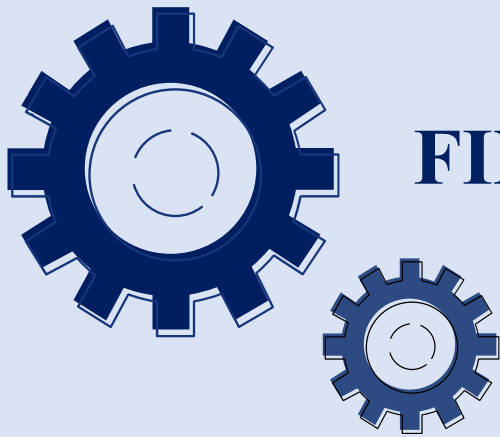




กสอ•SFIF



SPECIALIZED FINANCIAL INSTITUTIONS DEVELOPMENT FUND

กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566 – 2570 (ทบทวน)

และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

สารบัญ

หัวข้อ บทนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๒
๑.๑ หลักเกณฑ์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๒
๑.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงาน ของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๔
๑.๓ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอกสู่กลยุทธ์	๘
ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๓
๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และผลผลิตหรือผลลัพธ์ของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๑๓
๒.๒ การกำหนดกลยุทธ์และโครงการ	๑๖
๒.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลังและ ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๑๙
๒.๔ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๒๑
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๓

บทนำ

กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (กองทุน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ประกาศลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ในวันถัดจากวันประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ทั้งนี้ กองทุนถูกจัดตั้งขึ้นในสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และมีการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ โดยกองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินให้มั่นคงและมีเสถียรภาพ ช่วยเหลือหรือสนับสนุนทางการเงินแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ และเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและทางการเงินของประเทศ กองทุนมีหน้าที่เรียกเก็บเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่รับเงินฝากจากประชาชน จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ ธนาคารออมสิน (ธ.ออมสิน) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (ธอท.) ในอัตราที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ปัจจุบันกองทุนปรับลดอัตราเงินนำส่งอยู่ที่ร้อยละ ๐.๑๒๕ ต่อปี จากร้อยละ ๐.๒๕ ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน) และเงินของกองทุนสามารถใช้จ่ายเพื่อเป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ พัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน โดยการกู้ยืม และเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุน

กองทุนถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐสามารถทำหน้าที่เป็นเสาหลักในการดำเนินการตามพันธกิจทางด้านบริการทางการเงินแก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อยต่อไป ซึ่งการมีอยู่ของกองทุนจะเป็นการลดการพึ่งพิงเงินงบประมาณจากภาครัฐของสถาบันการเงินเฉพาะกิจในอนาคต นอกจากนี้กระทรวงการคลังยังสามารถใช้กองทุนเป็นเครื่องมือในการรับมือกับวิกฤติของภาคการเงินในอนาคตได้เพื่อประโยชน์ในการสร้างเสถียรภาพให้กับระบบการเงินรวมของประเทศ ดังนั้น การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีจึงมีความจำเป็นเพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้กองทุนมีแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและเพื่อให้บุคลากรของกองทุนมีเป้าหมาย แนวทาง และยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานในอีก ๕ ปีข้างหน้า ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ รวมทั้งตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของกองทุน กองทุนจึงได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกองทุนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การจัดตั้ง และสภาพแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยกำหนดโครงการหรือแผนงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะถูกนำมาใช้ในการกำหนดแผนงานและงบประมาณของกองทุนต่อไป ซึ่งคณะกรรมการกองทุน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน รวมถึงแผนปฏิบัติการกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๑.๑ หลักเกณฑ์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

แผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นภายใต้แนวคิด หลักการและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในด้านกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ดังนี้

๑) บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ระหว่างกระทรวงการคลังและกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ตัวชี้วัดด้านที่ ๕ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ การจัดทำให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน

ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนงานระยะยาว (๓ - ๕ ปี) จะต้องประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน และแผนปฏิบัติงานประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นจะต้องประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ อีกทั้งแผนงานมีการแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต้นสังกัด และมีความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายระยะยาวกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจที่ทุนหมุนเวียนได้รับมอบหมาย ทุกยุทธศาสตร์มีแผนงาน/โครงการย่อยรองรับอย่างครบถ้วนทุกประเด็น เป้าหมายระยะยาวมีการกำหนดในรูปเชิงปริมาณหรือรูปธรรมที่วัดผลได้และเป็นเป้าหมายที่มีความท้าทายต่อองค์กร นอกจากนั้น ยังต้องมีการแปลงเป้าหมายระยะยาวดังกล่าวเป็นเป้าหมายระยะสั้นหรือรายปี และสามารถนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติโดยมีงบประมาณและบุคลากรเพื่อใช้ดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๒.๔ การวางรากฐานที่แข็งแกร่ง และโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยการเสริมสร้างเสถียรภาพและสมรรถนะทางเศรษฐกิจมหภาคโดยมีการบริหารเศรษฐกิจมหภาคที่ดี ทันทต่อสถานการณ์ มีความยืดหยุ่นในระดับที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการรักษาสมดุลทางเศรษฐกิจของประเทศในทุกช่วงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วหรือสถานการณ์ที่ประเทศต้องเผชิญความเสี่ยงและความผันผวนในระยะสั้น

๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน
มหุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถ
แข่งขันได้

กลยุทธ์ที่ ๓ การจัดให้มีกลไกทางการเงินที่เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของ
วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงแหล่ง
เงินทุนได้อย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ กำหนดบทบาทสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีมาตรการสินเชื่อ
และการค้ำประกันสินเชื่อที่ชัดเจนสำหรับแต่ละเซกเมนต์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

โดยเฉพาะสำหรับวิสาหกิจรายเล็ก และวิสาหกิจรายย่อย รวมทั้งกำหนดแนวทาง
และหลักเกณฑ์ในการจัดทำมาตรการสินเชื่อพิเศษที่แตกต่างจากสถาบันการเงินทั่วไป เพื่อมุ่งให้ผู้ประกอบการ
วิสาหกิจรายเล็กและรายย่อยสามารถเข้าถึงได้

มหุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ
เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล

โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้าน
งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดอย่างบูรณาการให้เป็นดิจิทัล
ที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูลและสามารถ
เชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการ
ภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาได้อย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะใน
การใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหาร
จัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นลำดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอน
การทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน
ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและ
ผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลาย
ที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

๔) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -
๒๕๗๙) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑
การปฏิรูประบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบการกำกับ
ดูแลความมั่นคงและพันธกิจของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการติดตาม
การดำเนินการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา

๕) แผนขับเคลื่อนกระทรวงการคลังสู่การเป็นกระทรวงการคลังดิจิทัล (Digital MOF) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๖๗๐

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการใช้ประโยชน์จากการบูรณาการข้อมูลเศรษฐกิจการเงิน การคลังด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพัฒนาและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล กำหนดและสร้างมาตรฐานข้อมูลกลาง ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ การวางแผน และแก้ไขปัญหา เพื่อความถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพัฒนากระบวนการทำงาน การบริหารจัดการ ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้อย่างสร้างสรรค์ และเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจและการเข้าถึงบริการเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๖) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ รักษาวินัยการเงินการคลังและเสถียรภาพเศรษฐกิจของประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมความมั่นคงของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ โดยมีแผนงานที่เกี่ยวข้องดังนี้

แผนงานที่ ๓ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

แผนงานที่ ๔ บริหารจัดการการลงทุนให้ได้รับอัตราผลตอบแทนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพคล่องของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

๑.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุน

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุน ซึ่งกองทุนจะต้องวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงินและฐานะของกองทุน ด้านปฏิบัติการ ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ และใช้ SWOT เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ของกองทุน

๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาโอกาสและอุปสรรค

การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายนอกด้านต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงกับกองทุนในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบต่อกองทุนในทุก ๆ ด้านที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑ - ๕ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็โอกาสหรืออุปสรรคต่อการดำเนินงานของกองทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ด้านการกำหนดนโยบาย (O๑) ภาครัฐมีนโยบายที่ชัดเจนในการเพิ่มเสถียรภาพและส่งเสริมความมั่นคงให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา	(T๑) กองทุนต้องเผชิญความท้าทายจากการบริหารสภาพคล่องไว้รองรับการเพิ่มทุนให้เพียงพอ โดยเฉพาะกรณีที่สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีแนวโน้มต้องการเงินเพิ่มทุนจากกองทุนมากขึ้น แต่ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องวงเงินและกำหนดเวลา

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>(O๒) แผนขับเคลื่อนกระทรวงการคลังสู่การเป็นกระทรวงการคลังดิจิทัล (Digital MOF) กำหนดยุทธศาสตร์การยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>(O๓) ภาครัฐมีนโยบายในการปรับเปลี่ยนการทำงานเป็นรูปแบบดิจิทัลให้มีมาตรฐาน ปลอดภัย ไม่ซ้ำซ้อน และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(O๔) ภาครัฐมีการตรากฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์มาตรการกำกับดูแลการให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและส่งเสริมการทำงานและการให้บริการของภาครัฐโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>(T๒) การเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพียงแห่งใดแห่งหนึ่งหรือการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ไม่ได้นำส่งเงินเข้ากองทุน อาจส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่นที่นำส่งเงินเข้ากองทุนเกิดความรู้สึกไม่เท่าเทียม</p> <p>(T๓) ทิศทางนโยบายเศรษฐกิจที่ยังไม่ชัดเจนจากการจัดตั้งรัฐบาลชุดใหม่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองทุน</p>
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
<p>(O๕) สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่นำส่งเงินยังคงมีฐานะทางการเงินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และสามารถนำส่งเงินให้กองทุนได้ตามกำหนด</p> <p>(O๖) อัตราดอกเบี้ยมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นตามทิศทางของอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ปรับตัวสอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจ ส่งผลให้อัตราผลตอบแทนที่กองทุนจะได้รับปรับสูงขึ้นในทิศทางเดียวกัน</p>	<p>(T๔) แม้ว่าเศรษฐกิจไทยในระยะที่ผ่านมาจะมีแนวโน้มปรับตัวไปในทิศทางที่ดีขึ้น แต่การดูแลลูกหนี้ที่เป็นกลุ่มเปราะบางยังคงมีความจำเป็น ทำให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจยังมีการดำเนินมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้กลุ่มดังกล่าวโดยเฉพาะเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ซึ่งกองทุนจำเป็นต้องติดตามสถานการณ์และวิเคราะห์แนวโน้ม เพราะอาจมีความจำเป็นที่สถาบันการเงินเฉพาะกิจจะขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุน</p> <p>(T๕) ภูมิทัศน์ทางการเงิน (Financial Landscape) ที่เปิดกว้างในการแข่งขันให้กับผู้เล่นในระบบการเงิน (Open Competition) เช่น การจัดตั้งธนาคารพาณิชย์ที่ดำเนินธุรกิจบนช่องทางดิจิทัล (Virtual Bank) อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการระดมเงินฝากของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งอาจมีผลต่อยอดเงินนำส่งเข้ากองทุนต่อไปได้</p> <p>(T๖) การประกาศใช้มาตรฐานรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องในอนาคต เช่น TFRS๙ เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน และ TFRS๑๗ เรื่อง สัญญาประกันภัย อาจกระทบต่อการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ</p>

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
	บางแห่งอาจเสนอขอรับเงินจากกองทุนเพื่อรักษาฐานะทางการเงิน
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
(O๗) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคล่องตัว	

๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อหาจุดแข็งและจุดอ่อน

การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบต่อกองทุนในทุก ๆ ด้านที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑ - ๕ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นจุดอ่อนหรือจุดแข็งต่อการดำเนินงานขององค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
<p>(S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงิน เฉพาะกิจเป็นประจำทุกครึ่งปี</p> <p>(S๒) กองทุนมีการจัดสรรสภาพคล่องของเงินกองทุนให้พร้อมใช้ทุก ๆ ๓ เดือน และกองทุนมีกระบวนการขอรับการจัดสรรเงินเพิ่มทุนที่ชัดเจนตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>(S๓) กองทุนมีการบริหารการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการใช้เงินของกองทุนฯ และได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยสามารถลงทุนระยะสั้นเพื่อบริหารสภาพคล่องให้สอดคล้องกับการใช้เงินของกองทุนฯ และลงทุนเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมตามสถานการณ์ตลาดเงินตลาดทุน</p>	<p>(W๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองทุนได้รับเงินนำส่งลดลงจากการปรับลดอัตราเงินนำส่ง เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจส่งผ่านต้นทุนที่ลดลงไปช่วยเหลือประชาชนและลูกหนี้ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์ความผันผวนทางเศรษฐกิจ</p>
ด้านการปฏิบัติการ	
<p>(S๔) มีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน รวมทั้งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับการดำเนินการของกองทุน และสอดคล้องกับระเบียบของราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(S๕) มีการจัดทำ Knowledge management (KM) โดยพนักงานกองทุนที่ลาออก เพื่อให้พนักงานกองทุนที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ได้เรียนรู้จาก KM ดังกล่าว</p>	<p>(W๒) เนื่องจากกองทุนต้องดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จึงอาจเกิดความไม่ยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
(S๖) กองทุนมีบุคลากรที่มีความสามารถตรงตามสายงาน ทำให้สามารถบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ของกองทุนได้อย่างเต็มความสามารถ	
ด้านการสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
(S๗) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนมีจำนวนจำกัดทำให้การประสานงานทำได้สะดวกและรวดเร็ว (S๘) กองทุนมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการรองรับการปฏิบัติงานระหว่างกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	(W๓) การเปลี่ยนแปลงผู้ประสานงานอาจส่งผลให้การประสานงานระหว่างกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
(S๙) กองทุนได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการของกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น (S๑๐) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของกองทุน (S๑๑) กองทุนมีเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการจัดเก็บข้อมูลที่รองรับการปฏิบัติงาน และช่วยให้เข้าถึงข้อมูลได้แบบทันที (Real Time) พร้อมทั้งมีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูล มีระบบป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และมีการติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อควบคุมการนำส่งข้อมูลและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล	

๑.๓ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอกสู่กลยุทธ์

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
การนำส่งเงินเข้ากองทุน (S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจเป็นประจำทุกครึ่งปี (S๘) กองทุนมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการรองรับการปฏิบัติงานระหว่างกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (S๙) กองทุนได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการของกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น (O๕) สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่นำส่งเงินยังคงมีฐานะทางการเงินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และสามารถนำส่งเงินให้กองทุนได้ตามกำหนด	การนำส่งเงินเข้ากองทุน - ใช้ระบบเทคโนโลยีในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน (กลยุทธ์ ๑.๑)

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
<p>(O๗) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคล่องตัว</p> <p>(W๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองทุนได้รับเงินนำส่งลดลงจากการปรับลดอัตราเงินนำส่ง เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจส่งผ่านต้นทุนที่ลดลงไปช่วยเหลือประชาชนและลูกหนี้ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์ความผันผวนทางเศรษฐกิจ</p> <p>(T๕) ภูมิทัศน์ทางการเงิน (Financial Landscape) ที่เปิดกว้างในการแข่งขันให้กับผู้เล่นในระบบการเงิน (Open Competition) เช่น การจัดตั้งธนาคารพาณิชย์ที่ดำเนินธุรกิจบนช่องทางดิจิทัล (Virtual Bank) อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการระดมเงินฝากของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ซึ่งอาจมีผลต่อยอดเงินนำส่งเข้ากองทุนต่อไปได้</p> <p>การใช้เงินจากกองทุน</p> <p>(S๒) กองทุนมีการจัดสรรสภาพคล่องของเงินกองทุนให้พร้อมใช้ทุก ๆ ๓ เดือน และกองทุนมีกระบวนการขอรับการจัดสรรเงินเพิ่มทุนที่ชัดเจนตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>(S๔) มีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน รวมทั้งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับการดำเนินการของกองทุน และสอดคล้องกับระเบียบของราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(O๑) ภาครัฐมีนโยบายที่ชัดเจนในการเพิ่มเสถียรภาพและส่งเสริมความมั่นคงให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา</p> <p>(T๑) กองทุนต้องเผชิญความท้าทายจากการบริหารสภาพคล่องไว้รองรับการเพิ่มทุนให้เพียงพอ โดยเฉพาะกรณีที่สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีแนวโน้มต้องการเงินเพิ่มทุนจากกองทุนมากขึ้น แต่ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องวงเงินและกำหนดเวลา</p>	<p>การใช้เงินจากกองทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มทุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้ทันการณ์ (กลยุทธ์ ๑.๒) - ติดตามและประเมินผลการใช้เงินของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด (กลยุทธ์ ๑.๔) - เสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่เกิดประโยชน์ในภาพรวม (กลยุทธ์ ๒.๑)

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
<p>(T๒) การเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพียงแห่งใดแห่งหนึ่งหรือการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ไม่ได้นำส่งเงินเข้ากองทุน อาจส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่นที่นำส่งเงินเข้ากองทุนเกิดความรู้สึกไม่เท่าเทียม</p> <p>(T๓) ทิศทางนโยบายเศรษฐกิจที่ยังไม่ชัดเจนจากการจัดตั้งรัฐบาลชุดใหม่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกองทุน</p> <p>(T๔) แม้ว่าเศรษฐกิจไทยในระยะที่ผ่านมาจะมีแนวโน้มปรับตัวไปในทิศทางที่ดีขึ้น แต่การดูแลลูกหนี้ที่เป็นกลุ่มเปราะบางยังคงมีความจำเป็น ทำให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจยังมีการดำเนินมาตรการช่วยเหลือลูกหนี้กลุ่มดังกล่าวโดยเฉพาะเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ ซึ่งกองทุนจำเป็นต้องติดตามสถานการณ์และวิเคราะห์แนวโน้ม เพราะอาจมีความจำเป็นที่สถาบันการเงินเฉพาะกิจจะขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุน</p> <p>(T๕) การประกาศใช้มาตรฐานรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องในอนาคต เช่น TFRS๙ เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน และ TFRS๑๗ เรื่อง สัญญาประกันภัย อาจกระทบต่อการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจบางแห่งอาจเสนอขอรับเงินจากกองทุนเพื่อรักษาฐานะทางการเงิน</p> <p>การนำเงินของกองทุนไปลงทุนหาผลประโยชน์</p> <p>(S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจเป็นประจำทุกครึ่งปี</p> <p>(S๒) กองทุนมีการจัดสรรสภาพคล่องของเงินกองทุนให้พร้อมใช้ทุก ๆ ๓ เดือน และกองทุนมีกระบวนการขอรับการจัดสรรเงินเพิ่มทุนที่ชัดเจนตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน</p> <p>(S๓) กองทุนมีการบริหารการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการใช้เงินของกองทุนฯ และได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยสามารถลงทุนระยะสั้นเพื่อบริหารสภาพคล่องให้สอดคล้องกับการใช้เงินของกองทุนฯ และลงทุนเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมตามสถานการณ์ตลาดเงินตลาดทุน</p>	<p>การนำเงินของกองทุนไปลงทุนหาผลประโยชน์</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการลงทุน (กลยุทธ์ ๑.๓)</p>

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
<p>(S๔) มีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน รวมทั้งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับการดำเนินการของกองทุน และสอดคล้องกับระเบียบของราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(O๕) สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่นำส่งเงินยังคงมีฐานะทางการเงินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และสามารถนำส่งเงินให้กองทุนได้ตามกำหนด</p> <p>(O๖) อัตราดอกเบี้ยมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นตามทิศทางของอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่ปรับตัวสอดคล้องกับแนวโน้มเศรษฐกิจ ส่งผลให้อัตราผลตอบแทนที่กองทุนจะได้รับปรับสูงขึ้นในทิศทางเดียวกัน</p> <p>(W๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองทุนได้รับเงินนำส่งลดลงจากการปรับลดอัตราเงินนำส่ง เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจส่งผ่านต้นทุนที่ลดลงไปช่วยเหลือประชาชนและลูกหนี้ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์ความผันผวนทางเศรษฐกิจ</p>	
ด้านการปฏิบัติการ	
<p>(S๔) มีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน รวมทั้งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับการดำเนินการของกองทุน และสอดคล้องกับระเบียบของราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(S๕) มีการจัดทำ Knowledge management (KM) โดยพนักงานกองทุนที่ลาออก เพื่อให้พนักงานกองทุนที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ได้เรียนรู้จาก KM ดังกล่าว</p> <p>(O๗) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคล่องตัว</p>	<p>- การพัฒนาบุคลากรของกองทุน (กลยุทธ์ ๔.๑)</p>
ด้านการสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
<p>(S๗) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนมีจำนวนจำกัดทำให้การประสานงานทำได้สะดวกและรวดเร็ว</p> <p>(S๘) กองทุนมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการรองรับการปฏิบัติงานระหว่างกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>(O๗) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคล่องตัว</p>	<p>- การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน (กลยุทธ์ ๒.๒)</p>

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
(W๓) การเปลี่ยนแปลงผู้ประสานงานอาจส่งผลให้การประสานงานระหว่างกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน	
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
<p>(S๔) มีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน รวมทั้งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับการดำเนินการของกองทุน และสอดคล้องกับระเบียบของราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(S๖) กองทุนมีบุคลากรที่มีความสามารถตรงตามสายงาน ทำให้สามารถบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ของกองทุนได้อย่างเต็มความสามารถ</p> <p>(S๙) กองทุนได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการดำเนินการของกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>(S๑๐) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของกองทุน</p> <p>(S๑๑) กองทุนมีเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการจัดเก็บข้อมูลที่รองรับการปฏิบัติงาน และช่วยให้เข้าถึงข้อมูลได้แบบทันที (Real Time) พร้อมทั้งมีการควบคุมการเข้าถึงข้อมูล มีระบบป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และมีการติดตั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อควบคุมการนำส่งข้อมูลและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>(O๔) ภาครัฐมีการตรากฎหมายพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์มาตรการกำกับดูแลการให้ความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและส่งเสริมการทำงานและการให้บริการของภาครัฐโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(O๗) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคล่องตัว</p> <p>(W๒) เนื่องจากกองทุนต้องดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จึงอาจเกิดความไม่ยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	<p>- กำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการบริหารจัดการกองทุน (กลยุทธ์ ๓.๑)</p> <p>- บริหารจัดการกองทุนให้ทันสมัยโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของกองทุน และรองรับการปฏิบัติงานนอกสถานที่ (Work from Anywhere) (กลยุทธ์ ๓.๒)</p>

ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และผลผลิตหรือผลลัพธ์ของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

กองทุนที่มุ่งเน้นพัฒนาให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

พันธกิจ (Mission)

- (๑) เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
- (๒) เป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ

เป้าประสงค์ (Goal)

กองทุนบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

- (๑) บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๒) สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแรง
- (๓) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๔) พัฒนาบุคลากรของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

(๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งครบถ้วนตรงตามกำหนดเวลาและสามารถจัดสรรเงินในการเพิ่มทุนและพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ

(๒) กองทุนสามารถเสนอแนะและสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งติดตามและประเมินผลการใช้เงินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๓) ระบบการบริหารจัดการของกองทุนทันสมัยและมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการดำเนินงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ

(๔) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกองทุน

ผลผลิตและผลลัพธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
(๑) บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการแจ้งเตือนการนำส่งเงิน ๒ ครั้งต่อปี - กองทุนรายงานผลการนำส่งเงินเข้ากองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบ ๒ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการทบทวนนโยบายการลงทุน ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนจัดทำกรอบบริหารความเสี่ยง/แผนการลงทุน ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนรายงานผลการประเมินผลและกำกับการลงทุนและรายงานการบริหารความเสี่ยง ๔ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการติดตามและประเมินผลการใช้เงินสนับสนุนจากกองทุน และการเพิ่มทุนให้แก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ๔ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการพิจารณาการเพิ่มทุนให้แก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจตามที่ได้รับแจ้งความประสงค์ขอเพิ่มทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนได้รับเงินนำส่งครบถ้วนตามแบบรายงานเงินนำส่งจำนวน ๒ ครั้ง เพื่อนำเงินดังกล่าวไปลงทุนตามนโยบายการลงทุน กรอบการบริหารความเสี่ยง และแผนการลงทุนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมทั้งได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่า Benchmark - การใช้เงินของกองทุนเกิดประโยชน์สูงสุดในการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจโดยมีการประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการเพิ่มทุนและรายงานผลการดำเนินงานภายหลังการเพิ่มทุนเป็นประจำ (รายเดือน/ไตรมาส ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด)
(๒) สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคง แข็งแกร่ง	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการพิจารณาการให้เงินสนับสนุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจตามที่ได้รับแจ้งความประสงค์ขอรับเงินสนับสนุน - กองทุนจัดทำรายงานวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและความเพียงพอของเงินกองทุน และผลกระทบจากสถานการณ์วิกฤติที่กระทบต่อผลการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการจัดสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑ ครั้งต่อปี - Website ของกองทุนมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย 	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้เงินของกองทุนเกิดประโยชน์สูงสุดในการให้เงินสนับสนุนกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจในการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจโดยมีการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานภายหลังการให้เงินสนับสนุนเป็นประจำ (รายเดือน/ไตรมาส ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด) - ผลการวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน ความเพียงพอของเงินกองทุน และผลกระทบจากสถานการณ์วิกฤติที่กระทบต่อผลการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจได้นำไปใช้ในทางปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์เป็นรูปธรรม - กองทุนสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างน้อย ๙๕ ส่งผลให้กองทุนสามารถสนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีการพัฒนาแบบองค์รวม เสริมสร้างความสัมพันธ์และสนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคง แข็งแกร่ง - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถนำข้อมูลของกองทุนไปใช้ประโยชน์ได้ตามวัตถุประสงค์
(๓) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน มีการจัดทำแผนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และมีการจัดส่งงบการเงินให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง ๑ ครั้งต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการจัดทำแผนงานต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานของกองทุนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการลงทุนของกองทุน รวมถึงใช้ในการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน - กองทุนมีการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน - การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของกองทุน ๑ ครั้งต่อปี 	<p>มีการเผยแพร่ให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร้อยละ ๙๕ - กองทุนมีระบบฐานข้อมูล เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่สามารถรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กองทุนมีการบริหารงานอย่างเป็นระบบโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
<p>(๔) พัฒนาศักยภาพของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอบรมหรือจัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อพัฒนาความสามารถบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อคนต่อปี - มีการถ่ายทอดความรู้ (Knowledge Management : KM) สำหรับการทบทวนและสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ทุนหมุนเวียนในสายงานอื่น และกรณีพนักงานเงินทุนหมุนเวียนลาออกต้องมีการจัดทำ KM เพื่อถ่ายทอดงานที่ปฏิบัติ - กองทุนมีโครงสร้างอัตรากำลังในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่เป็นปัจจุบันและเหมาะสม - มีการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมสุขภาพการมีส่วนร่วม และการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์การทำงานที่ส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - พนักงานกองทุนมีการเข้าร่วมโครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ - พนักงานกองทุนจัดทำตัวชี้วัดที่จะใช้ในการประเมินผลงาน และได้รับการประเมินผลงานตามตัวชี้วัดประจำปีที่ได้กำหนดไว้แล้วครบถ้วนทุกคน 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานกองทุนผ่านการประเมินผลประจำปีในองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่รับผิดชอบของตนที่ระดับคะแนนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป - เจ้าหน้าที่กองทุนได้รับความรู้จาก KM และได้ทบทวนกระบวนการในหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป - กองทุนสามารถดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสมตามกำลังความสามารถของพนักงานกองทุน - ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ด้านสุขภาพตามที่ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล และได้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่กำหนด ซึ่งช่วยป้องกันและรักษาสุขภาพของตนได้ - ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุนได้ประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ นั้น ๆ - ผลการประเมินนำไปใช้ประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือนหรือเพิ่มแรงจูงใจตามความเห็นชอบของผู้บริหารกองทุน

๒.๒ การกำหนดกลยุทธ์และโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- ๑) การแจ้งเตือนล่วงหน้าในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
- ๒) การติดตามการนำส่งข้อมูลและการนำส่งเงินเข้ากองทุนจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ทั้ง ๔ แห่ง และรายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เพิ่มทุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้ทันการณ์ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่

๑) การพิจารณาจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อเพิ่มทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนที่เกี่ยวข้อง และเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนพิจารณา

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการลงทุน จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

- ๑) การทบทวนนโยบายการลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยต้องทบทวนอย่างน้อยทุก ๖ เดือน
- ๒) การจัดทำกรอบบริหารความเสี่ยงและแผนการลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ๓) การประเมินผลและกำกับการลงทุนของกองทุนเป็นประจำภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดของแต่ละไตรมาส
- ๔) การรายงานการบริหารความเสี่ยง ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดของแต่ละไตรมาส

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ติดตามและประเมินผลการใช้เงินของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่

๑) การติดตามและประเมินผลการใช้เงินของกองทุนเพื่อเพิ่มทุนและเพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแกร่ง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่เกิดประโยชน์ในภาพรวม จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- ๑) การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและความเพียงพอของเงินกองทุน และผลกระทบจากสถานการณ์วิกฤติที่กระทบต่อผลการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
- ๒) การให้เงินสนับสนุนเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- ๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูล Website เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถนำข้อมูลไปใช้ให้เกิดประโยชน์
- ๒) การประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ กำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการบริหารจัดการกองทุน จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

- ๑) การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๓) การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔) การจัดส่งงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ บริหารจัดการกองทุนให้ทันสมัยโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของกองทุน และรองรับการปฏิบัติงานนอกสถานที่ (Work from Anywhere) ๒ โครงการ ได้แก่

๑) การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของกองทุน
๒) การดำเนินโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน

๒.๑) โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลในระบบ Cloud

๒.๒) ระบบบริหารจัดการการดำเนินงานของกองทุนในรูปแบบดิจิทัล เช่น การประชุมผ่านระบบออนไลน์ การรับรองรายงานการประชุมและการตอบแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ การเสนอผลตอบแทนการลงทุนผ่านระบบออนไลน์ เป็นต้น

๒.๓) ระบบตรวจสอบข้อมูลเงินนำส่งของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

๒.๔) ระบบฐานข้อมูลสำหรับการจัดทำงบประมาณประจำปี

๒.๕) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล Website ของกองทุน

๒.๖) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลคณะกรรมการกองทุน/คณะอนุกรรมการ

๒.๗) ระบบรายงานผลการดำเนินงานสำคัญของกองทุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาศักยภาพของกองทุน จำนวน ๑๐ โครงการ ได้แก่

๑) การอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน
๒) การอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เกิดทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)

๓) การอบรมหลักสูตรด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุน โดยดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สมาคมสถาบันการเงินของรัฐ (สจร.)

๔) การอบรมด้านบัญชีให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน

๕) การอบรมหลักสูตรด้านการตรวจสอบภายใน

๖) การถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างพนักงานทุนหมุนเวียน

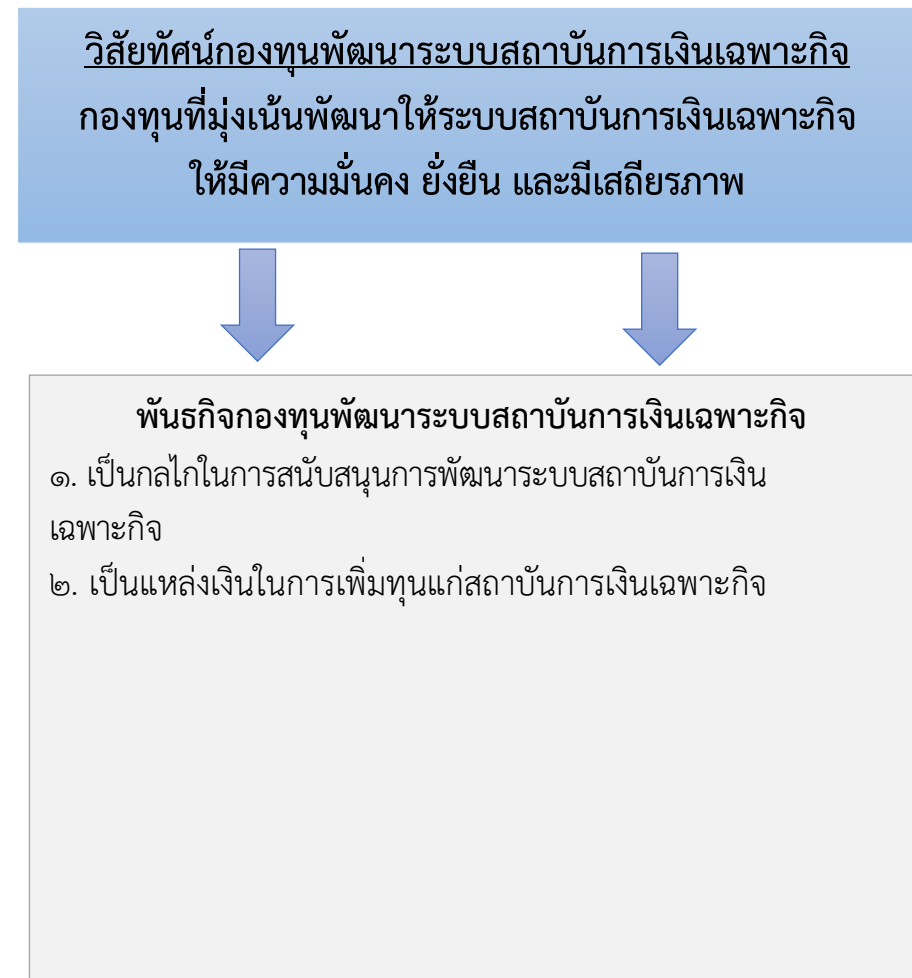
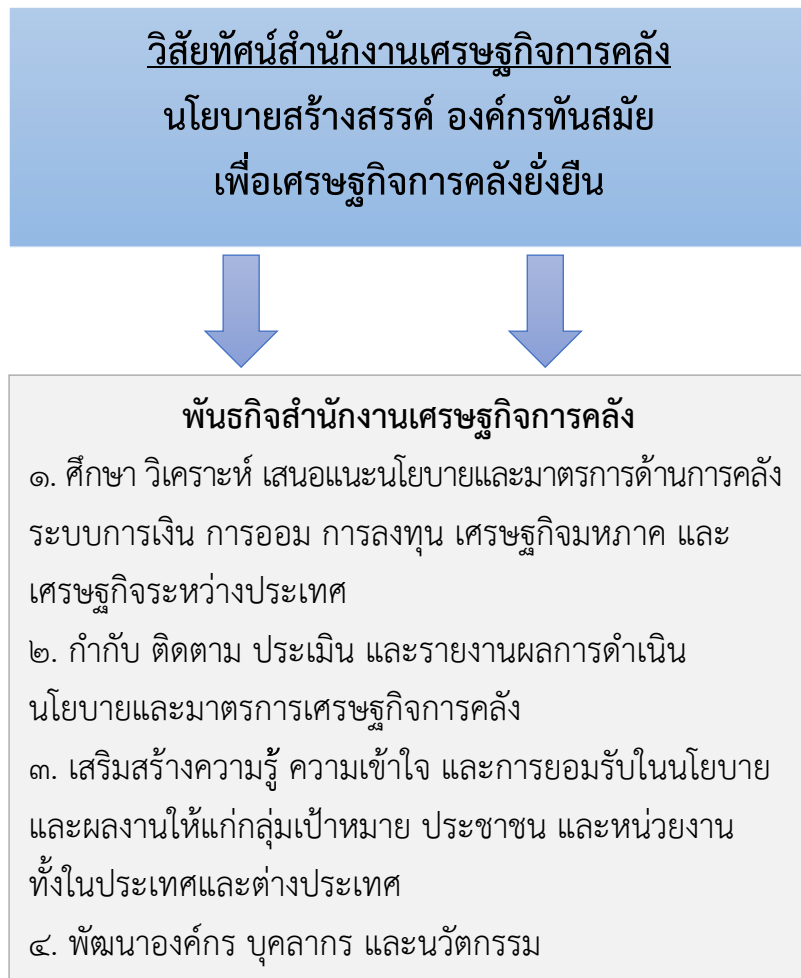
๗) โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗

๘) การสร้างเสริมสุขภาพและสถานที่ทำงานให้เหมาะสมต่อผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน

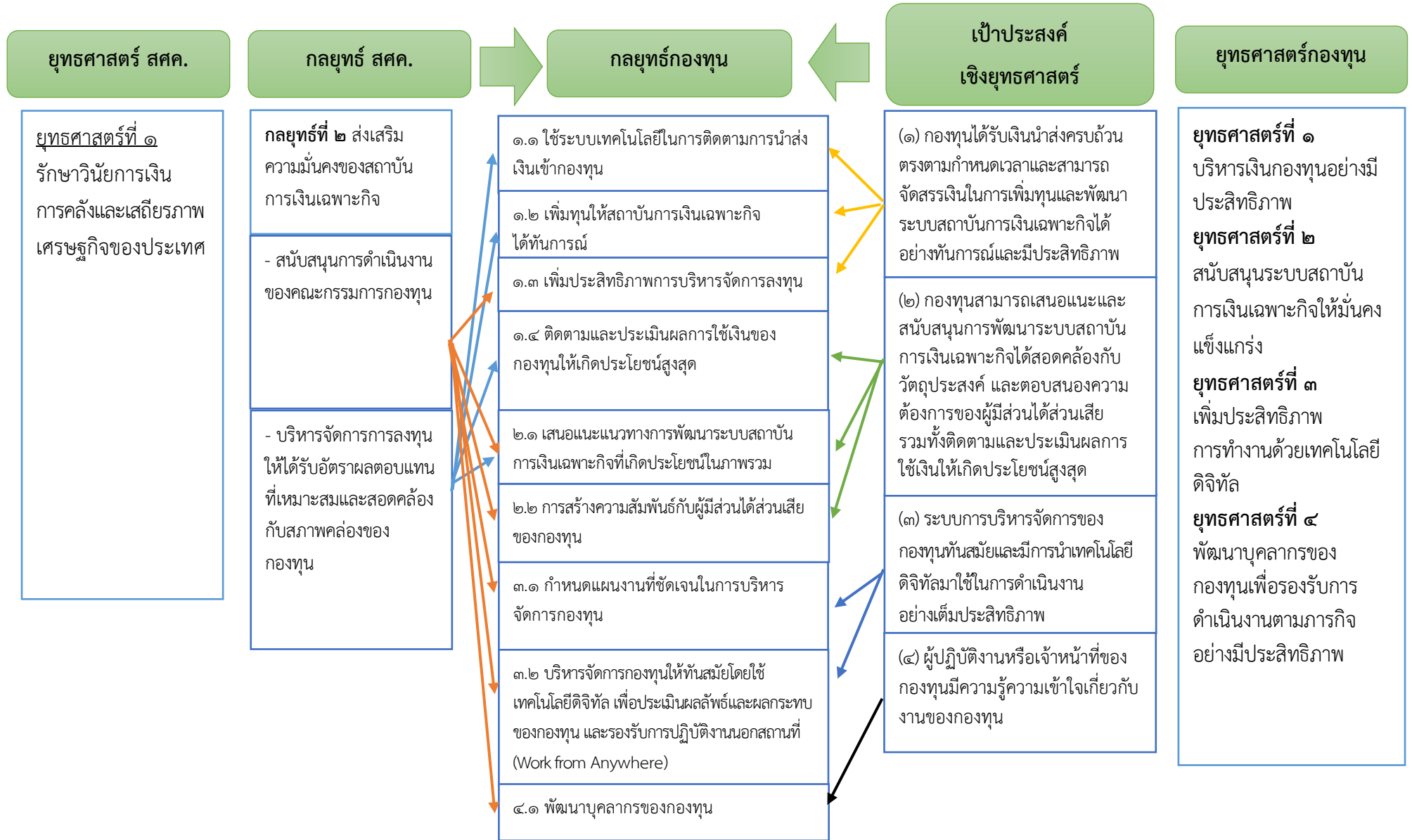
๙) ทบทวนโครงสร้างอัตราค่าจ้างของกองทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑๐) โครงการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๒.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลังและยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ



๒.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลังและยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (ต่อ)



Vision

กองทุนที่มุ่งเน้นพัฒนาให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

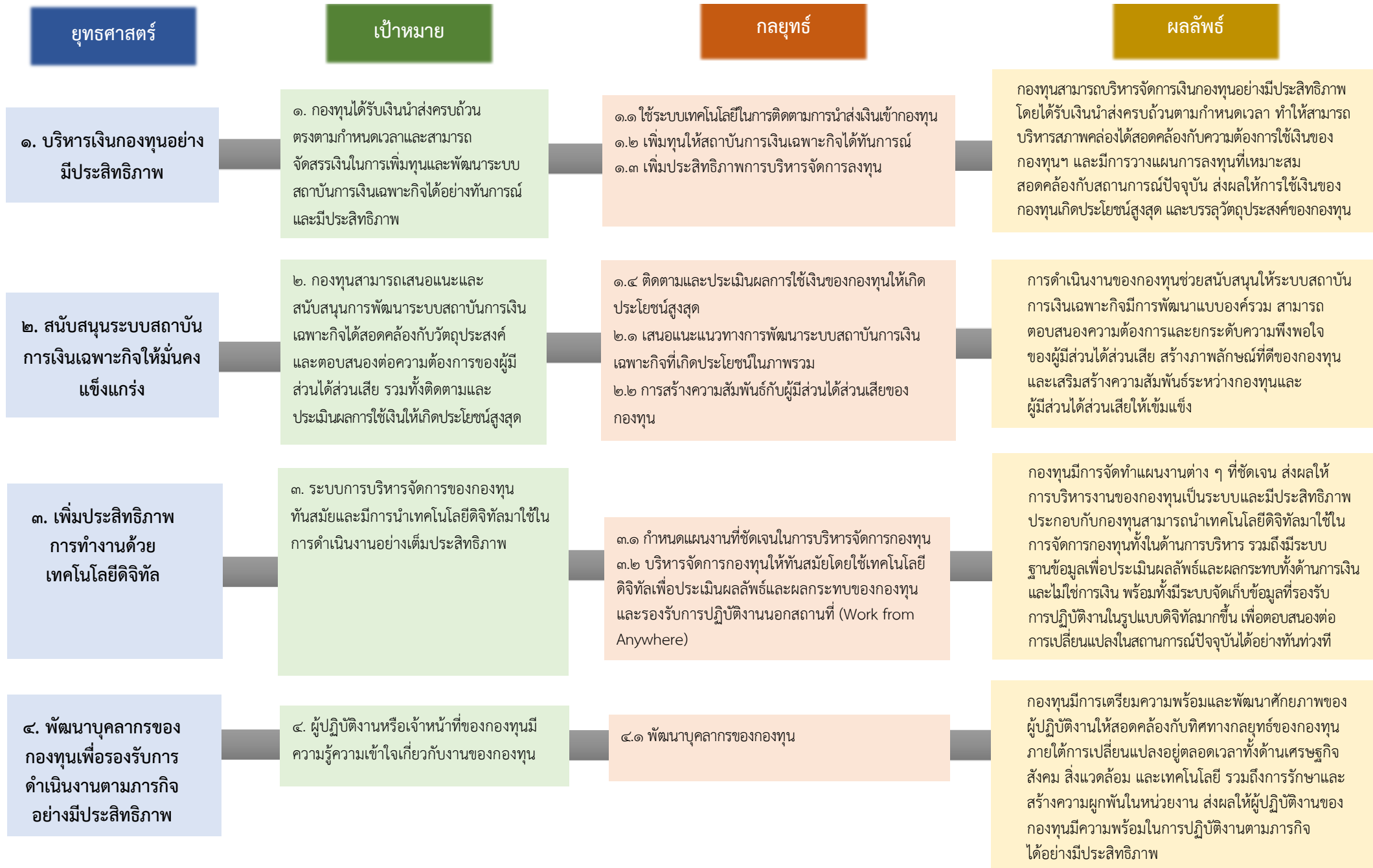
Mission

๑. เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
๒. เป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ

Goal

กองทุนบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อส่งเสริมให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

๒.๔ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (ต่อ)



แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ								
๑.๑ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน	๑) การแจ้งเตือนล่วงหน้าในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	วัตถุประสงค์ : สถาบันการเงินเฉพาะกิจทราบถึงกำหนดเวลาที่ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุน เป้าหมาย เงินนำส่งของงวดที่ ๑ และงวดที่ ๒ มีความครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลาและกองทุนสามารถนำเงินดังกล่าวไปบริหารต่อไป	(๑) กำหนดเวลาและประมาณการเงินนำส่ง (๒) ใช้ระบบเตือนล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุน	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : กองทุนแจ้งเตือนการนำส่งเงินกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ๔ แห่งผ่านทางWebsite สำหรับการนำส่งเงินทั้ง ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ (Outcome) : สถาบันการเงินเฉพาะกิจทั้ง ๔ แห่งนำส่งเงินครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
	๒) การติดตามการนำส่งข้อมูลและการนำส่งเงินเข้ากองทุนจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจทั้ง ๔ แห่ง และรายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบ (ตามประกาศยอดเงินที่ได้รับจากประชาชนฯ ข้อ ๓)	วัตถุประสงค์ : ทำให้การติดตามการนำส่งเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ถูกต้องและครบถ้วน เป้าหมาย : คณะกรรมการกองทุนสามารถพิจารณาและจัดสรรเงินของกองทุนให้มีความสอดคล้องกับความต้องการใช้เงินและสามารถประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของกองทุนได้	(๑) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน (แบบรายงานที่ ๑) เป็นประจำทุกเดือนภายในสิ้นเดือนของเดือนถัดไป ในระบบ Unstructured Dataset ของ สศค. (๒) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณเงินนำส่งกองทุน (แบบรายงานที่ ๒) พร้อมแจ้งการโอนเงินทุกครั้งปีตามงวดการคำนวณเงินนำส่งเข้ากองทุน และจัดส่งก่อนวันที่นำส่งเงิน	(๑) ๑๒ ครั้ง (๒) ๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : - สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งแบบรายงานที่ ๑ ตรงตามกำหนดเวลาทุกเดือน - สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งแบบรายงานที่ ๒ ตรงตามกำหนดเวลา - สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณเงินนำส่งกองทุน ในรูปแบบเอกสารให้ สศค.	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ให้กองทุน ๕ วันทำการ ในระบบ Unstructured Dataset ของ สศค. และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล			- สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งเงินเข้ากองทุนครบถ้วน - กองทุนรายงานผลการนำส่งเงินเข้ากองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจต่อคณะกรรมการกองทุน		
			(๓) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณเงินนำส่งกองทุนในรูปแบบเอกสารให้ สศค. และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Outcome) : กองทุนสามารถรับเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจได้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกองทุน		คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ
			(๔) การติดตามและตรวจสอบให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งเงินเข้ากองทุนให้ถูกต้องครบถ้วน	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ
			(๕) รายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบ	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการกองทุน
๑.๒ เพิ่มทุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้ทันการณ์	๑) การพิจารณาจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อเพิ่มทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนที่เกี่ยวข้อง และเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนพิจารณา (พ.ร.บ. กองทุนฯ มาตรา ๑๗)	วัตถุประสงค์ : ให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ต้องการเงินเพิ่มทุนจากกองทุนได้รับจัดสรรเงินเพิ่มทุนได้ทันการณ์ เป้าหมาย : พันธกิจของกองทุนในการเป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจดำเนินการได้ลุล่วง	(๑) จัดทำรายละเอียดการจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อเพิ่มทุนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกองทุน และตามหลักเกณฑ์ของกองทุน (๒) เสนอต่อคณะกรรมการบริหารและอำนวยการหรือคณะกรรมการกองทุนพิจารณา	ตามการเสนอขอรับเงินเพิ่มทุนจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔ ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : เสนอการจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อเพิ่มทุนให้คณะกรรมการบริหารและอำนวยการหรือคณะกรรมการกองทุนพิจารณา ผลผลิต (Outcome) : สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้รับเงินเพิ่มทุนได้ทันการณ์และนำไปดำเนินงานตามแผนที่เสนอแก่กองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ/คณะกรรมการกองทุน
๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการ	๑) การทบทวนนโยบายการลงทุนประจำปี	วัตถุประสงค์ : กองทุนมีนโยบายการลงทุนที่ชัดเจน	(๑) ทบทวนนโยบายการลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : กองทุนมีนโยบายการลงทุนประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการด้านลงทุน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
บริหารจัดการ ลงทุน	งบประมาณ ๒๕๖๗ โดยต้อง ทบทวนอย่างน้อยทุก ๖ เดือน (ตามระเบียบด้านการลงทุนฯ ข้อ ๘)	สอดคล้องกับพันธกิจของ กองทุน เป้าหมาย : แนวทางการ ลงทุนของกองทุนสามารถ ปรับให้ทันต่อสถานการณ์ ปัจจุบัน ทำให้กองทุนได้รับ ผลประโยชน์สูงสุด	(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการพิจารณา กลั่นกรอง		ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	งบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ และคณะกรรมการกองทุนให้ ความเห็นชอบนโยบายการ ลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถวางแผนการลงทุน ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้ ได้รับประโยชน์ตอบแทน ที่เหมาะสม และวางแผน สภาพคล่องได้เพียงพอต่อ ความต้องการใช้เงินของกองทุน ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้ง		คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ					คณะกรรมการ กองทุน
บริหารจัดการ ลงทุน	๒) การจัดทำกรอบบริหาร ความเสี่ยงและแผนการลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามระเบียบด้านการลงทุนฯ ข้อ ๗)	วัตถุประสงค์ : กองทุนมี แผนการลงทุนที่ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายการ ลงทุนและกองทุนมีแนว ทางการบริหารความเสี่ยง ด้านการลงทุนที่อาจเกิดขึ้น เป้าหมาย : ความเสี่ยง ลดลงหรือสามารถควบคุม ความเสี่ยงได้ ทำให้กองทุน ลงทุนได้ตามแผนการลงทุน	(๑) จัดทำกรอบบริหารความเสี่ยง และแผนการลงทุนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : กรอบ บริหารความเสี่ยงและแผนการ ลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้วเสร็จ และ คณะกรรมการกองทุนให้ ความเห็นชอบกรอบบริหาร ความเสี่ยงและแผนการลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน มีแผนการลงทุนที่สอดคล้องกับ สถานะทางเศรษฐกิจและ สามารถบริหารความเสี่ยงอย่าง มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านลงทุน
			(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการพิจารณา กลั่นกรอง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) การประเมินผลและกำกับ การลงทุนของกองทุนเป็น ประจำภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดของแต่ละ ไตรมาส (ตามระเบียบด้าน การลงทุนฯ ข้อ ๒๒)	วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตาม การลงทุนของกองทุน สอดคล้องกับนโยบายและ แผนการลงทุน เป้าหมาย : ผลตอบแทน จากการลงทุนของกองทุน สูงกว่าอัตราผลตอบแทน ของตลาด หรือสูงกว่าค่า Benchmark	(๑) คณะอนุกรรมการด้านลงทุน ประเมินผลการลงทุนของกองทุน	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : รายงานผล การประเมินผลการลงทุนของ กองทุนให้คณะกรรมการกองทุน รับทราบทุกไตรมาส ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถคาดการณ์แนวโน้มการ ลงทุนในอนาคตได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการ ด้านลงทุน
			(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการพิจารณา กลั่นกรอง	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน รับทราบ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
	๔) การรายงานการบริหาร ความเสี่ยง ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดของแต่ละ ไตรมาส (ตามระเบียบด้าน การลงทุนฯ ข้อ ๒๒)	วัตถุประสงค์ : ติดตาม ความเสี่ยงในการลงทุนของ กองทุน เป้าหมาย : คณะกรรมการ กองทุนทราบถึงความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นจากการลงทุนและ สามารถปรับแนวทางการ บริหารความเสี่ยงในการ ลงทุนให้ทันต่อสถานการณ์	(๑) จัดทำรายงานการบริหาร ความเสี่ยง	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : รายงานการ บริหารความเสี่ยงของกองทุนให้ คณะกรรมการกองทุนทราบ ทุกไตรมาส ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถคาดการณ์และเตรียม รับมือกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตหรือมีแนวโน้มที่จะ เกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบต่อ กองทุนได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการ ด้านลงทุน
			(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการรับทราบ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน รับทราบ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
๑.๔ ติดตามและ ประเมินผลการ ใช้เงินของ กองทุน	๑) การติดตามและประเมินผล การใช้เงินของกองทุนเพื่อการ เพิ่มทุนและเพื่อพัฒนาระบบ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตาม และประเมินผลสถาบัน การเงินเฉพาะกิจภายหลัง ได้รับเงินเพิ่มทุนและเงิน	(๑) กำหนดระยะเวลาในการกำกับ ติดตามการใช้เงินของกองทุน และ แนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ การใช้เงินของกองทุนที่สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์	ตามการเสนอ ขอรับเงิน สนับสนุนจาก สถาบันการเงิน เฉพาะกิจ	ภายใน ๑ เดือน หลังจากโอนเงิน	ผลผลิต (Output) : กองทุน รายงานความคืบหน้าการใช้เงิน ของกองทุนต่อคณะกรรมการ กองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด		สนับสนุนพัฒนาระบบ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ เป้าหมาย : การใช้เงินของ กองทุนเกิดประโยชน์สูงสุด และสถาบันการเงิน เฉพาะกิจที่ได้รับเงินเพิ่มทุน สามารถดำเนินการได้ตาม แผนการดำเนินงาน	(๒) กำกับติดตามให้สถาบัน การเงินเฉพาะกิจที่ได้รับเงินจาก กองทุน รายงานความคืบหน้า ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นสุด ไตรมาส พร้อมให้ข้อสังเกตต่อผล การดำเนินงานที่มีแนวโน้มไม่เป็นไป ตามเป้าหมาย	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	เพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะ ทุกไตรมาส ผลลัพธ์ (Outcome) : การใช้ เงินของกองทุนให้เกิดประโยชน์ จริงตามวัตถุประสงค์ของการใช้เงิน		คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) กองทุนรายงานความคืบหน้า ต่อคณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ เพื่อทราบและให้ข้อ เสนอแนะ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๔) กองทุนรายงานความคืบหน้า ต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อทราบ และให้ข้อเสนอแนะ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแรง								
๒.๑ เสนอแนะ แนวทาง การพัฒนาระบบ สถาบันการเงิน เฉพาะกิจที่เกิด	๑) การวิเคราะห์ฐานะทาง การเงินและความเพียงพอ ของเงินกองทุน และ ผลกระทบจากสถานการณ์ วิกฤติที่กระทบต่อผลการ	วัตถุประสงค์ : เพื่อเตรียม ความพร้อมให้กับกองทุน ให้สามารถประเมิน สภาพคล่องที่เพียงพอต่อ ความต้องการใช้เงินของ	(๑) รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลที่ เกี่ยวข้องกับฐานะทางการเงิน ความเพียงพอของเงินกองทุน และ ผลกระทบจากสถานการณ์วิกฤติ ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ทั้ง ๗ แห่ง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนรับทราบ ผลการศึกษา และ/หรือ พิจารณาความต้องการเงิน เพิ่มทุนของสถาบันการเงิน เฉพาะกิจในอนาคต	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ และ คณะกรรมการ ด้านลงทุน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ประโยชน์ ในภาพรวม	ดำเนินงานของสถาบันการเงิน เฉพาะกิจ	สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ภายใต้สถานการณ์วิกฤติ <u>เป้าหมาย</u> : กองทุนสามารถ ประมาณการจำนวนเงิน ของกองทุนที่จะใช้ในการ ช่วยเหลือสถาบันการเงิน เฉพาะกิจสอดคล้องกับ ฐานะทางการเงินและความ เพียงพอกับความต้องการ ใช้เงินของสถาบันการเงิน เฉพาะกิจ	(๒) จัดทำรายงานวิเคราะห์ฐานะ ทางการเงิน ความเพียงพอของ เงินกองทุนฯ และผลกระทบจาก สถานการณ์วิกฤติของสถาบัน การเงินเฉพาะกิจทั้ง ๗ แห่ง เสนอคณะกรรมการด้านลงทุน และคณะกรรมการบริหารและ อำนาจการเพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถจัดสรรรอบวงเงินและ ระยะเวลาสำหรับลงทุนและการ เพิ่มทุน เพื่อให้กองทุนได้รับ ผลประโยชน์ที่สูงที่สุด		คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ และ คณะกรรมการ ด้านลงทุน
			(๓) นำรายงานวิเคราะห์ฐานะ ทางการเงิน ความเพียงพอของ เงินกองทุน และผลกระทบจาก สถานการณ์วิกฤติของสถาบัน การเงินเฉพาะกิจทั้ง ๗ แห่ง เสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ ดำเนินการเพื่อให้เกิดผลในทาง ปฏิบัติ โดยมีการผลักดันให้นำ รายงานวิเคราะห์ดังกล่าวไปใช้ ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
	๒) การให้เงินสนับสนุน เพื่อดำเนินโครงการพัฒนา ระบบสถาบันการเงิน เฉพาะกิจ <u>หมายเหตุ</u> : สถาบันการเงิน เฉพาะกิจจะต้องส่งเรื่องการ ขอใช้เงินสนับสนุนในการ ดำเนินโครงการมายังกองทุน	<u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ที่ต้องการขอรับเงิน สนับสนุนจากกองทุน สามารถนำเงินสนับสนุน ไปดำเนินโครงการเพื่อ พัฒนาระบบสถาบันการเงิน เฉพาะกิจต่อไป	(๑) จัดทำรายละเอียดการขอรับ เงินสนับสนุนเพื่อดำเนินโครงการ พัฒนาระบบสถาบันการเงิน เฉพาะกิจ และต้องเป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการกองทุน/ หลักเกณฑ์ของกองทุน (๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนาจการพิจารณา	ตามการเสนอ ขอรับเงิน สนับสนุนเพื่อ ดำเนินโครงการ พัฒนาระบบ สถาบันการเงิน เฉพาะกิจจาก	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔ ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : เสนอการ จัดสรรเงินของกองทุนเพื่อ ดำเนินโครงการพัฒนาระบบ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้คณะกรรมการบริหารและ อำนาจการหรือคณะกรรมการ กองทุนพิจารณา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตามตัวชี้วัด ภายในไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เป้าหมาย : เกิดการพัฒนา สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ในภาพรวม และสถาบัน การเงินเฉพาะกิจทุกแห่ง ได้รับประโยชน์จาก โครงการ	(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ	สถาบันการเงิน เฉพาะกิจ	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลลัพธ์ (Outcome) : สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้รับ เงินสนับสนุนเพื่อไปดำเนินงาน ตามโครงการที่เสนอแก่กองทุน และการดำเนินโครงการ ก่อให้เกิดการพัฒนาสถาบัน การเงินเฉพาะกิจในภาพรวม		คณะกรรมการ กองทุน
๒.๒ การสร้าง ความสัมพันธ์กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกองทุน	๑) โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล Website ของกองทุน ให้สามารถใช้ ประโยชน์เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียสามารถนำข้อมูลไปใช้ ให้เกิดประโยชน์	วัตถุประสงค์ : เพื่อปรับปรุง การนำเข้า/เผยแพร่ข้อมูล อย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และปรับปรุงให้แสดงผลให้ ง่ายต่อการค้นหา และมีความ รวดเร็วในการเข้าถึง ข้อมูล เป้าหมาย : นำเข้า/เผยแพร่ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ กองทุน ในแต่ละปี ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และ ปรับปรุงให้แสดงผลให้ง่าย ต่อการค้นหา และมีความ รวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล เพื่อยกระดับความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ กองทุน	(๑) ปรับปรุงการนำเข้า/เผยแพร่ ข้อมูลอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : ระบบ ฐานข้อมูล Website ของ กองทุน มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการค้นหาและมีความ รวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้ที่ เกี่ยวข้อง/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถนำข้อมูลจากระบบ ฐานข้อมูล Website ของกองทุน ไปใช้ให้เกิดประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) ปรับปรุงให้แสดงผลให้ง่ายต่อ การค้นหา และมีความรวดเร็ว ในการเข้าถึงข้อมูล	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) การประเมินความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	วัตถุประสงค์ : สำรวจ ความพึงพอใจและข้อสังเกต ของผู้เกี่ยวข้องใน กระบวนการนำส่งเงิน เข้ากองทุน เป้าหมาย : เพื่อนำมา ปรับปรุงการให้บริการของ กองทุนให้มีประสิทธิภาพ และตรงกับความต้องการ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาก ยิ่งขึ้น	(๑) จัดทำแบบสำรวจความพึง พอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : กองทุน สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียและรายงานผลให้ คณะกรรมการกองทุนทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการ ของกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของกองทุนได้รับ ความพึงพอใจในการให้บริการ ทั้งในด้าน Front Office และ Back Office	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) ส่งแบบสอบถามการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้กรมบัญชีกลางและบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด พิจารณา	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑			คณะกรรมการ กองทุน
			(๓) ดำเนินการสำรวจความพึง พอใจผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการ นำส่งเงินเข้ากองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			
			(๔) สรุปผลการสำรวจและ นำเสนอผลพร้อมข้อเสนอแนะให้ คณะกรรมการกองทุนทราบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล								
๓.๑ กำหนด แผนงานที่ชัดเจน ในการบริหาร จัดการกองทุน	๑) การทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ตามตัวชี้วัดร่วมเพื่อ ประเมินผลกองทุน)	วัตถุประสงค์ : ทบทวน วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของ กองทุนให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนไปและ พันธกิจของกองทุน เป้าหมาย : กองทุนสามารถ กำหนดแนวทางและ ปรับเปลี่ยนแนวทางให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ ในปัจจุบัน	(๑) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๓	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนให้ความ เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุนมี แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับพันธกิจของ กองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการพิจารณากลับกรอง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณา เห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ กองทุน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการ กองทุน พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามตัวชี้วัดร่วมเพื่อ ประเมินผลกองทุน)	วัตถุประสงค์ : กำหนด โครงการหรือแผนการ ดำเนินงานระยะสั้นของ กองทุน เป้าหมาย : โครงการหรือ แผนงานที่จัดทำสอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ของกองทุนและเป็น แนวทางในการดำเนินงาน ของกองทุนในแต่ละปี	(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๓	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนให้ ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ กองทุน พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถดำเนินแผนปฏิบัติการ เพื่อให้การปฏิบัติงานกองทุน สามารถตอบสนองผลผลิตได้ ตามระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) นำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการพิจารณาถ้อยแถลง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) นำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณา เห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ กองทุน
	๓) การจัดทำแผนการใช้ จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานของกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามระเบียบปรับ-จ่ายเงินฯ ข้อ ๒๓)	วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนด แผนการใช้จ่ายเงินของ กองทุนให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการ เป้าหมาย : กองทุนสามารถ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ ต้องมีค่าใช้จ่ายได้ตามแผน ยุทธศาสตร์ระยะยาวและ แผนปฏิบัติการ	(๑) การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กองทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนให้ความ เห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของ กองทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผลลัพธ์ (Outcome) : การใช้ จ่ายเงินของกองทุนเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและเพื่อให้ เป็นไปตามเป้าหมายของกองทุน ที่ต้องมีการเบิกจ่ายร้อยละร้อยละ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการพิจารณา ถ้อยแถลง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
	๔) การจัดส่งงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง (ตาม พ.ร.บ. กองทุนฯ มาตรา ๒๔)	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ สตง. ตรวจสอบรายการ รับ-จ่ายเงินของกองทุน เป้าหมาย : เพื่อให้เป็นไป ตามมาตรา ๒๔ ของ พ.ร.บ. กองทุนฯ	(๑) จัดทำงบการเงินของกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : นำส่งงบ การเงินให้ สตง. ตรวจสอบ ผลลัพธ์ (Outcome) : งบการเงินของกองทุนครบถ้วน สมบูรณ์และได้รับการรับรอง ความถูกต้องจากการตรวจสอบ ภายในของภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านบัญชี
			(๒) นำเสนองบการเงินให้ คณะกรรมการกองทุนพิจารณา	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑			คณะกรรมการ กองทุน
			(๓) นำส่งงบการเงินให้ สตง. ตรวจสอบ ภายใน ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีบัญชี	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒			คณะกรรมการ ด้านบัญชี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๒ บริหาร จัดการกองทุน ให้ทันสมัยโดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อประเมิน ผลลัพธ์และ ผลกระทบของ กองทุน และ รองรับการ ปฏิบัติงาน นอกระดานที่ (Work from Anywhere)	๑) การประเมินความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการระบบ สารสนเทศของกองทุน	วัตถุประสงค์ : เพื่อสำรวจ ความพึงพอใจและข้อสังเกต ของผู้ใช้บริการระบบ สารสนเทศของกองทุน เป้าหมาย : เพื่อนำ ความเห็นมาปรับปรุง การให้บริการระบบ สารสนเทศของกองทุนให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	(๑) จัดทำแบบสำรวจความพึง พอใจของผู้ใช้บริการระบบ สารสนเทศของกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒	ผลผลิต (Output) : กองทุน สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียและรายงานผลให้ คณะกรรมการกองทุนทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการ ของกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของกองทุนสามารถ เข้าใช้และดูข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) ดำเนินการสำรวจความพึง พอใจของผู้ใช้บริการระบบ สารสนเทศของกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) สรุปผลการสำรวจและ นำเสนอผลพร้อมข้อเสนอแนะให้ คณะกรรมการกองทุนทราบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
	๒) การดำเนินโครงการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการประเมินผลลัพธ์และ ผลกระทบของทุนหมุนเวียน	วัตถุประสงค์ : กองทุนมี ระบบสารสนเทศสำหรับ จัดเก็บข้อมูลผล การดำเนินการด้านการเงิน และไม่ใช้การเงินเพื่อใช้ ในการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของ กองทุน เป้าหมาย : เพื่อนำข้อมูล ด้านการเงินและไม่ใช้ การเงินมาใช้ประโยชน์ใน การดำเนินงานของกองทุน	(๑) จัดทำกระบวนการ/ขั้นตอน การดำเนินงานของโครงการพัฒนา ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อ การประเมินผลลัพธ์และผลกระทบ ของทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๗	๗ ระบบ/โครงการ	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒	ผลผลิต (Output) : สามารถ ดำเนินโครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ ประเมินผลลัพธ์และผลกระทบ ของทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ (Outcome) : ระบบ ฐานข้อมูลสามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้อง โดยมีระดับ ความพึงพอใจไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	๓,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) ดำเนินโครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อ การประเมินผลลัพธ์และผลกระทบ ของทุนหมุนเวียน ประจำปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	๗ ระบบ/โครงการ	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ								
๔.๑ พัฒนา บุคลากรของ กองทุน	๑) การอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของทุนหมุนเวียน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน เข้าอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ของกองทุน เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุนมีความรู้ความ เข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ของกองทุนและนำมาใช้ให้ เกิดประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วม อบรมของผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน (๒) จัดหาหลักสูตรอบรม หรือ วางแผนจัดกิจกรรมให้ตรงตาม วัตถุประสงค์/เป้าหมายของ โครงการตามความต้องการของ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุน (๓) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนเข้าร่วมการอบรม และ สามารถนำความรู้มาใช้ให้เกิด ประโยชน์	ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) : มีการสำรวจความ ต้องการเข้าร่วม การอบรมและ หลักสูตรที่ ผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน สนใจอย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม ภายในไตรมาสที่ ๑ และดำเนินการ จัดกิจกรรม/	- จัดหาหลักสูตร อบรมหรือ วางแผน กิจกรรมภายใน ไตรมาสที่ ๑ - ดำเนินการ อบรมหรือ กิจกรรมภายใน ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของ กองทุนเข้ารับการฝึกอบรม ด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือ หลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ทุนหมุนเวียน อย่างน้อย ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียน เพิ่มขึ้นตามตัวชี้วัด	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการ ด้านกฎหมาย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) การอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้เกิดทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนเข้าอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความรู้ความเข้าใจเชิงเทคโนโลยี (Digital Literacy) เป้าหมาย : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) และนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน		โครงการตามเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ให้ครบถ้วนตามหัวข้อ รวม ๕ กิจกรรม/โครงการ <u>ตัวชี้วัดตาม (Lagging indicator) :</u> พนักงานกองทุนเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ และได้รับการพัฒนาทักษะ และประสิทธิภาพตามเป้าหมายของแต่ละโครงการ โดย		ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนเข้ารับการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความรู้ความเข้าใจเชิงเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ตามแผนการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองทุนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีทักษะความรู้ความเข้าใจเชิงเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) เพิ่มขึ้นตามตัวชี้วัด	๓๐,๐๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการบริหารและอำนวยความสะดวก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) การอบรมหลักสูตรด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุน โดยดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สมาคมสถาบันการเงินของรัฐ (สงร.)	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนเข้าร่วมอบรมและมีความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุน เป้าหมาย : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนนำความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุน และนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน		ต้องผ่านการประเมินผล ภายหลังจากเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ ที่ร้อยละ ๗๐		ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนเข้ารับการอบรมด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุน ตามแผนการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองทุน อย่างน้อย ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความเข้าใจในด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุนเพิ่มขึ้นตามตัวชี้วัด	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการบริหารและ อำนวยการ
	๔) การอบรมด้านบัญชี	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนเข้าร่วมอบรมและเสริมความรู้ด้านบัญชี เป้าหมาย : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชีและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน				ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนเข้ารับการอบรมด้านบัญชีตามแผนการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองทุน อย่างน้อย ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความเข้าใจในด้านบัญชีเพิ่มขึ้นตามตัวชี้วัด	๑๕,๐๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการ ด้านบัญชี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๕) การอบรมหลักสูตร ด้านการตรวจสอบภายใน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบภายใน เข้าร่วมอบรมด้านการ ตรวจสอบภายในภาครัฐ เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความ เข้าใจด้านการตรวจสอบ ภายในภาครัฐและสามารถ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ การปฏิบัติงาน				ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของ กองทุนเข้ารับการอบรมด้านการ ตรวจสอบภายในตามแผนการ ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงาน ตรวจสอบภายในกองทุนพัฒนา ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในด้านการตรวจสอบ ภายในเพิ่มขึ้นตามตัวชี้วัด	๓๕,๕๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการ ด้านตรวจสอบ
	๖) การถ่ายทอดองค์ความรู้ ผ่านกระบวนการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management : KM) และ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ระหว่างพนักงานทุนหมุนเวียน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ที่ได้รับจากการฝึกอบรม หรือความรู้จากการ ปฏิบัติงานผ่านกระบวนการ KM เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน ได้รับการถ่ายทอดความรู้ และนำมาใช้ให้เกิด ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของ กองทุนถ่ายทอดความรู้สำหรับการ ทบทวนและสนับสนุนการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ทุนหมุนเวียนในสาย งานอื่น และกรณีพนักงานเงินทุน หมุนเวียนลาออกต้องมีการจัดทำ KM เพื่อถ่ายทอดงานที่ปฏิบัติ	ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) : พนักงานกองทุน จัดทำการถ่ายทอด องค์ความรู้ ๑ เรื่องต่อคน ตัวชี้วัดตาม (Lagging indicator) : พนักงานกองทุน	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับ จากการฝึกอบรมหรือการ ปฏิบัติงานผ่านกระบวนการ KM ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนได้รับความรู้ จาก KM และได้ทบทวน กระบวนการในหน้าที่ความ รับผิดชอบเพื่อการพัฒนาการ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๗) ทบทวนโครงสร้าง อัตรากำลังของกองทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ : กองทุนมี การทบทวนโครงสร้าง อัตรากำลังพนักงานทุน หมุนเวียนเป็นประจำทุกปี เป้าหมาย : เพื่อให้กองทุนมี โครงสร้างอัตรากำลังของ กองทุน ที่เหมาะสมกับ ยุทธศาสตร์และปริมาณงาน และดำเนินงานกองทุนไปใน แนวทางเดียวกัน	๑. ทบทวนโครงสร้างอัตรากำลัง ของกองทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ผ่านการประเมิน องค์ความรู้ ประจำปีเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน พื้นฐานของกองทุน ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) : มีการจัดทำ การทบทวนโครงสร้าง อัตรากำลังแต่ละ คณะอนุกรรมการ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี ตัวชี้วัดตาม (Lagging indicator) : อัตรากำลังของทุก คณะอนุกรรมการมี ความเหมาะสมต่อ แผนปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๓	ผลผลิต (Output) : กองทุนมี โครงสร้างอัตรากำลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕ ๗๐ ที่เป็นปัจจุบันและเหมาะสม ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีได้อย่างต่อเนื่องและ เหมาะสมตามกำลัง ความสามารถของพนักงาน กองทุน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๘) การสร้างเสริมสุขภาพและสถานที่ทำงานให้เหมาะสมต่อผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุน	วัตถุประสงค์ : กองทุนส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด เพื่อสร้างความตระหนักรู้ใน การดูแล ป้องกัน และรักษา สุขภาพของตนเอง และเห็น ความสำคัญของการมี สภาพแวดล้อมการทำงานที่ เหมาะสม ทั้งช่วยส่งเสริม การทำงานให้มี ประสิทธิภาพ เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่กองทุนมี อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงานที่ทันสมัย เหมาะสมและเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน และมี สถานที่ปฏิบัติงานเป็น ระเบียบ ผู้ปฏิบัติงานและ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดูแล รักษาสุขภาพการบริหาร จัดการความเครียด	(๑) กองทุนจัดให้มีช่องทาง ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลและ สุขภาพการบริหารจัดการ ความเครียดและทักษะการดำเนิน ชีวิต ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Website กลุ่ม Line พนักงาน กองทุน Email เป็นต้น และ ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน เข้าร่วมกิจกรรมการตรวจสุขภาพ ประจำปี (ดำเนินการร่วมกับ สศค.) เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพที่ ดีระหว่างการทำงาน (๒) กองทุนจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความสะอาด (Cleaning Day) และจัดหาอุปกรณ์และวัสดุที่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน รวมถึง จัดหาและซ่อมแซมวัสดุและ อุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสมและเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) : ๑) การกำหนด ปฏิทินกิจกรรม เพื่อจัดทำเนื้อหา ความรู้เกี่ยวกับ สุขภาพการบริหาร จัดการ ความเครียด และ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ ตามช่องทางต่าง ๆ เช่น Website กองทุน เป็นต้น และมีกร ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานกองทุน เข้าร่วมกิจกรรม การตรวจสุขภาพ ประจำปีอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี ๒) มีการสำรวจ อุปกรณ์และวัสดุที่ จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน และ ทำแผนจัดหา	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ผลผลิต (Output) : - มีการกำหนดปฏิทินกิจกรรม เพื่อสุขภาพสำหรับพนักงาน กองทุน - มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ตามที่ปฏิทินกำหนด - มีการทำแบบสำรวจความ ต้องการใช้อุปกรณ์และวัสดุ ประจำปี ผลลัพธ์ (Outcome) : - เจ้าหน้าที่กองทุนได้รับความรู้ ตามสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ สุขภาพ - เจ้าหน้าที่กองทุนมีอุปกรณ์ และวัสดุที่จะเป็นต่อการ ปฏิบัติงานครบถ้วน - เจ้าหน้าที่กองทุนได้รับ ผลการตรวจสุขภาพเพื่อเป็น แนวทางป้องกันและรักษา สุขภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงาน ตัวชี้วัดตาม (Lagging Indicator) : ผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้ด้านสุขภาพ ตามที่ได้มีการ เผยแพร่ข้อมูล และได้เข้าร่วม กิจกรรมตามที่ กำหนด ซึ่งช่วย ป้องกันและรักษา สุขภาพของตนได้				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๙) โครงการสัมมนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่กองทุนเข้า ร่วมโครงการสัมมนา บุคลากรประจำปี หรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องตาม เป้าหมายโครงการ เป้าหมาย : เพื่อพัฒนา สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่กองทุน ในด้านการมีส่วนร่วมและ ความสามัคคี	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วม สัมมนาของผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน (๒) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนเข้าร่วมโครงการสัมมนา บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗	ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) : ดำเนินการจัด กิจกรรมสัมมนา หรือกิจกรรมอื่นที่ เกี่ยวข้องตาม วัตถุประสงค์ จำนวน ๑ ครั้ง ตัวชี้วัดตาม (Lagging indicator) : ผู้ที่เข้าร่วม โครงการ ผ่านการ ประเมินผลตาม เป้าหมายของ โครงการนั้น ๆ	ไตรมาสที่ ๒ - ๔	ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนเข้าร่วมสัมมนา ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนได้ประโยชน์จากการเข้า ร่วมกิจกรรม/โครงการ ตาม วัตถุประสงค์ของกิจกรรม/ โครงการ นั้น ๆ	๙๐,๐๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐) โครงการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	เพื่อส่งเสริมให้เกิดระบบประเมินผลที่โปร่งใส ยุติธรรม และเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน	(๑) จัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลงานในระดับบุคคลของพนักงาน เงินทุนหมุนเวียนร่วมกันระหว่างพนักงานเงินทุนหมุนเวียนและผู้ประเมิน (๒) ดำเนินการประเมินผลงานตามตัวชี้วัดระดับบุคคลที่กำหนดไว้ (๓) นำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือน	ตัวชี้วัดนำ (Leading Indicator) : พนักงานกองทุนจัดทำตัวชี้วัดที่จะใช้ในการประเมินผลงานภายในไตรมาสที่ ๑ และได้รับการประเมินผลงานตามตัวชี้วัดประจำปีที่ได้กำหนดไว้แล้วภายในไตรมาสที่ ๔ ครบถ้วนทุกคน ตัวชี้วัดตาม (Lagging indicator) : ผลการประเมินใช้ประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือนหรือเพิ่มแรงจูงใจตามความเห็นชอบของผู้บริหารกองทุน	- จัดทำตัวชี้วัดภายในไตรมาสที่ ๑ - ประเมินผลตามตัวชี้วัดภายในไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงาน/เจ้าหน้าที่ของกองทุนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุนนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือน หรือเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และบุคลากรสามารถนำความเห็นของผู้บังคับบัญชาเพื่อพัฒนาศักยภาพและกระบวนการทำงานของผู้ปฏิบัติงานต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ

