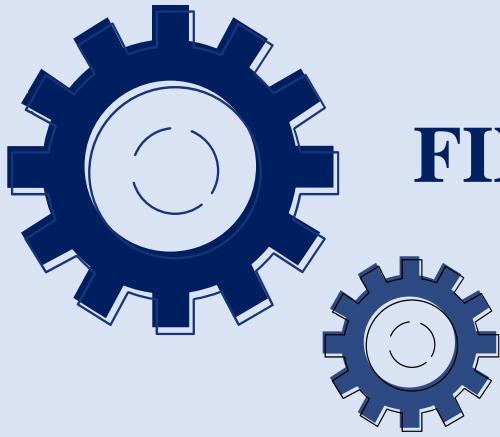




กสอ•SFIF



SPECIALIZED FINANCIAL INSTITUTIONS DEVELOPMENT FUND

กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566 – 2570 และ
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

สารบัญ

หัวข้อ บทนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๒
๑.๑ หลักเกณฑ์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๒
๑.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงาน ของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๔
๑.๓ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอกสู่กลยุทธ์	๗
ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๒
๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	๑๒
๒.๒ การกำหนดกลยุทธ์และโครงการ	๑๕
๒.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลังและ ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๑๘
๒.๔ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๒๑
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๒

บทนำ

กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (กองทุน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ประกาศลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ในวันถัดจากวันประกาศลงราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ทั้งนี้ กองทุนถูกจัดตั้งขึ้นในสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และมีการดำเนินงานในรูปแบบคณะกรรมการ โดยกองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้สำหรับการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินให้มั่นคงและมีเสถียรภาพ ช่วยเหลือหรือสนับสนุนทางการเงินแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ และเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและทางการเงินของประเทศ กองทุนมีหน้าที่เรียกเก็บเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่รับเงินฝากจากประชาชน จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ ธนาคารออมสิน (ธ.ออมสิน) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (ธอท.) ในอัตราที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (ปัจจุบันกองทุนปรับลดอัตราเงินนำส่งอยู่ที่ร้อยละ ๐.๑๒๕ ต่อปี จากร้อยละ ๐.๒๕ ต่อปี ของยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน) และเงินของกองทุนสามารถใช้จ่ายเพื่อเป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ พัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงิน โดยการกู้ยืม และเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุน

กองทุนถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐสามารถทำหน้าที่เป็นเสาหลักในการดำเนินการตามพันธกิจทางด้านบริการทางการเงินแก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อยต่อไป ซึ่งการมีอยู่ของกองทุนจะเป็นการลดการพึ่งพิงเงินงบประมาณจากภาครัฐของสถาบันการเงินเฉพาะกิจในอนาคต นอกจากนี้กระทรวงการคลังยังสามารถใช้กองทุนเป็นเครื่องมือในการรับมือกับวิกฤติของภาคการเงินในอนาคตได้เพื่อประโยชน์ในการสร้างเสถียรภาพให้กับระบบการเงินรวมของประเทศ ดังนั้น การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีจึงมีความจำเป็นเพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้กองทุนมีแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและเพื่อให้บุคลากรของกองทุนมีเป้าหมาย แนวทาง และยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานในอีก ๕ ปีข้างหน้า ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของกองทุน กองทุนจึงได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของกองทุนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การจัดตั้ง และสภาพแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดโครงการหรือแผนงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กองทุน ซึ่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะถูกนำมาใช้ในการกำหนดแผนงานและงบประมาณของกองทุนต่อไป ซึ่งคณะกรรมการกองทุนในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ กรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๑.๑ หลักเกณฑ์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

แผนยุทธศาสตร์กองทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นภายใต้แนวคิด หลักการและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในด้านกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ดังนี้

๑) บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ระหว่างกระทรวงการคลังและกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ตัวชี้วัดด้านที่ ๕ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ การจัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๓๐) พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้งรวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน

ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนงานระยะยาว (๓ - ๕ ปี) จะต้องประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ ได้แก่ ๑) วิสัยทัศน์ ๒) พันธกิจ ๓) วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าประสงค์ ๔) ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ๕) ยุทธศาสตร์ ๖) เป้าหมายหลัก และ ๗) รายละเอียดการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน และแผนปฏิบัติงานประจำปีหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นจะต้องประกอบด้วยเนื้อหาที่สำคัญ ได้แก่ ๑) วัตถุประสงค์ ๒) เป้าหมาย ๓) ขั้นตอน ๔) ระยะเวลา ๕) งบประมาณ ค่าใช้จ่าย หรือเงินลงทุน ๖) ผู้รับผิดชอบ และ ๗) ตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ อีกทั้งแผนงานมีการแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต้นสังกัด และมีความเชื่อมโยงสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายระยะยาวกับวัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจที่ทุนหมุนเวียนได้รับมอบหมาย ทุกยุทธศาสตร์มีแผนงาน/โครงการย่อยรองรับอย่างครบถ้วนทุกประเด็น เป้าหมายระยะยาวมีการกำหนดในรูปเชิงปริมาณหรือรูปธรรมที่วัดผลได้และเป็นเป้าหมายที่มีความท้าทายต่อองค์กร นอกจากนี้ ยังต้องมีการแปลงเป้าหมายระยะยาวดังกล่าวเป็นเป้าหมายระยะสั้นหรือรายปี และสามารถนำไปใช้จริงในทางปฏิบัติโดยมีงบประมาณและบุคลากรเพื่อใช้ดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๒.๔ การวางรากฐานที่แข็งแกร่ง และโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยการเสริมสร้างเสถียรภาพและสมรรถนะทางเศรษฐกิจมหภาคโดยมีการบริหารเศรษฐกิจมหภาคที่ดี ทันทต่อสถานการณ์ มีความยืดหยุ่นในระดับที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการรักษาสมดุลทางเศรษฐกิจของประเทศในทุกช่วงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วหรือสถานการณ์ที่ประเทศต้องเผชิญความเสี่ยงและความผันผวนในระยะสั้น

๓) ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่เกี่ยวข้องกับ
กองทุน
หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถ
แข่งขันได้

กลยุทธ์ที่ ๓ การจัดให้มีกลไกทางการเงินที่เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของ
วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงแหล่ง
เงินทุนได้อย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ กำหนดบทบาทสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีมาตรการสินเชื่อ
และการค้ำประกันสินเชื่อที่ชัดเจนแต่ละเซกเมนต์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

โดยเฉพาะสำหรับวิสาหกิจรายเล็ก และวิสาหกิจรายย่อย รวมทั้งกำหนดแนวทาง
และหลักเกณฑ์ในการจัดทำมาตรการสินเชื่อพิเศษที่แตกต่างจากสถาบันการเงินทั่วไป มุ่งให้ผู้ประกอบการ
วิสาหกิจรายเล็กและรายย่อยเข้าถึงได้

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ
เพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล

โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งใน
ด้านงบประมาณทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง
ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิด
การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับ
บริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
ในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ
ในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล

โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอน
การทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน
ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและ
ผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลาย
ที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

๔) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ การปฏิรูประบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบการกำกับดูแลความมั่นคงและพันธกิจของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการติดตามการดำเนินการของสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา

๕) แผนขับเคลื่อนกระทรวงการคลังสู่การเป็นกระทรวงการคลังดิจิทัล (Digital MOF)

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการใช้ประโยชน์จากการบูรณาการข้อมูลเศรษฐกิจการเงิน การคลังด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพัฒนาและบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล กำหนดและสร้างมาตรฐานข้อมูลกลาง ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ การวางแผน และแก้ไขปัญหา เพื่อความถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อสภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพัฒนากระบวนการทำงาน การบริหารจัดการ ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้อย่างสร้างสรรค์ และเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจและการเข้าถึงบริการเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

๖) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของการคลังภาคสาธารณะ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมความมั่นคงของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ มีแผนงานที่เกี่ยวข้องดังนี้

แผนงานที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงิน

แผนงานที่ ๗ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

๑.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุน

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนได้มีการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุน ซึ่งกองทุนจะต้องวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอก ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงินและฐานะของกองทุน ด้านปฏิบัติการ ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านการพัฒนาทุนหมุนเวียน และใช้ SWOT เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ของกองทุน

๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาโอกาสและอุปสรรค

การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายนอกด้านต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงกับกองทุนในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบต่อกองทุนในทุก ๆ ด้านที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑ - ๕ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นโอกาสหรืออุปสรรคต่อการดำเนินงานของกองทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
ด้านการกำหนดนโยบาย	
<p>(O๑) ภาครัฐมีนโยบายที่ชัดเจนในการเพิ่มเสถียรภาพและส่งเสริมความมั่นคงให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา</p> <p>(O๒) แผนขับเคลื่อนกระทรวงการคลังสู่การเป็นกระทรวงการคลังดิจิทัล (Digital MOF) กำหนดยุทธศาสตร์การยกระดับกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>(O๓) ภาครัฐมีนโยบายในการปรับเปลี่ยนการทำงานเป็นรูปแบบดิจิทัลให้มีมาตรฐาน ปลอดภัย ไม่ซับซ้อน และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>(T๑) กองทุนต้องเผชิญความท้าทายจากการบริหารสภาพคล่องไว้รองรับการเพิ่มทุนให้เพียงพอ โดยเฉพาะกรณีที่สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีแนวโน้มต้องการเงินเพิ่มทุนจากกองทุนมากขึ้น แต่ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องวงเงินและกำหนดเวลา</p> <p>(T๒) การเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพียงแห่งใดแห่งหนึ่งหรือการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ไม่ได้นำส่งเงินเข้ากองทุน อาจส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่นที่นำส่งเงินเข้ากองทุนเกิดความรู้สึกไม่เท่าเทียม</p>
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
<p>(O๔) สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่นำส่งเงินยังคงมีฐานะทางการเงินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และสามารถนำส่งเงินให้กองทุนได้ตามกำหนด</p>	<p>(T๓) ภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจบางกลุ่มยังมีรายได้ฟื้นตัวไม่เต็มที่และมีภาระหนี้ที่อยู่ในระดับสูง อีกทั้ง การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และธนาคารพาณิชย์ที่ดำเนินธุรกิจบนช่องทางดิจิทัล (Virtual Bank) ที่เข้ามามีบทบาทในการแข่งขันมากขึ้น อาจส่งผลต่อเงินฝากกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และอาจทำให้กองทุนได้รับเงินนำส่งที่ลดลง นอกจากนี้ สถาบันการเงินเฉพาะกิจอาจเสนอขอขยายระยะเวลาปรับลดอัตราเงินนำส่งเพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนและภาคธุรกิจอย่างต่อเนื่อง</p> <p>(T๔) การประกาศใช้มาตรฐานรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องในอนาคต เช่น TFRS9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน และ TFRS17 เรื่อง สัญญาประกันภัย อาจกระทบต่อการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจบางแห่งอาจเสนอขอรับเงินจากกองทุนเพื่อรักษาฐานะทางการเงิน</p> <p>(T๕) สถานการณ์ NPLs ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากคุณภาพสินเชื่อที่มีแนวโน้มเสื่อมลง จนอาจส่งผลกระทบต่อความเพียงพอของเงินกองทุน และอาจทำให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจบางแห่งมีความจำเป็นต้องใช้เงินเพิ่มทุนเพื่อรักษาฐานะทางการเงิน</p>
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
<p>(O๕) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p>	

๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อหาจุดแข็งและจุดอ่อน

การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กรในรอบปีที่ผ่านมาและคาดว่าจะมีผลกระทบกับกองทุนในทุก ๆ ด้านที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะเวลา ๑ - ๕ ปีถัดไป ซึ่งจะเป็นจุดอ่อนหรือจุดแข็งต่อการดำเนินงานขององค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ด้านการเงินและฐานะของกองทุน	
<p>(S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงิน เฉพาะกิจเป็นประจำทุกครึ่งปี</p> <p>(S๒) กองทุนมีการจัดสรรสภาพคล่องของเงินกองทุน ให้พร้อมใช้ทุก ๆ ๓ เดือน</p> <p>(S๓) กองทุนมีการบริหารการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการใช้เงินของกองทุนฯ และได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยสามารถลงทุนระยะสั้นเพื่อบริหารสภาพคล่องให้สอดคล้องกับการใช้เงินของกองทุนฯ และลงทุนเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมตามสถานการณ์ตลาดเงินตลาดทุน</p>	<p>(W๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กองทุนได้รับเงินนำส่งลดลงจากการปรับลดอัตราเงินนำส่ง เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจส่งผ่านต้นทุนที่ลดลงไปช่วยเหลือประชาชนและลูกหนี้ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙</p>
ด้านการปฏิบัติการ	
<p>(S๔) มีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน</p> <p>(S๕) กระบวนการขอใช้เงินกองทุนมีความคล่องตัวมากกว่าการใช้งบประมาณตามปกติ</p> <p>(S๖) มีการจัดทำ Knowledge management (KM) โดยพนักงานกองทุนที่ลาออก เพื่อให้พนักงานกองทุนที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ได้เรียนรู้จาก KM ดังกล่าว</p> <p>(S๗) กองทุนมีบุคลากรที่มีความสามารถตรงตามสายงาน ทำให้สามารถบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ของกองทุนได้อย่างเต็มความสามารถ</p>	<p>(W๒) เนื่องจากกองทุนต้องดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จึงอาจเกิดความไม่ยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>(W๓) การปฏิบัติงานอาจเกิดการขาดช่วงหรือต้องมีการเรียนรู้งานใหม่เนื่องจากการลาออกของพนักงานกองทุน</p>
ด้านการสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
<p>(S๘) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนมีจำนวนจำกัดทำให้การประสานงานทำได้สะดวกและรวดเร็ว</p> <p>(S๙) กองทุนมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการรองรับการปฏิบัติงานระหว่างกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>(W๔) การเปลี่ยนแปลงผู้ประสานงานอาจส่งผลให้การประสานงานระหว่างกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน</p>
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
<p>(S๑๐) กองทุนได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อให้การดำเนินการของกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>(S๑๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของกองทุน</p>	

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
<p>(S๔) มีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน</p> <p>(S๕) กระบวนการขอใช้เงินกองทุนมีความคล่องตัวมากกว่าการใช้งบประมาณตามปกติ</p> <p>(O๑) ภาครัฐมีนโยบายที่ชัดเจนในการเพิ่มเสถียรภาพและส่งเสริมความมั่นคงให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ประสบปัญหา</p> <p>(T๑) กองทุนต้องเผชิญความท้าทายจากการบริหารสภาพคล่องไว้รองรับการเพิ่มทุนให้เพียงพอ โดยเฉพาะกรณีที่สถาบันการเงินเฉพาะกิจมีแนวโน้มต้องการเงินเพิ่มทุนจากกองทุนมากขึ้น แต่ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องวงเงินและระยะเวลา</p> <p>(T๒) การเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจเพียงแห่งใดแห่งหนึ่งหรือการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ไม่ได้นำส่งเงินเข้ากองทุน อาจส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่นที่นำส่งเงินเข้ากองทุนเกิดความรู้สึกไม่เท่าเทียม</p> <p>(T๔) หากมีการปรับใช้มาตรฐานทางบัญชี TFRS๙ ในปี ๒๕๖๘ ทำให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจต้องกันเงินสำรองเพิ่มเติม ซึ่งอาจส่งผลให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจบางแห่งต้องขอรับเงินเพิ่มทุนเพื่อรักษาฐานะทางการเงิน</p> <p>(T๕) สถานการณ์ NPLs ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากคุณภาพสินเชื่อที่มีแนวโน้มเสื่อมลงจนอาจส่งผลกระทบต่อความเพียงพอของเงินกองทุน และอาจทำให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจบางแห่งมีความจำเป็นต้องใช้เงินเพิ่มทุนเพื่อรักษาฐานะทางการเงิน</p> <p>การนำเงินของกองทุนไปลงทุนหาผลประโยชน์</p> <p>(S๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจเป็นประจำ</p> <p>(S๒) กองทุนมีการจัดสรรสภาพคล่องของเงินกองทุนให้พร้อมใช้ทุก ๆ ๓ เดือน</p> <p>(S๓) กองทุนมีการบริหารการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการใช้เงินของกองทุนฯ และได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม โดยสามารถลงทุนระยะสั้นเพื่อบริหารสภาพคล่องให้สอดคล้องกับการใช้</p>	<p>- ติดตามและประเมินผลการใช้เงินของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด (กลยุทธ์ ๑.๔)</p> <p>- เสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่เกิดประโยชน์ในภาพรวม (กลยุทธ์ ๒.๑)</p>

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
<p>เงินของกองทุนฯ และลงทุนเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมตามสถานการณ์ตลาดเงินตลาดทุน (S๔) มีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน</p> <p>(O๔) สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่นำส่งเงินยังคงมีฐานะทางการเงินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน และสามารถนำส่งเงินให้กองทุนได้ตามกำหนด</p> <p>(W๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กองทุนได้รับเงินนำส่งลดลงจากการปรับลดอัตราเงินนำส่ง เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจส่งผ่านต้นทุนที่ลดลงไปช่วยเหลือประชาชนและลูกหนี้ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙</p>	<p>การนำเงินของกองทุนไปลงทุนหาผลประโยชน์</p> <p>- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการลงทุน (กลยุทธ์ ๑.๓)</p>
ด้านการปฏิบัติการ	
<p>(S๔) กองทุนมีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน</p> <p>(S๖) มีการจัดทำ Knowledge management (KM) โดยพนักงานกองทุนที่ลาออก เพื่อให้พนักงานกองทุนที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ได้เรียนรู้จาก KM ดังกล่าว</p> <p>(O๕) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>(W๓) การปฏิบัติงานอาจเกิดการขาดช่วงหรือต้องมีการเรียนรู้ใหม่เนื่องจากมีการลาออกของพนักงานกองทุน</p>	<p>- การพัฒนาบุคลากรของกองทุน (กลยุทธ์ ๔.๑)</p>
ด้านการสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
<p>(S๘) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนมีจำนวนจำกัดทำให้การประสานงานทำได้สะดวกและรวดเร็ว</p> <p>(S๙) กองทุนมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการรองรับการปฏิบัติงานระหว่างกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>(O๕) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>(W๔) การเปลี่ยนแปลงผู้ประสานงานอาจส่งผลให้การประสานงานระหว่างกองทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน</p>	<p>- การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน (กลยุทธ์ ๒.๒)</p>
ด้านการบริหารจัดการกองทุน	
<p>(S๔) กองทุนมีกฎหมายและระเบียบรองรับการปฏิบัติงานของกองทุนชัดเจนและครบถ้วน</p>	<p>- กำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการบริหารจัดการกองทุน (กลยุทธ์ ๓.๑)</p>

ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก	กลยุทธ์ที่ใช้จัดการ
<p>(S๗) กองทุนมีบุคลากรที่มีความสามารถตรงตามสายงาน ทำให้สามารถบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ของกองทุนได้อย่างเต็มความสามารถ</p> <p>(S๑๐) กองทุนได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการดำเนินการของกองทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>(S๑๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของกองทุน</p> <p>(S๑๒) กองทุนมีเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการจัดเก็บข้อมูลที่รองรับการปฏิบัติงาน และเข้าถึงข้อมูลได้แบบทันที (Real Time) พร้อมทั้งมีระบบป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์</p> <p>(O๕) ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการกองทุน</p> <p>(W๒) เนื่องจากกองทุนต้องดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด จึงอาจเกิดความไม่ยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p>	<p>- ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุน การประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของกองทุน (กลยุทธ์ ๓.๒)</p>

ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และผลผลิตหรือผลลัพธ์ของกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

กองทุนที่มุ่งเน้นพัฒนาให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

พันธกิจ (Mission)

- (๑) เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
- (๒) เป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ

เป้าประสงค์ (Goal)

กองทุนบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

ยุทธศาสตร์ (Strategy)

- (๑) บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๒) สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแกร่ง
- (๓) ยกระดับระบบการบริหารจัดการของกองทุนสู่รูปแบบดิจิทัล
- (๔) พัฒนาบุคลากรของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- (๑) กองทุนได้รับเงินนำส่งครบถ้วนตรงตามกำหนดเวลาและสามารถจัดสรรเงินในการเพิ่มทุนและพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ
- (๒) กองทุนสามารถเสนอแนะและสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งติดตามและประเมินผลการใช้เงินให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (๓) ระบบการบริหารจัดการของกองทุนทันสมัยและมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการดำเนินงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ
- (๔) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกองทุน

ผลผลิตและผลลัพธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
(๑) บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการแจ้งเตือนการนำส่งเงิน ๒ ครั้งต่อปี - กองทุนรายงานผลการนำส่งเงินเข้ากองทุนให้คณะกรรมการกองทุนทราบ ๒ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการทบทวนนโยบายการลงทุน ๒ ครั้งต่อปี - กองทุนจัดทำกรอบบริหารความเสี่ยง/แผนการลงทุน ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนรายงานผลการประเมินผลและกำกับการลงทุนและรายงานการบริหารความเสี่ยง ๔ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการติดตามและประเมินผลการใช้เงินสนับสนุนจากกองทุน และการเพิ่มทุนให้แก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ ๔ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการพิจารณาการเพิ่มทุนให้แก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจตามที่ได้รับแจ้งความประสงค์ขอเพิ่มทุน - กองทุนมีการศึกษาแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนเพื่อใช้ในการบริหารจัดการการลงทุนของกองทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนได้รับเงินนำส่งครบถ้วนตามแบบรายงานเงินนำส่งจำนวน ๒ ครั้ง เพื่อนำเงินดังกล่าวไปลงทุนตามนโยบายการลงทุน กรอบการบริหารความเสี่ยง และแผนการลงทุนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันพร้อมทั้งได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่า Benchmark และเป็นการใช้เงินของกองทุนเกิดประโยชน์สูงสุดในการเพิ่มทุนให้กับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ โดยมีการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานภายหลังการเพิ่มทุนเป็นประจำ (รายเดือน/ไตรมาส ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด) ส่งผลให้กองทุนสามารถบริหารจัดการเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ บริหารสภาพคล่องและความต้องการใช้เงินของกองทุนฯ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน - กองทุนสามารถนำผลการศึกษการจัดซื้อจัดจ้างบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไปดำเนินการพิจารณาเพื่อหาความคุ้มค่าและความเหมาะสม หากกองทุนมีความจำเป็นที่จะต้องจัดซื้อจัดจ้างบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนเพื่อบริหารเงินของกองทุน
(๒) สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคง แข็งแกร่ง	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการพิจารณาการให้เงินสนับสนุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ เพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจตามที่ได้รับแจ้งความประสงค์ขอรับเงินสนับสนุน - กองทุนมีการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและความเพียงพอของเงินกองทุน และผลกระทบจากสถานการณ์วิกฤติที่กระทบต่อผลการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ - กองทุนมีการจัดสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๑ ครั้งต่อปี - การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของกองทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้เงินของกองทุนเกิดประโยชน์สูงสุดในการให้เงินสนับสนุนกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจในการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจโดยมีการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานภายหลังการให้เงินสนับสนุนเป็นประจำ (รายเดือน/ไตรมาส ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด) - กองทุนจัดทำรายงานวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน ความเพียงพอของเงินกองทุน และผลกระทบจากสถานการณ์วิกฤติที่กระทบต่อผลการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และมีการผลักดันให้นำรายงานดังกล่าวไปใช้ในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์เป็นรูปธรรม ๑ ครั้งต่อปี

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)
		<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร้อยละ ๙๕ - ส่งผลให้กองทุนสามารถสนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีการพัฒนาแบบองค์รวม เสริมสร้างความสัมพันธ์และสนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแรง
<p>(๓) ยกระดับระบบการบริหารจัดการของกองทุนสู่รูปแบบดิจิทัล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน มีการจัดทำแผนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และมีการจัดส่งงบการเงิน ให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง ๑ ครั้งต่อปี - กองทุนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการ การดำเนินงาน และการลงทุนของกองทุน รวมถึงใช้ในการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน - กองทุนมีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน 	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการจัดทำแผนงานต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานของกองทุนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพรวมทั้งมีการเผยแพร่ให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว - กองทุนใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร้อยละ ๙๕ - กองทุนมีระบบฐานข้อมูล เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่สามารถรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจของกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กองทุนมีการบริหารงานอย่างเป็นระบบโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดการกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
<p>(๔) พัฒนาบุคลากรของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการจัดอบรมด้านต่าง ๆ ให้กับพนักงานกองทุน อย่างน้อย ๕ ครั้งต่อปี - กองทุนมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านกระบวนการ KM ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน อย่างน้อย ๑ โครงการอบรมต่อปี - กองทุนจัดกิจกรรมการสร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุน ๑ โครงการต่อปี - กองทุนมีการเข้าร่วมโครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ (ดำเนินการร่วมกับ สศค.) 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานกองทุนมีความรู้ความเข้าใจในทักษะด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานกองทุนได้อย่างเหมาะสม โดยพนักงานกองทุนมีความรู้ในด้านที่อบรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๒๐ - ผู้ปฏิบัติงานรู้สึกผ่อนคลายในการทำงาน และมีสุขภาพที่ดีในระดับดีขึ้น - ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุนเกิดความสามัคคีและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพในระดับดีขึ้น - ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานของกองทุนเป็นผู้มีศักยภาพของสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของกองทุนและมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ การกำหนดกลยุทธ์และโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

- ๑) การแจ้งเตือนล่วงหน้าในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
- ๒) การติดตามการนำส่งข้อมูลและการนำส่งเงินเข้ากองทุนจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ทั้ง ๔ แห่ง และรายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบ

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เพิ่มทุนให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้ทันการณ์ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่

๑) การพิจารณาจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อการเพิ่มทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนที่เกี่ยวข้อง และเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนพิจารณา

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการลงทุน จำนวน ๕ โครงการ ได้แก่

๑) การทบทวนนโยบายการลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และทบทวนอย่างน้อยทุก ๖ เดือน

๒) การจัดทำกรอบบริหารความเสี่ยง/แผนการลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓) การประเมินผลและกำกับการลงทุนของกองทุนเป็นประจำภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดของแต่ละไตรมาส

๔) การรายงานการบริหารความเสี่ยง ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดของแต่ละไตรมาส

๕) ศึกษาแนวทางและเตรียมความพร้อมในการจ้างบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ติดตามและประเมินผลการใช้เงินของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่

๑) การติดตามและประเมินผลการใช้เงินของกองทุนเพื่อการเพิ่มทุนและเพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแกร่ง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่เกิดประโยชน์ในภาพรวม จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

๑) การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและความเพียงพอของเงินกองทุน และผลกระทบจากสถานการณ์วิกฤติที่กระทบต่อผลการดำเนินงานของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

๒) การให้เงินสนับสนุนเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

๑) การพัฒนาระบบฐานข้อมูล Website ของกองทุนให้สามารถใช้ประโยชน์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย

๒) การประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับระบบการบริหารจัดการของกองทุนสู่รูปแบบดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ กำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการบริหารจัดการกองทุน จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

- ๑) การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๓) การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ๔) การจัดส่งงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ บริหารจัดการกองทุนให้ทันสมัยโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของกองทุน และรองรับการปฏิบัติงานนอกสถานที่ (Work from Anywhere) ๒ โครงการ ได้แก่

- ๑) การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของกองทุน
- ๒) การดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน

- ๒.๑) ระบบนำส่งข้อมูลสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
- ๒.๒) ระบบฐานข้อมูลสำหรับการจัดทำงบประมาณประจำปี
- ๒.๓) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล Website ของกองทุน
- ๒.๔) โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลในระบบ Cloud
- ๒.๕) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลคณะกรรมการกองทุน/คณะอนุกรรมการ
- ๒.๖) ระบบรายงานผลการดำเนินงานสำคัญของกองทุน
- ๒.๗) ระบบบริหารจัดการการดำเนินงานของกองทุนในรูปแบบดิจิทัล เช่น การประชุมผ่านระบบออนไลน์ การรับรองรายงานการประชุมและการตอบแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ การเสนอผลตอบแทนการลงทุนผ่านระบบออนไลน์ เป็นต้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาบุคลากรของกองทุน จำนวน ๑๐ โครงการ ได้แก่

- ๑) การจัดอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับทุนหมุนเวียนให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน
- ๒) การอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความรู้ความเข้าใจเชิงเทคโนโลยี (Digital Literacy)
- ๓) การจัดอบรมด้านบัญชีให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน
- ๔) การอบรมหลักสูตรด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุน โดยบางส่วนดำเนินการร่วมกับสมาคมสถาบันการเงินของรัฐ (สจร.)
- ๕) การจัดอบรมหลักสูตรด้านการตรวจสอบภายใน
- ๖) การสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน
- ๗) การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน
- ๘) โครงการสัมมนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖
- ๙) ทบทวนโครงสร้างอัตรากำลังของกองทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๑๐) โครงการประเมินระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติประจำปี ๒๕๖๖

๒.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลังและยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

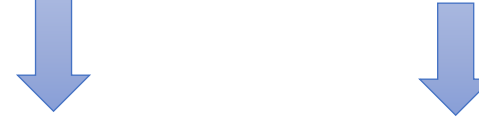
วิสัยทัศน์สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
องค์การนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
เพื่อเศรษฐกิจสมดุล



พันธกิจสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

๑. ศึกษา และวิเคราะห์และเสนอแนะนโยบายด้านการคลัง ระบบการเงิน การออม และการลงทุน รวมทั้งเศรษฐกิจมหภาคและระหว่างประเทศอย่างมีอาเซียน
๒. ติดตาม กำกับ และประเมินผล มาตรการเศรษฐกิจการคลังใหม่ประสิทธิภาพ
๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการยอมรับในนโยบายเศรษฐกิจการคลังกับทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาคูคลองการและองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ด้านวิชาการ คุณธรรม และมีความสุข

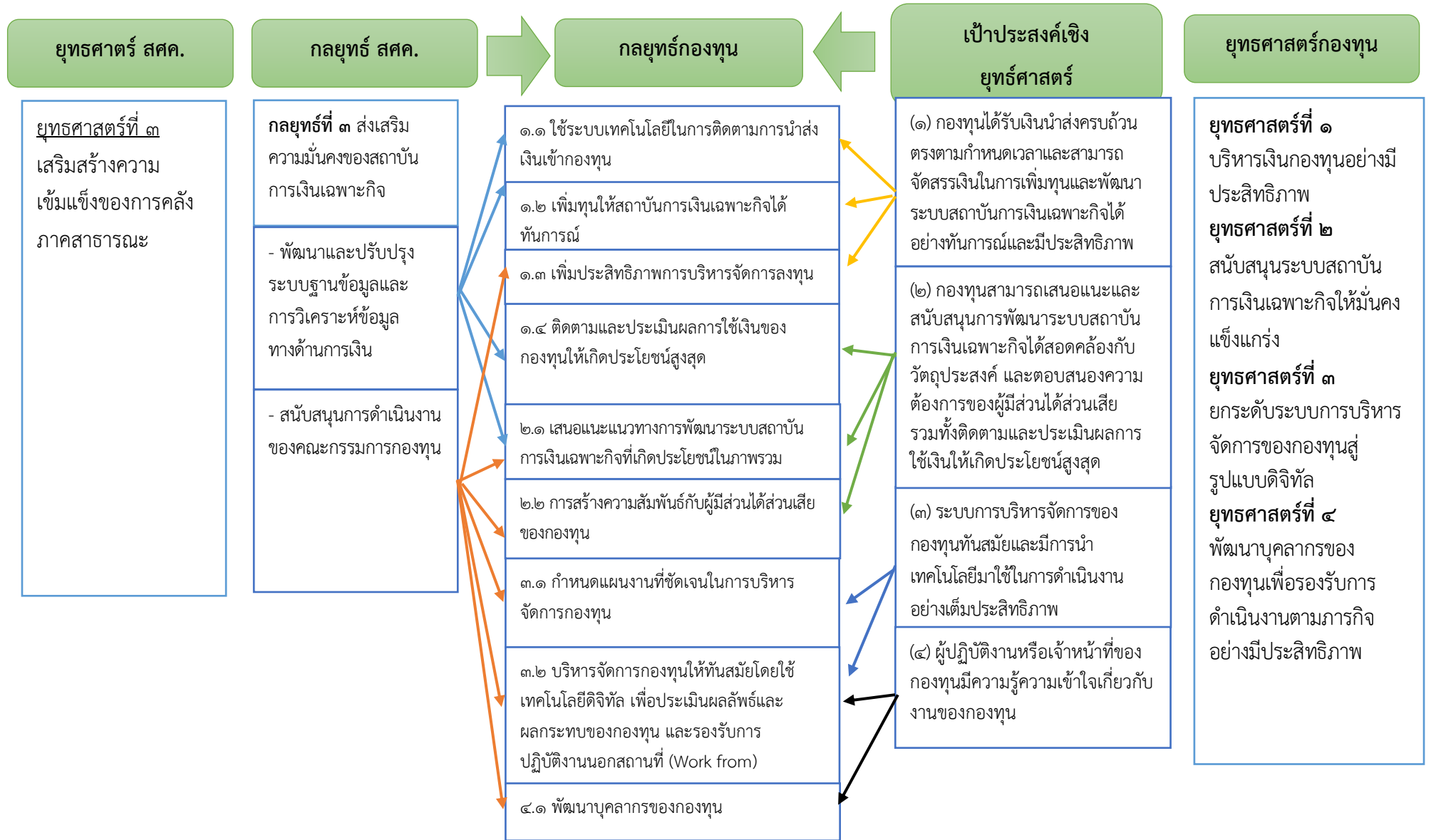
วิสัยทัศน์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
กองทุนที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมั่นคง
ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ



พันธกิจกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

๑. เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
๒. เป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ

๒.๓ ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการคลังและยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ



๒.๔ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ

Vision

กองทุนที่มุ่งเน้นพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

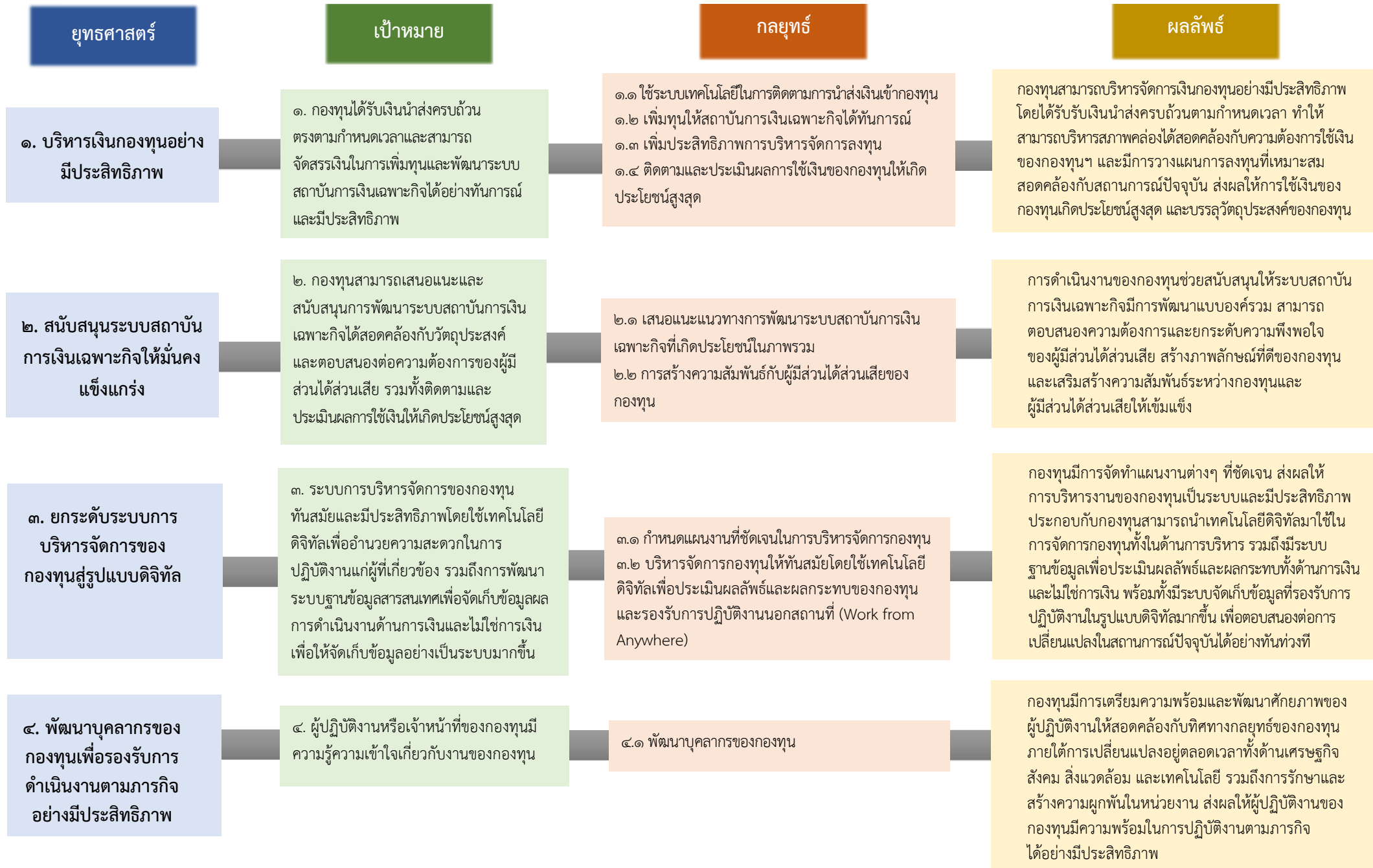
Mission

๑. เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ
๒. เป็นแหล่งเงินในการเพิ่มทุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจ

Goal

กองทุนบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อส่งเสริมให้ระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจมีความมั่นคง ยั่งยืน และมีเสถียรภาพ

๒.๔ แผนยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ



แผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ								
๑.๑ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุน	๑) การแจ้งเตือนล่วงหน้าในการติดตามการนำส่งเงินเข้ากองทุนของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	วัตถุประสงค์ : สถาบันการเงินเฉพาะกิจทราบถึงกำหนดเวลาที่ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุน เป้าหมาย เงินนำส่งของงวดที่ ๑ และงวดที่ ๓ มีความครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลาและกองทุนสามารถนำเงินดังกล่าวไปบริหารต่อไป	(๑) กำหนดเวลาและประมาณการเงินนำส่ง (๒) ใช้ระบบเตือนล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุน	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : กองทุนแจ้งเตือนการนำส่งเงินกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ๔ แห่ง ผ่านทาง Website สำหรับการนำส่งเงิน ทั้ง ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลลัพธ์ (Outcome) : สถาบันการเงินเฉพาะกิจทั้ง ๔ แห่ง นำส่งเงินครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
	๒) การติดตามการนำส่งข้อมูลและการนำส่งเงินเข้ากองทุนจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจทั้ง ๔ แห่ง และรายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบ (ตามประกาศยอดเงินที่ได้รับจากประชาชนฯ ข้อ ๓)	วัตถุประสงค์ : ทำให้การติดตามการนำส่งเงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้ถูกต้องและครบถ้วน เป้าหมาย : คณะกรรมการกองทุนสามารถพิจารณาและจัดสรรเงินของกองทุนให้มีความสอดคล้องกับความต้องการใช้เงินและสามารถประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของกองทุนได้	(๑) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณยอดเงินที่ได้รับจากประชาชน (แบบรายงานที่ ๑) เป็นประจำทุกเดือนภายในสิ้นเดือนของเดือนถัดไป ในระบบ Unstructured Dataset ของ สศค. (๒) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณเงินนำส่งกองทุน (แบบรายงานที่ ๒) พร้อมไปแจ้งการโอนเงินทุกครั้งปีตามงวดการคำนวณเงินนำส่งเข้ากองทุน และจัดส่งก่อนวันที่นำส่งเงิน	(๑) ๑๒ ครั้ง (๒) ๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔ ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : - สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งแบบรายงานที่ ๑ ตรงตามกำหนดเวลา ทุกเดือน - สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งแบบรายงานที่ ๒ ตรงตามกำหนดเวลา - สถาบันการเงินเฉพาะกิจแต่ละแห่ง (๔ แห่ง) นำส่งแบบรายงานแสดงการคำนวณเงิน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ให้กองทุน ๕ วันทำการ ในระบบ Unstructured Dataset ของ สศค. และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล			นำส่งกองทุน ในรูปแบบเอกสาร ให้ สศค. ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุนได้รับแบบรายงานเงิน นำส่งแบบที่ ๑ และ ๒ ตาม กำหนดเวลาและได้รับเงินนำส่ง ครบถ้วนตรงตามแบบรายงาน เงินนำส่ง โดยกองทุนฯ สามารถ นำเงินไปจัดสรรเพื่อการลงทุน หรือเพื่อการเพิ่มทุน/สนับสนุน โครงการได้ตามกำหนดเวลา		
			(๓) ติดตามให้สถาบันการเงินเฉพาะ กิจนำส่งแบบรายงานแสดงการ คำนวณเงินนำส่งกองทุน ใน รูปแบบเอกสารให้ สศค. และ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๔) การติดตามและตรวจสอบให้ สถาบันการเงินเฉพาะกิจนำส่งเงิน เข้ากองทุนให้ถูกต้องครบถ้วน	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๕) รายงานให้คณะกรรมการ กองทุนทราบ	๒ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
๑.๒ เพิ่มทุนให้ สถาบันการเงิน เฉพาะกิจ ได้ทันการณ์	๑) การพิจารณาจัดสรรเงิน จากกองทุนเพื่อเพิ่มทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตาม ประกาศคณะกรรมการ กองทุนที่เกี่ยวข้อง และเสนอ ต่อคณะกรรมการกองทุน พิจารณา (พ.ร.บ. กองทุนฯ มาตรา ๑๗)	วัตถุประสงค์ : ให้สถาบัน การเงินเฉพาะกิจที่ต้องการ เงินเพิ่มทุนจากกองทุน ได้รับจัดสรรเงินเพิ่มทุนได้ ทันการณ์ เป้าหมาย : พันธกิจของ กองทุนในการเป็นแหล่งเงิน ในการเพิ่มทุนแก่สถาบัน การเงินเฉพาะกิจดำเนินการ ได้ลุล่วง	(๑) จัดทำรายละเอียดการจัดสรร เงินของกองทุนเพื่อเพิ่มทุน ให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกองทุน ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ของกองทุน (๒) เสนอต่อคณะกรรมการ บริหารและอำนวยการหรือ คณะกรรมการกองทุนพิจารณา	ตามการเสนอ ขอรับเงินเพิ่มทุน จากสถาบัน การเงินเฉพาะกิจ	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔ ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : เสนอการ จัดสรรเงินของกองทุนเพื่อ การเพิ่มทุนให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการหรือ คณะกรรมการกองทุนพิจารณา ผลลัพธ์ (Outcome) : สถาบัน การเงินเฉพาะกิจได้รับเงิน เพิ่มทุนได้ทันการณ์และนำไป ดำเนินงานตามแผนที่เสนอแก่ กองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ/ คณะกรรมการ กองทุน
๑.๓ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ	๑) การทบทวนนโยบาย การลงทุนประจำปี	วัตถุประสงค์ : กองทุนมี นโยบายการลงทุนที่ชัดเจน	(๑) ทบทวนนโยบายการลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : กองทุนมี นโยบายการลงทุนประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านลงทุน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
บริหารจัดการ ลงทุน	งบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งต้อง ทบทวนอย่างน้อยทุก ๖ เดือน (ตามระเบียบด้านการลงทุนฯ ข้อ ๘)	สอดคล้องกับพันธกิจของ กองทุน เป้าหมาย : แนวทางการ ลงทุนของกองทุนสามารถ ปรับให้ทันต่อสถานการณ์ ปัจจุบัน ทำให้กองทุนได้รับ ผลประโยชน์สูงสุด	(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการพิจารณา กลั่นกรอง		ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔	งบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ และคณะกรรมการกองทุนให้ ความเห็นชอบนโยบายการ ลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถวางแผนการลงทุน ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้ ได้รับประโยชน์ตอบแทนที่ เหมาะสม และวางแผนสภาพ คล่องได้เพียงพอต่อ ความต้องการใช้เงินของกองทุน ตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง		คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ					คณะกรรมการ กองทุน
	๒) การจัดทำกรอบบริหาร ความเสี่ยงและแผนการลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตามระเบียบด้านการลงทุนฯ ข้อ ๗)	วัตถุประสงค์ : กองทุนมี แผนการลงทุนที่ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายการ ลงทุนและกองทุนมีแนว ทางการบริหารความเสี่ยง ด้านการลงทุนที่อาจเกิดขึ้น เป้าหมาย : ความเสี่ยง ลดลงหรือสามารถควบคุม ความเสี่ยงได้ ทำให้กองทุน ลงทุนได้ตามแผนการลงทุน	(๑) จัดทำกรอบบริหารความเสี่ยง และแผนการลงทุนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔	ไม่มีใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านลงทุน	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนวยการพิจารณา กลั่นกรอง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔	ความเสี่ยงและแผนการลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน มีแผนการลงทุนที่สอดคล้องกับ สถานะทางเศรษฐกิจและ สามารถบริหารความเสี่ยงอย่าง มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ กองทุน				
(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน พิจารณาเห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔						

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓) การประเมินผลและกำกับ การลงทุนของกองทุนเป็น ประจำภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดของแต่ละ ไตรมาส (ตามระเบียบด้าน การลงทุนฯ ข้อ ๒๒)	วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตาม การลงทุนของกองทุน สอดคล้องกับนโยบายและ แผนการลงทุน เป้าหมาย : ผลตอบแทน จากการลงทุนของกองทุน สูงกว่าอัตราผลตอบแทน ของตลาด หรือสูงกว่าค่า Benchmark	(๑) คณะอนุกรรมการด้านลงทุน ประเมินผลการลงทุนของกองทุน	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : รายงานผล การประเมินผลการลงทุนของ กองทุนให้คณะกรรมการกองทุน รับทราบทุกไตรมาส ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถคาดการณ์แนวโน้มการ ลงทุนในอนาคตได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านลงทุน คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ คณะกรรมการ กองทุน	
		(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนาจการพิจารณา กลั่นกรอง	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔				
		(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน รับทราบ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔				
๔) การรายงานการบริหาร ความเสี่ยง ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดของแต่ละ ไตรมาส (ตามระเบียบด้าน การลงทุนฯ ข้อ ๒๒)	วัตถุประสงค์ : ติดตาม ความเสี่ยงในการลงทุนของ กองทุน เป้าหมาย : คณะกรรมการ กองทุนทราบถึงความเสี่ยง ที่เกิดขึ้นจากการลงทุนและ สามารถปรับแนวทางการ บริหารความเสี่ยงในการ ลงทุนให้ทันต่อสถานการณ์	(๑) จัดทำรายงานการบริหาร ความเสี่ยง	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : รายงานการ บริหารความเสี่ยงของกองทุนให้ คณะกรรมการกองทุนทราบ ทุกไตรมาส ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถคาดการณ์และเตรียม รับมือกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตหรือมีแนวโน้มที่จะ เกิดขึ้นแล้วส่งผลกระทบต่อ กองทุนได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านลงทุน คณะกรรมการ บริหารและ อำนาจการ คณะกรรมการ กองทุน	
		(๒) เสนอให้คณะกรรมการ บริหารและอำนาจการรับทราบ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔				
		(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุน รับทราบ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔				
๕) ศึกษาแนวทางและเตรียม ความพร้อมในการจ้างบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน	วัตถุประสงค์ : ศึกษาและ วิเคราะห์แนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างบริษัทหลักทรัพย์ จัดการกองทุนในการ บริหารจัดการเงินลงทุนของ กองทุนฯ เป้าหมาย : เพื่อให้กองทุนฯ มีแนวทางในการจัดซื้อ จัดจ้างบริษัทหลักทรัพย์	(๑) ศึกษาและวิเคราะห์แนว ทางการจัดซื้อจัดจ้างบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : กองทุน ได้รับผลการศึกษาเพื่อใช้เป็น แนวทาง/แนวปฏิบัติในการ จัดซื้อจัดจ้างบริษัทหลักทรัพย์ จัดการกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุนมี แนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านลงทุน	
		(๒) เสนอผลการศึกษาต่อ คณะกรรมการด้านลงทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		จัดการกองทุนเพื่อบริหาร เงินกองทุนที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับการ ดำเนินงานของกองทุน				การดำเนินงานของกองทุน ส่งผลให้กองทุนได้รับ ผลตอบแทนที่เหมาะสม		
๑.๔ ติดตามและ ประเมินผลการ ใช้เงินของ กองทุน ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด	๑) การติดตามและประเมินผล การใช้เงินของกองทุนเพื่อการ เพิ่มทุนและเพื่อพัฒนาระบบ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ	วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตาม และประเมินผลสถาบัน การเงินเฉพาะกิจภายหลัง ได้รับเงินเพิ่มทุนและเงิน สนับสนุนพัฒนาระบบ สถาบันการเงินเฉพาะกิจ เป้าหมาย : การใช้เงินของ กองทุนเกิดประโยชน์สูงสุด และสถาบันการเงินเฉพาะ กิจที่ได้รับเงินเพิ่มทุน สามารถดำเนินการได้ตาม แผนการดำเนินงาน	(๑) กำหนดระยะเวลาในการกำกับ ติดตามการใช้เงินของกองทุน	ตามการเสนอ ขอรับเงิน สนับสนุนจาก สถาบันการเงิน เฉพาะกิจ	ภายใน ๑ เดือน หลังจากโอนเงิน	ผลผลิต (Output) : กองทุน รายงานความคืบหน้าการใช้เงิน ของกองทุนเพื่อพัฒนาโครงการ ฐานข้อมูลสิ่งทหริมทรัพย์มือสอง ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ ต่อคณะกรรมการกองทุน เพื่อ ทราบและให้ข้อเสนอแนะ ทุกไตรมาส ผลลัพธ์ (Outcome) : โครงการ ฐานข้อมูลสิ่งทหริมทรัพย์มือ สองของธนาคารอาคาร สงเคราะห์ เปิดการใช้งานให้ บุคคลทั่วไปสามารถเข้าใช้งาน และดำเนินการซื้อ-ขาย อสังหาริมทรัพย์ตาม วัตถุประสงค์ของโครงการได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) กำกับติดตามให้สถาบัน การเงินเฉพาะกิจที่ได้รับเงินจาก กองทุน รายงานความคืบหน้าการ ดำเนินโครงการภายใน ๓๐ วันนับ แต่วันสิ้นสุดไตรมาส	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๓) กองทุนรายงานความคืบหน้า การดำเนินโครงการเมื่อ เปรียบเทียบกับแผนการ ดำเนินงาน/การเบิกจ่าย งบประมาณ และเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ เพื่อทราบและ เสนอแนะ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			(๔) กองทุนรายงานความคืบหน้า การดำเนินโครงการเมื่อ เปรียบเทียบกับแผนการ ดำเนินงาน/การเบิกจ่าย งบประมาณ และเสนอต่อ คณะกรรมการกองทุนเพื่อทราบ และให้ข้อเสนอแนะ	๔ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มั่นคงแข็งแรง								
๒.๑ เสนอแนะ แนวทาง การพัฒนาระบบ สถาบันการเงิน เฉพาะกิจที่เกิด ประโยชน์ ในภาพรวม	๑) การวิเคราะห์ฐานะทาง การเงินและความเพียงพอ ของเงินกองทุน และ ผลกระทบจากสถานการณ์ วิกฤติที่กระทบต่อผลการ ดำเนินงานของสถาบันการเงิน เฉพาะกิจ	วัตถุประสงค์ : เพื่อเตรียม ความพร้อมให้กับกองทุนให้ สามารถประเมินสภาพ คล่องที่เพียงพอต่อความ ต้องการใช้เงินของสถาบัน การเงินเฉพาะกิจภายใต้ สถานการณ์วิกฤติ เป้าหมาย : กองทุนสามารถ ประมาณการจำนวนเงิน ของกองทุนที่จะใช้ในการ ช่วยเหลือสถาบันการเงิน เฉพาะกิจสอดคล้องกับ ฐานะทางการเงินและความ เพียงพอกับความต้องการใช้ เงินของสถาบันการเงิน เฉพาะกิจ	(๑) รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับฐานะทางการเงิน ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจทุก แห่ง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนรับทราบ ผลการศึกษา และ/หรือ พิจารณาความต้องการเงิน เพิ่มทุนของสถาบันการเงิน เฉพาะกิจในอนาคต ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน สามารถจัดสรรกรอบเงินและ ระยะเวลาสำหรับลงทุนและการ การเพิ่มทุน เพื่อให้กองทุนได้รับ ผลประโยชน์ที่สูงที่สุด	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก
			(๒) วิเคราะห์ฐานะทางการเงิน และความเพียงพอของเงินกองทุน ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ รวมทั้งประเมินความต้องการใช้ เงินของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก
			(๓) นำเสนอผลการวิเคราะห์ฯ ต่อคณะกรรมการกองทุนรับทราบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) การให้เงินสนับสนุนแก่สถาบันการเงินเฉพาะกิจเพื่อพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ หมายเหตุ : สถาบันการเงินเฉพาะกิจจะต้องส่งเรื่องการขอใช้เงินสนับสนุนในการดำเนินโครงการมายังกองทุนตามตัวชี้วัด ภายในไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ต้องการขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุน สามารถนำเงินสนับสนุนไปดำเนินโครงการการเงินเฉพาะกิจต่อไป เป้าหมาย : เกิดการพัฒนาสถาบันการเงินเฉพาะกิจในภาพรวม และสถาบันการเงินเฉพาะกิจทุกแห่งได้รับประโยชน์จากโครงการ	(๑) จัดทำรายละเอียดการขอรับเงินสนับสนุนเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ และต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกองทุน/หลักเกณฑ์ของกองทุน (๒) เสนอให้คณะกรรมการบริหารและอำนวยการพิจารณา (๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาเห็นชอบ	ตามการเสนอขอรับเงินสนับสนุนเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจจากสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔ ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔ ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : เสนอการจัดสรรเงินของกองทุนดำเนินการเงินเฉพาะกิจให้คณะกรรมการบริหารและอำนวยการหรือคณะกรรมการกองทุนพิจารณา ผลลัพธ์ (Outcome) : สถาบันการเงินเฉพาะกิจได้รับเงินสนับสนุนเพื่อไปดำเนินงานตามโครงการที่เสนอแก่กองทุน และการดำเนินโครงการก่อให้เกิดการพัฒนาสถาบันการเงินเฉพาะกิจในภาพรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ คณะกรรมการกองทุน
๒.๒ การสร้างความสัมพันธ์กับผู้	๑) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล Website	วัตถุประสงค์ : เพื่อปรับปรุงการนำเข้า/เผยแพร่ข้อมูล	๑. ปรับปรุงการนำเข้า/เผยแพร่ข้อมูลอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : ระบบฐานข้อมูล Website ของ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกองทุน	ของกองทุน	<p>อย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และปรับปรุงให้แสดงผลให้ ง่ายต่อการค้นหา และม ีความรวดเร็วในการเข้าถึง ข้อมูล</p> <p>เป้าหมาย : นำเข้า/เผยแพร่ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ กองทุน ในแต่ละปี ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และ ปรับปรุงให้แสดงผลให้ง่าย ต่อการค้นหา และม ีความ รวดเร็ว ในการเข้าถึงข้อมูล เพื่อ ยกระดับความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของกองทุน</p>	๒. ปรับปรุงให้แสดงผลให้ง่ายต่อ การค้นหา และม ีความรวดเร็ว ในการเข้าถึงข้อมูล	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	กองทุน มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการค้นหาและม ีความ รวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูล ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้ที่ เกี่ยวข้อง/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถนำข้อมูลจากกระบวน ข้อมูล Website ของกองทุนไปใช้ ให้เกิดประโยชน์		คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
๒.๒ การสร้าง ความสัมพันธ์กับผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกองทุน	๒) การประเมินความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<p>วัตถุประสงค์ : สํารวจ ความพึงพอใจและข้อสังเกต ของผู้เกี่ยวข้องใน กระบวนการนำส่งเงิน เข้ากองทุน</p> <p>เป้าหมาย : เพื่อนำมา ปรับปรุงการให้บริการของ กองทุนให้มีประสิทธิภาพ และตรงกับความต้องการ</p>	(๑) จัดทำแบบสำรวจความพึง พอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : กองทุน สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียและรายงานผลให้ คณะกรรมการกองทุนทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการ ของกองทุน	ไม่ใช่งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) ส่งแบบสอบถามการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียให้กรมบัญชีกลางและบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด พิจารณา	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑			
			(๓) ดำเนินการสำรวจความพึง พอใจผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการ นำส่งเงินเข้ากองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓	ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของกองทุนได้รับ ความพึงพอใจในการให้บริการ		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากยิ่งขึ้น	(๔) สรุปผลการสำรวจและนำเสนอผลพร้อมข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการกองทุนทราบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔	ทั้งในด้าน Front Office และ Back Office		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับระบบการบริหารจัดการของกองทุนสู่รูปแบบดิจิทัล								
๓.๑ กำหนด แผนงานที่ชัดเจน ในการบริหาร จัดการกองทุน	๑) การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ตามตัวชี้วัดร่วมเพื่อประเมินผลกองทุน)	วัตถุประสงค์ : ทบทวนวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของกองทุนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปและพันธกิจของกองทุน เป้าหมาย : กองทุนสามารถกำหนดแนวทางและปรับเปลี่ยนแนวทางให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	(๑) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๓	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุนมีแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับพันธกิจของกองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๒) นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้คณะกรรมการบริหารและอำนวยการพิจารณาถ้อยแถลง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๓) นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาเห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ กองทุน
	๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามตัวชี้วัดร่วมเพื่อประเมินผลกองทุน)	วัตถุประสงค์ : กำหนดโครงการหรือแผนการดำเนินงานระยะสั้นของกองทุน เป้าหมาย : โครงการหรือแผนงานที่จัดทำสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวของกองทุนและเป็นแนวทางในการดำเนินงานของกองทุนในแต่ละปี	(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๓	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการกองทุน พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุนสามารถดำเนินแผนปฏิบัติการเพื่อให้การปฏิบัติงานกองทุนสามารถตอบสนองผลผลิตได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๒) นำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้คณะกรรมการบริหารและอำนวยการพิจารณาถ้อยแถลง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๓) นำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาเห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ กองทุน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ตามระเบียบรับ-จ่ายเงินฯ ข้อ ๒๓)	วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดแผนการใช้จ่ายเงินของกองทุนให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติการ เป้าหมาย : กองทุนสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ต้องมีค่าใช้จ่ายได้ตามแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติการ	(๑) การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : คณะกรรมการกองทุนให้ความเห็นชอบแผนการใช้จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ (Outcome) : การใช้จ่ายเงินของกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของกองทุนที่ต้องมีการเบิกจ่ายร้อยละร้อย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๒) เสนอให้คณะกรรมการบริหารและอำนวยการพิจารณาถ้อยแถลง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๓) เสนอให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาเห็นชอบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ กองทุน
	๔) การจัดส่งงบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ สตง. ตรวจสอบรับรอง (ตาม พ.ร.บ. กองทุนฯ มาตรา ๒๔)	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ สตง. ตรวจสอบรายการรับ-จ่ายเงินของกองทุน เป้าหมาย : เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๔ ของ พ.ร.บ. กองทุนฯ	(๑) จัดทำงบการเงินของกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : นำส่งงบการเงินให้ สตง. ตรวจสอบ ผลลัพธ์ (Outcome) : งบการเงินของกองทุนครบถ้วนสมบูรณ์และได้รับการรับรองความถูกต้องจากการตรวจสอบภายในของภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ด้านบัญชี
			(๒) นำเสนองบการเงินให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณา	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑			คณะกรรมการ กองทุน
			(๓) นำส่งงบการเงินให้ สตง. ตรวจสอบ ภายใน ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีบัญชี	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒			คณะกรรมการ ด้านบัญชี
๓.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุน	๑) การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของกองทุน	วัตถุประสงค์ : เพื่อสำรวจความพึงพอใจและข้อสังเกตของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของกองทุน เป้าหมาย : เพื่อนำความเห็นมาปรับปรุงการให้บริการระบบสารสนเทศ	(๑) จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของกองทุนของกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒	ผลผลิต (Output) : กองทุนสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและรายงานผลให้คณะกรรมการกองทุนทราบเพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการของกองทุน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๒) ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบสารสนเทศของกองทุนของกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ของกองทุนให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	(๓) สรุปผลการสำรวจและ นำเสนอผลพร้อมข้อเสนอแนะให้ คณะกรรมการกองทุนทราบ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔	ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของกองทุนสามารถ เข้าใช้และดูข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน		คณะกรรมการ กองทุน
	๒) การดำเนินโครงการตาม แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูล ผลการดำเนินงานด้านการเงิน และไม่ใช้การเงิน	วัตถุประสงค์ : กองทุนมี ระบบสารสนเทศสำหรับ จัดเก็บข้อมูลผลการ ดำเนินการด้านการเงินและ ไม่ใช้การเงินเพื่อใช้ในการ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของกองทุน เป้าหมาย : เพื่อนำข้อมูล ด้านการเงินและไม่ใช้ การเงินมาใช้ประโยชน์ใน การดำเนินงานของกองทุน	(๑) จัดทำกระบวนการ/ขั้นตอน การดำเนินงานตามแผนพัฒนา ระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปี ๒๕๖๖	๗ ระบบ/โครงการ	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒	ผลผลิต (Output) : ดำเนินงาน แผนพัฒนาระบบฐานข้อมูลฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ (Outcome) : ระบบ ฐานข้อมูลสามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้องต้องมีระดับ ความพึงพอใจไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) ดำเนินงานแผนพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐	๗ ระบบ/โครงการ	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพของกองทุนเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ								
๔.๑ พัฒนา บุคลากรของ กองทุน	๑) การอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน เข้าอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ของกองทุน เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุนมีความรู้ความ เข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วม อบรมของผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : มีการจัด อบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ของกองทุน ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุน อย่างน้อย ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียน เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒๐	๒,๕๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการ ด้านกฎหมาย
			(๒) เข้าร่วมอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียนให้กับ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔			คณะอนุกรรมการ ด้านกฎหมาย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		ของกองทุนและนำมาใช้ให้ เกิดประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน						
	๒) การอบรมด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล และความรู้ความเข้าใจ เชิงเทคโนโลยี (Digital Literacy)	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน เข้าอบรมด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล และความรู้ความ เข้าใจเชิงเทคโนโลยี (Digital Literacy) เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุนมีความรู้ความ เข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) และ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ใน การปฏิบัติงาน	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วม อบรมของผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : มีการจัด อบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และ ความรู้ความเข้าใจเชิงเทคโนโลยี (Digital Literacy) ให้กับ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) เพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒๐	๓๐,๐๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก
			(๒) เข้าร่วมอบรมด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔			คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก
	๓) การอบรมหลักสูตร ด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุน โดยบางส่วน ดำเนินการร่วมกับสมาคม สถาบันการเงินของรัฐ (สสร.)	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน เข้าร่วมอบรมและมีความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุน เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ ของกองทุนนำความรู้ความ เข้าใจด้านการเงิน การ ธนาคาร และการลงทุน และนำมาใช้ให้เกิด ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วม อบรมของผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : มีการจัด อบรมด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุนให้กับผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน อย่าง น้อย ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจด้านการเงิน การ ธนาคาร และการลงทุนเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒๐	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก
			(๒) เข้าร่วมอบรมด้านการเงิน การธนาคาร และการลงทุนให้กับ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔			คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยความสะดวก

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านกระบวนการ KM เป้าหมาย : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนได้รับการถ่ายทอดความรู้และนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านกระบวนการ KM ผ่านทาง website ของกองทุน และกรณีพนักงานเงินทุนหมุนเวียนลาออกต้องมีการจัดทำ KM เพื่อถ่ายทอดงานที่ปฏิบัติ	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านกระบวนการ KM อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ในระดับดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารและ อำนวยการ
			(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วมอบรมของเจ้าหน้าที่ของกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : มีการจัดอบรมด้านบัญชีให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑๕,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการ ด้านบัญชี
			(๒) เข้าร่วมอบรมด้านบัญชีให้กับผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชีเพิ่มขึ้น อย่างน้อยร้อยละ ๒๐		คณะกรรมการ ด้านบัญชี
๖	การอบรมหลักสูตรด้านการตรวจสอบภายใน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในเข้าร่วมอบรมด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ เป้าหมาย : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐและสามารถ	(๑) สอบถามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในหรือเจ้าหน้าที่กองทุนที่ต้องการเข้าร่วมอบรม	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : เข้าร่วมการฝึกอบรมด้านการตรวจสอบภายในตามแผนการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานตรวจสอบภายในกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ	๓๔,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ ด้านตรวจสอบ
			(๒) เข้าร่วมอบรมด้านการตรวจสอบภายในให้กับผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในหรือเจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔	๒๕๖๖ หน่วยงานตรวจสอบภายในกองทุนพัฒนาระบบสถาบันการเงินเฉพาะกิจ อย่างน้อย ๑ ครั้ง		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ การปฏิบัติงาน				ผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในด้านการตรวจสอบ ภายในเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ร้อยละ ๒๐		
	๗) โครงการสัมมนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ (ดำเนินการ ร่วมกับ สศค.)	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่กองทุนเข้า ร่วมโครงการสัมมนา บุคลากรประจำปี เป้าหมาย : เพื่อพัฒนา สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่กองทุนใน ด้านการมีส่วนร่วมและ ความสามัคคี	(๑) สอบถามความต้องการเข้าร่วม สัมมนาของผู้ปฏิบัติงานหรือ เจ้าหน้าที่กองทุน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนเข้าร่วมสัมมนา ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนมีระดับความผูกพันต่อ องค์กรเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ร้อยละ ๒๐	๙๐,๐๐๐ บาท	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนเข้าร่วมโครงการสัมมนา บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งจัด โดยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔			คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
	๘) การสร้างความสมดุล ระหว่างคุณภาพชีวิตและ การทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่กองทุน	วัตถุประสงค์ : ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่กองทุน เข้าร่วมในกิจกรรมที่ ส่งเสริมทักษะต่าง ๆ เป้าหมาย : เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ กองทุนได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต และมีสุขภาพ ที่ดีสร้างเสริมการเป็น Happy Work Place	(๑) จัดกิจกรรมการสร้าง ความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิต และการทำงาน เช่น Green Officeออกกำลังกายประจำวัน วันละ ๑๕ นาที เป็นต้น	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑	ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงาน/เจ้าหน้าที่ของ กองทุนได้เข้าร่วมกิจกรรมการ สร้างความสมดุลระหว่าง คุณภาพชีวิตและการทำงาน จำนวน ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้ปฏิบัติงาน/เจ้าหน้าที่ของ กองทุนสามารถทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และได้รับความรู้ ในการเข้าร่วมกิจกรรมการสร้าง ความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			(๒) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการสร้าง ความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิต และการทำงาน (Happy Relax & Happy Body)	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๒ - ไตรมาสที่ ๔			คณะอนุกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดเชิง ปริมาณ/ คุณภาพ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ไตรมาส)	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๙) ทบทวนโครงสร้าง อัตรากำลังของกองทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	วัตถุประสงค์ : กองทุนมี การทบทวนโครงสร้าง อัตรากำลังพนักงาน หมุนเวียนเป็นประจำทุกปี เป้าหมาย : เพื่อให้กองทุนมี โครงสร้างอัตรากำลังของ กองทุน ที่เหมาะสมกับ ยุทธศาสตร์และปริมาณงาน	๑. สืบหาความต้องการและ ข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการชุดต่าง ๆ	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓	ผลผลิต (Output) : กองทุนมี โครงสร้างอัตรากำลังใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่เป็นปัจจุบันและเหมาะสม ผลลัพธ์ (Outcome) : มี จำนวนพนักงานหมุนเวียน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และ ปริมาณงานของกองทุน	-	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			๒. ทบทวนโครงสร้างอัตรากำลัง ของกองทุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๓			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
	๑๐) โครงการประเมินระดับ บุคคลและการประเมินผลการ ปฏิบัติประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้เกิดระบบ ประเมินผลที่โปร่งใส ยุติธรรม และเพิ่มผลสัมฤทธิ์ ในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำตัวชี้วัดการประเมินผล งานในระดับบุคคลของพนักงาน เงินทุนหมุนเวียนร่วมกันระหว่าง พนักงานเงินทุนหมุนเวียนและผู้ ประเมิน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงาน/เจ้าหน้าที่ของ กองทุนได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ (Outcome) : กองทุน นำผลการประเมินมาใช้ ประกอบการพิจารณา ขึ้นเงินเดือน	-	คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			๒. ดำเนินการประเมินผลงานตาม ตัวชี้วัดระดับบุคคลที่ได้กำหนดไว้	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ
			๓. นำผลการประเมินมาใช้ ประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือน	๑ ครั้ง	ไตรมาสที่ ๔			คณะกรรมการ บริหารและ อำนวยการ

