต็มประสิทธิภาพ</p>	- ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุน (กลยุทธ์ ๓.๒)

ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และผลผลิตหรือผลลัพธ์ของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

กองทุนที่มุ่งเน้นพัฒนาให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

พันธกิจ (Mission)

- (๑) เป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ
- (๒) เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

เป้าประสงค์ (Goal)

กองทุนบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

- (๑) บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๒) สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแกร่ง
- (๓) พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี
- (๔) พัฒนาบุคลากรของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- (๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งครบถ้วนตรงตามกำหนดเวลาและสามารถจัดสรรเงินในการเพิ่มทุนได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ
- (๒) กองทุนสามารถเสนอแนะและสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งติดตามและประเมินผลการใช้เงินให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (๓) ระบบการบริหารจัดการของกองทุนทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกองทุน

ผลผลิตและผลลัพธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
(๑) บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการแจ้งเตือนการนำส่งเงินอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี - กองทุนรายงานผลการนำส่งเงินเข้ากองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบ อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการทบทวนนโยบายการลงทุนอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี - กองทุนจัดทำรอบบริหารความเสี่ยง/แผนการลงทุน อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนรายงานผลการประเมินผลและกำกับการลงทุนและรายงานการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนได้รับเงินนำส่งครบถ้วน - กองทุนมีนโยบายการลงทุน กรอบการบริหารความเสี่ยง และแผนการลงทุนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
(๒) สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแกร่ง	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการติดตามและประเมินผลการใช้เงินเพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ อย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี - กองทุนจัดให้มีการสัมมนาระหว่างกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - กองทุนมีการพัฒนา Website ของกองทุนเพื่อใช้ในการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้จ่ายเงินของกองทุนเพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจเกิดประโยชน์สูงสุด - เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้มแข็ง
(๓) พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน มีการจัดทำแผนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และมีการจัดส่งงบการเงิน ให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ Website ของกองทุน อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการการลงทุนของกองทุน - กองทุนพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อนำมาวิเคราะห์ความมั่นคงและความเพียงพอของเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการจัดทำแผนงานต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานของกองทุนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ - กองทุนใช้เทคโนโลยีในการจัดการกองทุนทั้งในด้านการบริหารและการลงทุน

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
(๔) พัฒนาบุคลากรของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการจัดอบรมด้านกฎหมาย อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการจัดอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการจัดอบรมด้านบัญชีอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนจัดให้มีการดูงานภายในกองทุนอื่น ๆ อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ปฏิบัติงานของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายและมีทักษะด้านอื่น ๆ ที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารงานกองทุน - กองทุนใช้เทคโนโลยีในการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒ การกำหนดกลยุทธ์และโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาระบบติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- ๑) การจัดทำระบบเตือนล่วงหน้าในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุนของสถาบันการเงิน

เฉพาะกิจ

- ๒) การติดตามการนำส่งข้อมูลและการนำส่งเงินเข้ากองทุนจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ทั้ง ๔ แห่ง และรายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เพิ่มทุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้ทันการณ์ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่

- ๑) การพิจารณาจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อการเพิ่มทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนที่เกี่ยวข้อง และเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนพิจารณา

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการลงทุน จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

- ๑) การทบทวนนโยบายการลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และทบทวนอย่างน้อย

ทุก ๖ เดือน

- ๒) การจัดทำกรอบบริหารความเสี่ยง/แผนการลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- ๓) การประเมินผลและกำกับการลงทุนของกองทุนเป็นประจำภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดของแต่ละไตรมาส

วันสิ้นสุดของแต่ละไตรมาส

- ๔) การรายงานการบริหารความเสี่ยง ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดของแต่ละไตรมาส

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ติดตามและประเมินผลการใช้เงินเพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุด จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- ๑) การติดตามและประเมินผลการใช้เงินของกองทุนเพื่อพัฒนาโครงการฐานข้อมูลสังหาริมทรัพย์มือสองของธนาคารอาคารสงเคราะห์

๒) การติดตามและประเมินผลการใช้เงินของกองทุนเพื่อดำเนินโครงการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการเงิน (InFinIT)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแกร่ง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่เกิดประโยชน์ในภาพรวม จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่

๑) การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและความเพียงพอของเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่

๑) การพัฒนา Website ของกองทุนเพื่อใช้ในการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน

๒) การประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓) การจัดสัมมนาเพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างกองทุนและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ กำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการบริหารจัดการกองทุน จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

๑) การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)

๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔) การจัดส่งงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

๑) การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ Website ของกองทุน

๒) การใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการกองทุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรของกองทุนและสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาบุคลากรของกองทุน จำนวน ๕ โครงการ ได้แก่

๑) การจัดอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียนให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน

๒) การจัดอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน

๓) การจัดอบรมด้านบัญชีให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน

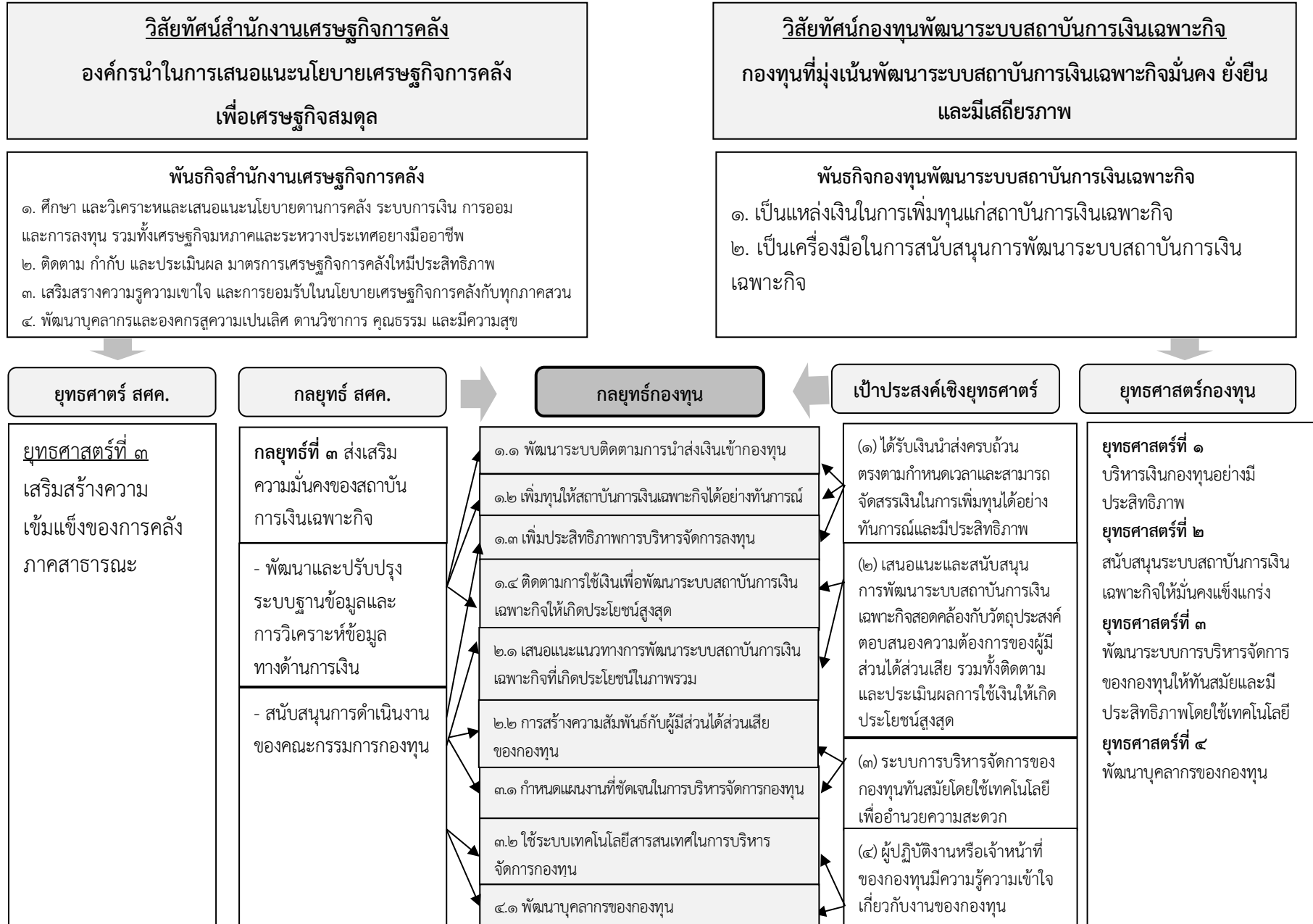
๔) การสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่

ของกองทุน

๕) การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่

ของกองทุน

๒.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลังและยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ



๒.๔ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

วิสัยทัศน์	กองทุนที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ			
พันธกิจ	<p>๑. เป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ</p> <p>๒. เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ</p>			
ยุทธศาสตร์	๑. บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	๒. สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแกร่ง	๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี	๔. พัฒนาศักยภาพของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	กองทุนบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ			
เป้าหมาย	๑. กองทุนได้รับเงินนำส่งครบถ้วนตรงตามกำหนดเวลาและสามารถจัดสรรเงินในการเพิ่มทุนได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ	๒. กองทุนสามารถเสนอแนะและสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งติดตามและประเมินผลการใช้เงินให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๓. ระบบการบริหารจัดการของกองทุนทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	๔. ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกองทุน
กลยุทธ์	<p>๑.๑ พัฒนาระบบติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน</p> <p>๑.๒ เพิ่มทุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้ทันการณ์</p> <p>๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการลงทุน</p> <p>๑.๔ ติดตามการใช้เงินเพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>๒.๑ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่เกิดประโยชน์ในภาพรวม</p> <p>๒.๒ การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน</p>	<p>๓.๑ กำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุน</p>	๔.๑ พัฒนาศักยภาพของกองทุน
ผลผลิต	<ul style="list-style-type: none"> กองทุนมีการจัดทำแผนงานต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานของกองทุนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ กองทุนใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการกองทุน 	<ul style="list-style-type: none"> กองทุนได้รับเงินนำส่งครบถ้วน กองทุนมีนโยบายการลงทุน กรอบการบริหารความเสี่ยง และแผนการลงทุนที่เหมาะสม สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ตามเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> การใช้เงินของกองทุนเพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจเกิดประโยชน์สูงสุด 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ปฏิบัติงานของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกองทุนและมีทักษะด้านอื่น ๆ ที่จำเป็น

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา สิ้นสุด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ							
๑.๑ พัฒนาระบบติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน	๑) การจัดทำระบบเตือนล่วงหน้าในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	เพื่อให้มีระบบแจ้งเตือนสถาบันการเงินเฉพาะกิจก่อนกำหนดการนำส่งเงิน เพื่อให้การนำส่งเงินครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลา	(๑) กำหนดเวลาและประมาณการเงินนำส่ง	- กองทุนแจ้งเตือนการนำส่งเงินกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ จำนวน ๘ ครั้ง (สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ๔ แห่ง สำหรับการนำส่งเงินทั้ง ๒ ครั้งในปีงบประมาณ ๒๕๖๒)	ต.ค. ๖๒	-	คณะกรรมการบริหารและอำนวยความสะดวก
			(๒) จัดทำระบบเตือนล่วงหน้าในการนำส่งเงินล่วงหน้า	- สถาบันการเงินเฉพาะกิจทั้ง ๔ แห่ง นำส่งเงินตรงตามกำหนดเวลา	พ.ย. ๖๒		คณะกรรมการบริหารและอำนวยความสะดวก
	๒) การติดตามการนำส่งข้อมูลและการนำส่งเงินเข้ากองทุนจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจทั้ง ๔ แห่ง และรายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบ (ตามประกาศยอดเงินที่ได้รับจากประชาชนฯ ข้อ ๓)	เพื่อให้มีระบบติดตามการนำส่งเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ถูกต้องและครบถ้วน	(๑) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน (แบบรายงานที่ ๑) เป็นประจำทุกเดือนภายในสิ้นเดือนของเดือนถัดไปในระบบ Unstructured Dataset ของ สศค.	- สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งแบบรายงานที่ ๑ ตรงตามกำหนดเวลาทุกเดือน จำนวน ๑๒ ครั้ง	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	-	คณะกรรมการบริหารและอำนวยความสะดวก
			(๒) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณเงินนำส่งกองทุน (แบบรายงานที่ ๒) พร้อมไปแจ้งการโอนเงินทุกครั้งปีตามงวดการคำนวณเงินนำส่งเข้ากองทุนและจัดส่งก่อนวันที่นำส่งเงินให้กองทุน ๕ วันทำการ ในระบบ Unstructured Dataset ของ สศค. และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล	- สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณเงินนำส่งกองทุน ในรูปแบบเอกสารให้ สศค. จำนวน ๒ ครั้ง	ก.พ./ส.ค. ๖๓		คณะกรรมการบริหารและอำนวยความสะดวก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา สิ้นสุด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			(๓) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ นำส่งแบบรายงานแสดงการค้ำหนุน เงินนำส่งกองทุน ในรูปแบบเอกสารให้ สศค. และตรวจสอบความถูกต้องของ ข้อมูล	- รายงานผลการนำส่งเงินเข้า กองทุนให้คณะกรรมการทราบ จำนวน ๒ ครั้ง	ก.พ./ส.ค. ๖๓		คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ	
			(๔) การติดตามและตรวจสอบให้ สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งเงิน เข้ากองทุนให้ถูกต้องครบถ้วน		ก.พ./ส.ค. ๖๓		คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ	
			(๕) รายงานให้คณะกรรมการกองทุน ทราบ		ก.พ./ส.ค. ๖๓		คณะกรรมการ กองทุน	
๑.๒ เพิ่มทุนให้สถาบัน การเงินเฉพาะกิจ ได้ทันการณ์	๑) การพิจารณาจัดสรรเงิน จากกองทุนเพื่อการเพิ่มทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตาม ประกาศคณะกรรมการกองทุน ที่เกี่ยวข้อง และเสนอต่อ คณะกรรมการกองทุน พิจารณา (พ.ร.บ. กองทุนฯ มาตรา ๑๗)	เพื่อให้สถาบันการเงิน เฉพาะกิจที่ต้องการเงิน เพิ่มทุนจากกองทุนได้รับ จัดสรรเงินเพิ่มทุน ได้ทันการณ์	(๑) จัดทำรายละเอียดการจัดสรรเงิน ของกองทุนเพื่อการเพิ่มทุนให้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการกองทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกองทุน	- เสนอการจัดสรรเงินของ กองทุนเพื่อการเพิ่มทุนให้ คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนาจการหรือคณะกรรมการ กองทุนพิจารณาโดยเร็ว	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	-	คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ	
			(๒) เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และอำนาจการหรือคณะกรรมการ กองทุนพิจารณา		ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓			คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ/ คณะกรรมการ กองทุน
๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการลงทุน	๑) การทบทวนนโยบาย การลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งต้องทบทวน อย่างน้อยทุก ๖ เดือน (ตามระเบียบด้านการลงทุนฯ ข้อ ๘)	เพื่อให้กองทุนมีนโยบาย การลงทุนที่ชัดเจน สอดคล้องกับพันธกิจ ของกองทุน	(๑) ทบทวนนโยบายการลงทุนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	- นโยบายการลงทุนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ - คณะกรรมการกองทุนให้ความ เห็นชอบนโยบายการลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายในเดือน ส.ค. ๖๓	ก.พ./ก.ค. ๖๓	-	คณะกรรมการ ด้านลงทุน	
			(๒) เสนอให้คณะกรรมการบริหาร และอำนาจการพิจารณากลับกรอง		มี.ค./ส.ค. ๖๓			คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ		มี.ค./ส.ค. ๖๓			คณะกรรมการ กองทุน
	๒) การจัดทำกรอบบริหาร ความเสี่ยงและแผนการลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อให้กองทุนมีแผนการ ลงทุนที่ชัดเจนสอดคล้อง กับนโยบายการลงทุนและ	(๑) จัดทำกรอบบริหารความเสี่ยงและ แผนการลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	- กรอบบริหารความเสี่ยงและ แผนการลงทุนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ แล้วเสร็จ	ก.ค. ๖๓	-	คณะกรรมการ ด้านลงทุน	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา สิ้นสุด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	(ตามระเบียบด้านการลงทุนฯ ข้อ ๗)	กองทุนมีแนวทางการ บริหารความเสี่ยงด้าน การลงทุนที่อาจเกิดขึ้น	(๒) เสนอให้คณะกรรมการบริหาร และอำนาจการพิจารณากลับกรอง	- คณะกรรมการกองทุนให้ความ เห็นชอบกรอบบริหารความเสี่ยง และแผนการลงทุนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ภายใน เดือน ส.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓		คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ		ส.ค. ๖๓		คณะกรรมการ กองทุน
	๓) การประเมินผลและกำกับ การลงทุนของกองทุนเป็น ประจำภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดของแต่ละ ไตรมาส (ตามระเบียบด้าน การลงทุนฯ ข้อ ๒๒)	เพื่อกำกับติดตามให้ การลงทุนของกองทุนเป็น สอดคล้องกับนโยบาย และแผนการลงทุน	(๑) คณะกรรมการด้านลงทุน ประเมินผลการลงทุนของกองทุน	- รายงานผลการประเมินผล การลงทุนของกองทุนให้ คณะกรรมการกองทุนพิจารณา ทุกไตรมาส (๔ ครั้ง)	ธ.ค. ๖๒/มี.ค. /มี.ย./ก.ย. ๖๓	-	คณะกรรมการ ด้านลงทุน
			(๒) เสนอให้คณะกรรมการบริหาร และอำนาจการพิจารณากลับกรอง		ต.ค. ๖๒/ม.ค./ เม.ย./ก.ค. ๖๓		คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ		ต.ค. ๖๒/ม.ค./ เม.ย./ก.ค. ๖๓		คณะกรรมการ กองทุน
	๔) การรายงานการบริหาร ความเสี่ยง ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดของแต่ละ ไตรมาส (ตามระเบียบด้าน การลงทุนฯ ข้อ ๒๒)	เพื่อติดตามความเสี่ยงใน การลงทุนของกองทุน	(๑) จัดทำรายงานการบริหาร ความเสี่ยง	- รายงานการบริหารความเสี่ยง ของกองทุนให้คณะกรรมการ กองทุนทราบทุกไตรมาส (๔ ครั้ง)	ธ.ค. ๖๒/มี.ค. /มี.ย./ก.ย. ๖๓	-	คณะกรรมการ ด้านลงทุน
(๒) เสนอให้คณะกรรมการบริหาร และอำนาจการรับทราบ			ต.ค. ๖๒/ม.ค./ เม.ย./ก.ค. ๖๓		คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ		
(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน รับทราบ			ต.ค. ๖๒/ม.ค./ เม.ย./ก.ค. ๖๓		คณะกรรมการ กองทุน		
๑.๔ การติดตามการใช้เงิน เพื่อพัฒนาระบบสถาบัน การเงินเฉพาะกิจให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	๑) การติดตามและประเมินผล การใช้เงินของกองทุนเพื่อ พัฒนาโครงการฐานข้อมูล อสังหาริมทรัพย์มือสองของ ธนาคารอาคารสงเคราะห์	เพื่อให้การใช้เงินของ กองทุนในการพัฒนา ระบบสถาบันการเงิน เฉพาะกิจมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด	(๑) กำหนดระยะเวลาในการกำกับ ติดตามการใช้เงินของกองทุนเพื่อ พัฒนาโครงการฐานข้อมูล อสังหาริมทรัพย์มือสองของ ธอส. และมีหนังสือแจ้ง ธอส.	- กองทุนรายงานความคืบหน้า การใช้เงินของกองทุนเพื่อพัฒนา โครงการฐานข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ มือสองของธนาคารอาคาร สงเคราะห์ต่อคณะกรรมการ กองทุน เพื่อทราบและให้ ข้อเสนอแนะทุกไตรมาส (๔ ครั้ง)	ภายใน ๑ เดือนหลังจาก โอนเงิน	-	คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ
			(๒) กำกับติดตามให้ ธอส. รายงาน ความคืบหน้าการดำเนินโครงการ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นสุดไตรมาส		ทุกไตรมาส		คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา สิ้นสุด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			(๓) กองทุนรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน/การเบิกจ่ายงบประมาณ และเสนอต่อ คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ เพื่อทราบและเสนอแนะ		ทุกไตรมาส		คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๔) กองทุนรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน/การเบิกจ่ายงบประมาณ และเสนอต่อ คณะกรรมการกองทุนเพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ		ทุกไตรมาส		คณะกรรมการกองทุน
	๒) การติดตามและประเมินผล การใช้เงินของกองทุนเพื่อดำเนินโครงการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการเงิน (InFinIT)	เพื่อให้การใช้เงินของกองทุนในการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด	(๑) กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามการใช้เงินของกองทุนเพื่อจัดตั้ง InFinIT ของมูลนิธิเพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (มูลนิธิฯ) และมีหนังสือแจ้งมูลนิธิฯ (๒) กำกับติดตามให้มูลนิธิฯ รายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นสุดไตรมาส (๓) กองทุนรายงานความคืบหน้าการดำเนินโครงการเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน/การเบิกจ่ายงบประมาณ และเสนอต่อ คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ เพื่อทราบและเสนอแนะ	- กองทุนรายงานความคืบหน้าการใช้เงินของกองทุนเพื่อดำเนินโครงการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการเงิน (InFinIT) ต่อคณะกรรมการกองทุน เพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะทุกไตรมาส (๔ ครั้ง)	ภายใน ๑ เดือนหลังจากโอนเงิน	-	คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ
					ทุกไตรมาส		คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ
					ทุกไตรมาส		คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา สิ้นสุด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			(๔) กองทุนรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการเมื่อเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน/การเบิกจ่ายงบประมาณ และเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ		ทุกไตรมาส		คณะกรรมการ กองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแรง							
๒.๑ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่เกิดประโยชน์ในภาพรวม	๑) การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและความเพียงพอของเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	เพื่อให้กองทุนสามารถคาดการณ์การความต้องการใช้เงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	(๑) รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับฐานะทางการเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจทุกแห่ง	- คณะกรรมการกองทุนรับทราบ ผลการศึกษา และ/หรือ พิจารณาความต้องการเงินเพิ่มทุนในอนาคต ๒ ครั้ง	ม.ค. /ก.ค. ๖๓	-	คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๒) วิเคราะห์ฐานะทางการเงินและความเพียงพอของเงินกองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ		ก.พ./ส.ค. ๖๓		คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๓) นำเสนอผลการวิเคราะห์ฯ ต่อคณะกรรมการกองทุนรับทราบ		มี.ค. /ก.ย. ๖๓		คณะกรรมการ กองทุน
๒.๒ การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน	๑) การพัฒนา Website ของกองทุนเป็นช่องทางในการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน	เพื่อใช้ Website ของกองทุนให้เกิดประโยชน์ในการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน	(๑) กำหนดรูปแบบและแนวทางการติดต่อระหว่างเจ้าหน้าที่กองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- กองทุนสามารถใช้งานการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนทาง Website ของกองทุน ภายในเดือน ม.ค. ๖๓	ต.ค. ๖๒	-	คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๒) ปรับปรุง Website ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสอบถามข้อสงสัยได้ และเจ้าหน้าที่กองทุนสามารถตอบโต้ผ่าน Website ได้		ต.ค. – ธ.ค. ๖๒		คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๓) แจ้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนถึงช่องทางในการติดต่อสื่อสาร		มี.ค. ๖๓		คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๔) เริ่มใช้งานการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนทาง Website ของกองทุน		มี.ค. ๖๓		คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา สิ้นสุด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) การประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อสำรวจความพึงพอใจและข้อสังเกตของผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการนำส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการของกองทุน	(๑) จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- กองทุนสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและรายงานผลให้คณะกรรมการกองทุนทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการของกองทุนภายในเดือน ส.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	-	คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ
			(๒) ส่งแบบสอบถามการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้กรมบัญชีกลางและบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด พิจารณา		มี.ค. ๖๓		คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ
			(๓) ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการนำส่งเงินเข้ากองทุน		พ.ค. – มิ.ย. ๖๓		คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ
			(๔) สรุปผลการสำรวจและนำเสนอผลพร้อมข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการกองทุนทราบ		ส.ค. ๖๓		คณะกรรมการกองทุน
	๓) การจัดอบรมสัมมนาระหว่างกองทุนและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานระหว่างทุนหมุนเวียนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วมสัมมนาของเจ้าหน้าที่กองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีการจัดสัมมนาให้กับเจ้าหน้าที่ของกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑ ครั้ง	มี.ค. ๖๓	๑,๐๕๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ
			(๒) เตรียมจัดการสัมมนา		ก.พ. – พ.ค. ๖๓		คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ
			(๓) จัดสัมมนาให้กับเจ้าหน้าที่ของกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		มิ.ย. ๖๓		คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการของกองทุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยี						
๓.๑ กำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการบริหารจัดการกองทุน	๑) การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) (ตามตัวชี้วัดร่วมเพื่อประเมินผลกองทุน)	เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและกลยุทธ์ของกองทุนให้สอดคล้องกับสถานการณ์	(๑) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘)	- คณะกรรมการกองทุนให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘) ภายในเดือน มิ.ย. ๖๓	มี.ค. – พ.ค. ๖๓	-	คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ
			(๒) นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้คณะกรรมการบริหารและอำนวยการพิจารณากลับกรอง		พ.ค. ๖๓		คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา สิ้นสุด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ที่เปลี่ยนไปและพันธกิจ ของกองทุน	(๓) นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาเห็นชอบ		มี.ย. ๖๓		คณะกรรมการ กองทุน
	๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการ กองทุน พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามตัวชี้วัดร่วมเพื่อ ประเมินผลกองทุน)	เพื่อกำหนดโครงการหรือ แผนงานระยะสั้นของ กองทุนเพื่อให้สอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว	(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๔	- คณะกรรมการกองทุนให้ความ เห็นชอบแผนปฏิบัติการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเดือน มี.ย. ๖๓	มี.ค. – พ.ค. ๖๓	-	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
(๒) นำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการพิจารณากลับกรอง			พ.ค. ๖๓		คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ		
(๓) นำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณา เห็นชอบ			มี.ย. ๖๓		คณะกรรมการ กองทุน		
	๓) การจัดทำแผนการใช้ จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานของกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตามระเบียบรับ-จ่ายเงินฯ ข้อ ๒๓)	เพื่อกำหนดแผนการใช้ จ่ายเงินของกองทุนให้ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ	(๑) การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กองทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- คณะกรรมการกองทุนให้ความ เห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กองทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายในเดือน มี.ย. ๖๒	มี.ย. – ก.ค. ๖๓	-	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
(๒) เสนอให้คณะอนุกรรมการบริหาร และอำนวยการพิจารณากลับกรอง			ส.ค. ๖๓		คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ		
(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ			ส.ค. ๖๓		คณะกรรมการ กองทุน		
	๔) การจัดส่งงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง (ตาม พ.ร.บ. กองทุนฯ มาตรา ๒๔)	เพื่อตรวจสอบการ ดำเนินงานด้านการเงิน ของกองทุน	(๑) จัดทำงบการเงินของกองทุน	- นำส่งงบการเงินให้ สตง. ตรวจสอบ ภายในเดือน ม.ค. ๖๓	ต.ค. – พ.ย. ๖๒	-	คณะอนุกรรมการ ด้านบัญชี
(๒) นำเสนองบการเงินให้ คณะกรรมการกองทุนพิจารณา			ธ.ค. ๖๒		คณะกรรมการ กองทุน		
(๓) นำส่งงบการเงินให้ สตง. ตรวจสอบ ภายใน ๑๒๐ วันนับตั้ง แต่วันสิ้นปีบัญชี			ม.ค. ๖๓		คณะอนุกรรมการ ด้านบัญชี		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา สิ้นสุด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุน	๑) การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ Website ของกองทุน	เพื่อสำรวจความพึงพอใจและข้อสังเกตของผู้ใช้บริการ Website ของกองทุนเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการของ Website	(๑) จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ Website ของกองทุน	- กองทุนสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและรายงานผลให้คณะกรรมการกองทุนทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการของกองทุน ภายในเดือน ส.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	-	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๒) ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ Website ของกองทุน		พ.ค. - มิ.ย. ๖๓		คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๓) สรุปผลการสำรวจและนำเสนอผลพร้อมข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการกองทุนทราบ		ส.ค. ๖๓		คณะกรรมการ กองทุน
	๒) การใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการกองทุน	เพื่อให้กองทุนมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	(๑) ศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารจัดการกองทุน เช่น ระบบการบริหารจัดการการลงทุน เป็นต้น	- ได้แนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารจัดการกองทุน ภายในเดือน ก.ย. ๖๓	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	-	คณะกรรมการ ด้านลงทุน
			(๒) นำเสนอผลการศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่อคณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ		มี.ค. - มิ.ย. ๖๓		คณะกรรมการ ด้านลงทุน
			(๓) นำเสนอผลการศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่อคณะกรรมการกองทุน		มิ.ย. - ก.ย. ๖๓		คณะกรรมการ ด้านลงทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ							
๔.๑ พัฒนาศักยภาพของกองทุน	๑) การจัดอบรมด้านกฎหมายระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียนให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ของกองทุน	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วมอบรมของเจ้าหน้าที่ของกองทุน	- มีการจัดอบรมด้านกฎหมายระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ของกองทุนให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน ๑ ครั้ง	ต.ค. - พ.ย. ๖๒	๒,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ ด้านกฎหมาย
			(๒) จัดอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียนให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน		ธ.ค. ๖๒ - ม.ค. ๖๓		คณะกรรมการ ด้านกฎหมาย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา สิ้นสุด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) การจัดอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสามารถนำมาใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วมอบรมของเจ้าหน้าที่ของกองทุน	- มีการจัดอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน ๑ ครั้ง	ต.ค. – พ.ย. ๖๒	๖๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๒) จัดอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน		ก.พ. – มี.ค. ๖๓		คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
	๓) การจัดอบรมด้านบัญชีให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชีและสามารถนำมาใช้ประโยชน์การปฏิบัติงาน	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วมอบรมของเจ้าหน้าที่ของกองทุน	- มีการจัดอบรมด้านบัญชีให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน ๑ ครั้ง	ต.ค. – พ.ย. ๖๒	๑๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ด้านบัญชี
			(๒) จัดอบรมด้านบัญชีให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน		มี.ค. – เม.ย. ๖๓		คณะกรรมการ ด้านบัญชี
๔) การสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและมีสุขภาพที่ดี	(๑) กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	- มีการตรวจสุขภาพให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน ๑ ครั้ง และตรวจติดตาม ๑ ครั้ง	พ.ย. – ธ.ค. ๖๒	ไม่มี ใช้ของ สศค. (๓๕๐ บาท/คน)	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ	
		(๒) การตรวจติดตามสุขภาพผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนกลุ่มเสี่ยง		มี.ค. – เม.ย. ๖๓		คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ	
๕) การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน	เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสามารถในการบริหารจัดการงานของกองทุนมากยิ่งขึ้น	(๑) สำรวจกองทุนอื่นที่มีลักษณะการดำเนินงานใกล้เคียงกับกองทุน และได้รับรางวัลในการบริหารจัดการกองทุน	- มีการศึกษาดูงานกองทุนอื่นที่ได้รับรางวัลในการบริหารจัดการกองทุนให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน ๑ ครั้ง	ต.ค. – ธ.ค. ๖๒	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ	
		(๒) จัดศึกษาดูงานในกองทุนที่มีลักษณะใกล้เคียงกับกองทุน		ม.ค.- ส.ค. ๖๓		คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ	

